

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**»

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Шифр	Наименование дисциплины
Б1.В.ОД.1	Психология социального взаимодействия

Код направления подготовки	29.03.04
Направление подготовки	Технология художественной обработки материалов
Наименование ОПОП (профиль)	Технология художественной обработки материалов
Год начала подготовки	2015
Уровень образования	Бакалавриат
Форма обучения	очная

Разработчики:

должность	ученая степень, звание	подпись	ФИО
доцент	к.пс.н., доцент		Романова Е.В.
ассистент			Андреева П.И.

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры Социальных, психологических и правовых коммуникаций:

должность	подпись	ученая степень и звание, ФИО
Зав. кафедрой		кандидат психологических наук, доцент Ишков А.Д.
год обновления	2015	
Номер протокола	№ 1	
Дата заседания кафедры	27.08.2015	

Рабочая программа утверждена и согласована:

Подразделение / комиссия	Должность	ФИО	подпись	Дата
Методическая комиссия	Председатель ОПОП	Самченко С.В.		
НТБ	Директор	Ерофеева О.Р.		
ЦОСП	Начальник	Беспалов А.Е.		

1. Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Психология социального взаимодействия» является психологическая подготовка студентов к осуществлению эффективного межличностного и ролевого взаимодействия в повседневной жизни и профессиональной деятельности через:

- знакомство с психологическими закономерностями социального взаимодействия;
- развитие умения организовывать малые группы и успешно включаться в сформированные социальные группы, преодолевать трудности межличностных и межкультурных отношений;
- приобретение опыта принятия индивидуальных и групповых решений, ответственного поведения;
- овладение приемами оценки, коррекции и развития своих профессионально важных качеств;
- развитие навыков самоорганизации.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Компетенция по ФГОС	Код компетенции по ФГОС	Основные показатели освоения (показатели достижения результата)	Код показателя освоения
Стремление к постоянному саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства; может критически оценить свои достоинства и недостатки, наметить пути и выбрать средства их развития или устранения	ОК-3	Знает:	
		биологически обусловленные особенности личности	3 1
		социально детерминированные особенности личности	3 2
		свои психо-физиологические особенности	3 3
		психологические закономерности самоорганизации и саморазвития	3 4
		структуру учебной деятельности и элементы самообразования	3 5
		Умеет:	
		применять психологические методы самодиагностики	У 1
		выявлять и описывать с помощью психологических терминов свои индивидуальные особенности	У 2
		критически оценивать свои личностные качества как достоинства или недостатки	У 3
		планировать учебную нагрузку, учитывая свои психофизиологические особенности	У 4
		формулировать рекомендации для саморазвития, повышения своей квалификации и мастерства на уровне действий	У 5
		применять технологию целедостижения для организации учебной деятельности	У 6
намечать и отбирать способы развития достоинств и устранения недостатков с учетом своих личностных особенностей	У 7		
умение логически верно, аргументированно и ясно строить устную и письменную речь	ОК-6	Знает:	
		роль общения в социальном взаимодействии	3 6
		Умеет	
		устанавливать контакт в процессе межкультурного и межличностного взаимодействия	У 8
		использовать приемы эффективного слушания	У 9
		использовать вербальные и невербальные способы коммуникации	У 10
Имеет навыки:			
использования современных информационно-коммуникативных средств для установления и поддержания взаимодействия	Н 1		

Компетенция по ФГОС	Код компетенции по ФГОС	Основные показатели освоения (показатели достижения результата)	Код показателя освоения
		грамотного и логически верного построения высказывания, аргументирования своей позиции	Н 2
Готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе; знает принципы и методы организации и управления малыми коллективами; способность находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовность нести за них ответственность	ОК-8	Знает:	
		закономерности восприятия в процессе межличностного взаимодействия	З 7
		виды малых групп	З 8
		основные характеристики коллектива	З 9
		типы исполнителей	З 10
		особенности поведения лидера	З 11
		психологические феномены групповой работы	З 12
		условия и этапы формирования команды	З 13
		функциональные и командные роли	З 14
		Умеет:	
		участвовать в групповом принятии решения	У 11
		принимать самостоятельное решение	У 12
		анализировать выбранный способ решения проблемы	У 13
		брать на себя ответственность за реализацию принятого решения	У 14
		распределять задания между членами малой группы и побуждать других в достижении целей	У 15
представлять результат работы группы	У 16		
Имеет навыки:			
количественной оценки вклада каждого члена группы (в том числе своего) в работу	Н 3		
Готовность к социальному взаимодействию на основе принятых в обществе моральных и правовых норм, проявляет уважение к людям, толерантность к другой культуре; готовность нести ответственность за поддержание партнерских, доверительных отношений	ОК-9	Знает:	
		виды социальных и культурных различий	З 15
		признаки социальной, этнической, конфессиональной и культурной идентичности	З 16
		особенности поликультурного коллектива	З 17
		причины, динамику, способы преодоления конфликтов	З 18
		Умеет:	
		использовать техники повышения межкультурной сензитивности	У 17
		использовать техники коммуникативной толерантности	У 18
анализировать конфликтные ситуации и выбирать оптимальный способ выхода из них	У 19		

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Психология социального взаимодействия» относится к вариативной части основной образовательной программы по направлению подготовки 29.03.04 «Технология художественной обработки материалов» и является обязательной к изучению.

Требования к входным знаниям:

Для успешного овладения материалом студентам необходимо обладание житейскими знаниями о психо-физиологических особенностях и личностных качествах человека, протекании познавательных и эмоциональных процессов, особенностях групповой динамики. Приветствуется (но не является обязательным) наличие теоретических знаний о психологии человека в рамках школьной программы.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3зачетных единицы, 108акад.часов.
(1 зачетная единица соответствует 36 академическим часам)

Структура дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу обучающихся и трудоемкость (в часах)						Самостоятельная работа	Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Контактная работа с обучающимися					КСР		
				Лекции	Практико-ориентированные занятия			Самостоятельная работа			
					Лабораторный практикум	Практические занятия	Групповые консультации по КП/КР				
1	Индивидуально-психологические свойства субъекта взаимодействия	3	1-6	6		12	-	-	18	Контроль работы в тетради, участие в выполнении упражнений	
2	Психологические механизмы социального взаимодействия	3	7-12	6		12	-	-	18	Контроль работы в тетради, участие в выполнении упражнений. Самопрезентация (10 неделя)	
3	Профессионально-ролевое взаимодействие	3	13-18	6		12	-	-	18	Контроль работы в тетради, участие в выполнении упражнений. Контрольная работа (18 неделя)	
Итого:		3	18	18	-	36	-	-	54	Зачет	

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема и содержание занятия	Кол-во акад. часов
1	Индивидуально-психологические свойства субъекта взаимодействия	Введение в дисциплину «Психология социального взаимодействия». В поисках смысла: роль психологических знаний в организации и поддержании гармоничных отношений между людьми. Я-концепция как результат особого рода активности - рефлексивной деятельности, направленной на самое себя. Две формы Я-концепции: Я-реальное и Я-идеальное. Личность как субъект взаимодействия. Понятие личности в психологии. Два направления изучения личности: выделение и	6

		<p>исследование личностных черт и типология личности. Структура личности по Платонову.</p> <p>Темперамент, как психофизиологическая основа личности.</p> <p>Проявление познавательной сферы в учебно-профессиональной деятельности. Элементы самообразования в плане профессионального развития.</p> <p>Мотивационная сфера и направленность личности. Содержание понятий мотива и мотивации. Виды мотивов. Мотивы и потребности. Иерархия потребностей. Личностные качества как психические ресурсы.</p> <p>Особенности психической самоорганизации. Структурно-функциональная модель процесса самоорганизации. Механизмы самоорганизации. Психологические закономерности самоорганизации.</p>	
2	Психологические механизмы социального взаимодействия	<p>Место общения во взаимодействии. Понятие общения в психологии. Разновидности общения. Три стороны общения.</p> <p>Процессы межличностной коммуникации (коммуникативная сторона общения). Основные коммуникативные барьеры в общении.</p> <p>Психологические механизмы влияния. Убеждение – наиболее цивилизованный и психологически комфортный способ влияния. Психологически спорные эмоциональные способы воздействия: внушение, подражание, заражение. Манипуляции. Выбор стратегии влияния в зависимости от типа объекта воздействия.</p> <p>Особенности восприятия людьми друг друга (перцептивная сторона общения). Механизмы взаимопонимания в процессе общения: идентификация, рефлексия, эмпатия. Содержание и эффекты межличностного восприятия: эффект ореола, новизны, стереотипизации, первого впечатления.</p> <p>Технология самопрезентации. Формирование имиджа.</p> <p>Закономерности межличностного взаимодействия (интерактивная сторона общения). Виды взаимодействия: соперничество, сотрудничество, уступка, уклонение, компромисс.</p> <p>Конфликтное взаимодействие. Причины конфликтов: конфликтогены, личностные особенности субъектов взаимодействия. Структура и этапы развития конфликта. Способы преодоления разногласий.</p>	6
3	Профессионально-ролевое взаимодействие	<p>Организационная культура. Типы организационных культур. Компоненты и уровни организационной культуры: поверхностный (поведение), срединный (нормы и ценности), глубинный (мировоззрение). Функции организационной культуры в построении системы внутрифирменного взаимодействия.</p> <p>Организация как формальная и неформальная структура. Руководство и лидерство. Типология лидеров и исполнителей. Психология власти. Видимые и невидимые источники власти. Способы (стратегии) реализации власти.</p> <p>Организация работы малой группы. Социально-психологические характеристики различных профессиональных групп: коллектив, структура, команда. Сфера эффективности командной работы. Личная эффективность в условиях командной работы: функциональные и командные роли. Формирование команды.</p> <p>Особенности поликультурного коллектива. Культурные универсалии. Социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия. Системы культурных образцов. Основные составляющие межкультурного взаимодействия. Особенности поликультурного коллектива. Конструктивная и деструктивная толерантность.</p>	6

5.1. Лабораторный практикум

Учебным планом не предусмотрен

5.2. *Перечень практических занятий*

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема и содержание занятия	Кол-во акад. часов
1	Индивидуально-психологические свойства субъекта взаимодействия	<p>Вводное занятие. Правила работы в группе. Знакомство студентов между собой, с преподавателем, с принципами работы на занятиях и проведением контрольных мероприятий.</p> <p>Объединение в рабочие группы (команды). Выработка правил работы в группе. Современные информационно - коммуникативные средства для установления и поддержания взаимодействия. Задания, упражнения.</p> <p>Образ «Я» в профессиональном самосознании. Осознание собственной Я-концепции в свете профессионального самосознания. Определение особенностей и границ «Образа Я». Измерение уровня притязаний и самооценки.</p> <p>Освоение методики составления психологического портрета и рефлексии собственных переживаний, поведения, деятельности, результатов. Анализ результатов самодиагностики, задания.</p> <p>Психофизиологические основы личности. Осознание особенностей темперамента. Определение ведущего полушария головного мозга. Применение полученных знаний о собственных психофизиологических особенностях к условиям будущей профессиональной деятельности. Анализ результатов самодиагностики, задания.</p> <p>Мотивационная сфера. Интегральная оценка эмоционально-волевой сферы: выявление актуальных потребностей, отношения к себе, к работе, к будущему.</p> <p>Определение склонности к работе на руководящей должности. Анализ результатов самодиагностики, задания.</p> <p>Эмоциональная компетентность. Осознание собственного мира эмоций. Освоение способов самодиагностики эмоционального состояния по физиологическим реакциям, жестам, позе, голосу.</p> <p>Определение уровня эмоционального интеллекта. Анализ результатов самодиагностики, задания, упражнения.</p> <p>Достоинство самоорганизации и самообразования. Освоение технологии целеполагания. Осознание собственных целей, в том числе образовательных. Оценка вероятности их достижения в существующих условиях. Технологии целедостижения.</p> <p>Овладение экспресс-методикой определения работоспособности. Анализ результатов самодиагностики, задания, упражнения.</p>	12
2	Психологические механизмы социального взаимодействия	<p>Межличностная коммуникация. Развитие умения вычленять нужную информацию из потока.</p> <p>Осознание важности обратной связи. Обогащение опыта понимания и использования средств невербальной коммуникации: языка жестов, мимики, тела, невербальных средств коммуникации. Задания, упражнения.</p> <p>Психология влияния. Освоение техники убеждения. Выработка умения осуществлять убеждающее воздействие с помощью метода Гомера и метода Сократа.</p> <p>Овладение способом манипулятивного воздействия, распознавания манипуляции и противостояния ей. Задания, упражнения с элементами тренинга.</p> <p>Восприятие другого человека. Осознание алгоритма интерпретации личности по внешнему облику. Расширение представления о роли эффектов межличностного восприятия при формировании первого впечатления о человеке. Задания, разбор кейсов.</p> <p>Самопрезентация. Приобретение опыта самопрезентации через осознание целей, ресурсов, путей собственного карьерного роста. Упражнение в форме тренинга.</p> <p>Коммуникативная компетентность. Обогащение опыта участия</p>	12

		<p>в коллективном обсуждении проблемы, принятии группового решения. Упражнения, деловая игра.</p> <p>Конфликтное взаимодействие и преодоление разногласий. Освоение методики анализа конфликтных ситуации с целью их успешного разрешения. Определение оптимального способа взаимодействия и преодоления разногласий в различных ситуациях. Разбор кейсов, деловая игра.</p>	
3	Профессионально-ролевое взаимодействие	<p>Организационная культура. Осознание особенностей организационной культуры студенческой среды МГСУ и ее влияния на становление профессионально важных качеств будущих строителей.</p> <p>Анализ вариантов организационной культуры и выработка способов реагирования адекватных ситуации и целям организации. Разбор кейсов, задания.</p> <p>Руководитель и лидер. Оценка склонности к лидерству. Осознание лидерского потенциала и приобретения опыта его демонстрации окружающим.</p> <p>Планирование последовательности шагов на пути к должности руководителя и роли лидера. Анализ результатов самодиагностики, задания, упражнения.</p> <p>Эффективная команда. Определение эффективности ролевого состава команды и анализ успешности ее деятельности.</p> <p>Развитие навыка командной работы. Овладение приемами создания рекламных текстов. Обогащение опыта проведения презентаций. Анализ результатов самодиагностики, творческое задание.</p> <p>Деловое общение. Приобретение опыта начинать и заканчивать публичное выступление. Освоение техники убеждения оппонента в системе взаимодействия «начальник-подчиненный». Упражнения, деловая игра.</p> <p>Межкультурное взаимодействие. Диагностика коммуникативной толерантности. Определение наличия предрассудков и их влияние на готовность к межкультурному взаимодействию. Осознание преимуществ и трудностей работы в поликультурном коллективе. Анализ результатов самодиагностики, разбор кейсов, деловая игра.</p> <p>Рефлексия достижений. Подведение итогов: что и как изменилось в жизни студентов в результате изучения дисциплины «Психология социального взаимодействия».</p> <p>Проверка контрольной работы: защита групповых самопрезентаций.</p>	12

5.3. *Групповые консультации по курсовым работам/курсoвым проектам (при наличии выделенных часов контактной работы в учебном плане)*
Учебным планом не предусмотрено

5.4. *Самостоятельная работа*

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание работы	Кол-во акад. часов
1	Индивидуально-психологические свойства субъекта взаимодействия	<p>Подготовить рабочую тетрадь для практических занятий (распечатать, сшить)</p> <p>Повторить материал лекционных занятий</p> <p>Составить словарь ключевых понятий</p> <p>Выполнить задания в рабочей тетради: провести интегральную оценку эмоционально-волевой сферы: выявить актуальные потребности, отношение к себе, к работе, к будущему. Выполнить задания методики "Цветовые метафоры" Соломина.</p> <p>Проанализировать результаты самодиагностики</p> <p>Провести самодиагностику особенностей самоорганизации с</p>	18

		<p>помощью методики ДОС-39 А.Д. Ишкова. Методика размещена на сайте каф. СППК.</p> <p>Начать работу по составлению коллективного психологического портрета: групповая презентация «Психологический портрет нашей группы»: распределить обязанности в малой группе, собрать и проанализировать материал, организовать взаимодействие с преподавателем посредством электронной почты.</p>	
2	Психологические механизмы социального взаимодействия	<p>Повторить материал лекционных занятий.</p> <p>Изучить материал по теме: «Имидж делового человека». Источник: статьи в сети Интернет.</p> <p>Составить словарь ключевых понятий, в том числе: имидж, профессиональный имидж, личностный имидж, основные составляющие имиджа делового человека.</p> <p>Выполнить задания в рабочей тетради.</p> <p>Создать собственный имидж делового человека и продемонстрировать его во время практического занятия № 10 «Самопрезентация».</p> <p>Закреплять умения эффективного общения, полученные в ходе практических занятий.</p> <p>Продолжить работу над составлением группового психологического портрета. Исправить ошибки и недочеты, выявленные в результате проверки преподавателем.</p>	18
3	Профессионально-ролевое взаимодействие	<p>Повторить материал лекционных занятий</p> <p>Составить словарь ключевых понятий</p> <p>Выполнить задание в тетради: проанализировать особенности организационной культуры студенческой среды МГСУ и ее влияние на становление профессионально важных качеств будущих строителей.</p> <p>Самостоятельно углубленно изучить материал, имеющего непосредственное отношение к содержанию профессиональной подготовки, с учетом своих познавательных интересов и склонностей, в рамках собственной индивидуальной программы курса. Источники: дополнительная литература из списка.</p> <p>Закреплять умения профессионально-ролевого взаимодействия, полученные в ходе практических занятий.</p> <p>Провести самодиагностику индивидуально-личностных особенностей с помощью методики «Командные роли» М. Белбина. Методика размещена на сайте каф.СППК.</p> <p>Завершить работу над контрольной работой групповая презентация «Психологический портрет нашей группы» и подготовиться к сдаче ее преподавателю: составить текст выступления, оформить работу, подготовиться к публичной защите.</p>	18

6. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Курс включает в себя аудиторные занятия: лекционные, практические и самостоятельную работу, которая направлена на изучение теоретического материала, выполнение заданий и выработку навыков.

Для полного освоения дисциплины студентам необходимо следующее:

1. Посетить курс лекций, на которых будут раскрыты основные темы изучаемой дисциплины, даны рекомендации по самостоятельной подготовке, справочные материалы для изучения, а также индивидуальные задания к практическим занятиям. В процессе прослушивания лекций курса предусматривается экспресс-опрос и выполнение мини-заданий с целью проверки понимания излагаемого теоретического материала. Для более полного усвоения материала рекомендуется составить словарь ключевых понятий по каждой теме. Необходимо иметь краткий конспект лекций, составленный самостоятельно.

2. На практических занятиях освоить на конкретных примерах технологии социального межличностного и межкультурного взаимодействия. Результаты выполнения фиксировать в Рабочей тетради.

3. Самостоятельно подготовиться к практическому занятию «Самопрезентация» (10 неделя) в требуемом объеме: изучить необходимый теоретический материал, разработать свой деловой имидж, подготовиться к публичному выступлению.

4. Подготовиться к контрольной работе: презентация «Психологический портрет нашей группы», групповая защита которой является обязательной (18 неделя).

Вопросы для презентации и правила проведения размещены на сайте кафедры СППК.

7. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы

Код компетенции по ФГОС	Этапы формирования компетенций (разделы теоретического обучения)		
	1	2	3
ОК-3	+	+	
ОК-6	+	+	+
ОК-8	+	+	+
ОК-9		+	+

7.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

7.2.1. Описание показателей и форм оценивания компетенций

Код компетенции по ФГОС	Показатели освоения (Код показателя освоения)	Форма оценивания				Обеспеченность оценивания компетенции
		Текущий контроль			Промежуточный контроль	
		Контроль работы в тетради	Участие в выполнении упражнений	Контрольная работа		
1	2	3	4	5	6	7
ОК-3	3 1				+	+
	3 2				+	+
	3 3				+	+
	3 4				+	+
	3 5				+	+
	У 1	+	+	+		+
	У 2	+	+	+		+
	У 3		+	+		+
	У 4	+		+		+
	У 5		+	+		+
	У 6			+		+
ОК-6	У 7	+	+			+
	3 6				+	+
	У 8		+	+		+
	У 9		+	+		+
	У 10	+	+	+	+	+
	Н 1		+	+		+
ОК-8	Н 2	+	+	+		+
	3 7				+	+
	3 8				+	+
	3 9				+	+
	3 10				+	+
	3 11				+	+
	3 12				+	+

	З 13				+	+
	З 14				+	+
	У 11		+	+		+
	У 12	+	+	+		+
	У 13	+	+	+		+
	У 14		+	+		+
	У 15		+	+		+
	У 16		+	+		+
	Н 3	+	+	+		+
ОК-9	З 15				+	+
	З 16				+	+
	З 17				+	+
	З 18				+	+
	У 17	+	+			+
	У 18	+	+			+
	У 19	+	+			+
ИТОГО:		+	+	+	+	+

7.2.2. *Описание шкалы и критериев оценивания для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине в форме Экзамена/Дифференцированного зачета*

Учебным планом не предусмотрено

7.2.3. *Описание шкалы и критериев оценивания для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине в форме Защиты курсовой работы/проекта*

Учебным планом не предусмотрено

7.2.4. *Описание шкалы и критериев оценивания для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине в форме Зачета*

Код показателя оценивания	Оценка	
	Не зачтено	Зачтено
3 1	Не знает (не может назвать, не распознает) биологически обусловленные особенности личности	Знает (называет, распознает) биологически обусловленные особенности личности
3 2	Не знает (не может назвать, не распознает) социально детерминированные особенности личности	Знает (называет, распознает) социально детерминированные особенности личности
3 3	Не знает (не может назвать, не распознает) свои психо-физиологические особенности	Знает (называет, распознает) свои психо-физиологические особенности
3 4	Не знает (не может назвать, не распознает) психологические закономерности самоорганизации и саморазвития	Знает (называет, распознает) психологические закономерности самоорганизации и саморазвития
3 5	Не знает (не может назвать, не распознает) структуру учебной деятельности и элементы самообразования	Знает (называет, распознает) структуру учебной деятельности и элементы самообразования
3 6	Не знает (не может назвать, не распознает) роль общения в социальном взаимодействии	Знает (называет, распознает) роль общения в социальном взаимодействии
3 7	Не знает (не может назвать, не распознает) закономерности восприятия в процессе межличностного взаимодействия	Знает (называет, распознает) закономерности восприятия в процессе межличностного взаимодействия
3 8	Не знает (не может назвать, не распознает) виды малых групп	Знает (называет, распознает) виды малых групп
3 9	Не знает (не может назвать, не распознает) основные характеристики коллектива	Знает (называет, распознает) основные характеристики коллектива
3 10	Не знает (не может назвать, не распознает)	Знает (называет, распознает) типы

	типы исполнителей	исполнителей
3 11	Не знает (не может назвать, не распознает) особенности поведения лидера	Знает (называет, распознает) особенности поведения лидера
3 12	Не знает (не может назвать, не распознает) психологические феномены групповой работы	Знает (называет, распознает) психологические феномены групповой работы
3 13	Не знает (не может назвать, не распознает) условия и этапы формирования команды	Знает (называет, распознает) условия и этапы формирования команды
3 14	Не знает (не может назвать, не распознает) функциональные и командные роли	Знает (называет, распознает) функциональные и командные роли
3 15	Не знает (не может назвать, не распознает) виды социальных и культурных различий	Знает (называет, распознает) виды социальных и культурных различий
3 16	Не знает (не может назвать, не распознает) признаки социальной, этнической, конфессиональной и культурной идентичности	Знает (называет, распознает) признаки социальной, этнической, конфессиональной и культурной идентичности
3 17	Не знает (не может назвать, не распознает) особенности поликультурного коллектива	Знает (называет, распознает) особенности поликультурного коллектива
3 18	Не знает (не может назвать, не распознает) причины, динамику, способы преодоления конфликтов	Знает (называет, распознает) причины, динамику, способы преодоления конфликтов
У 10	Не умеет использовать вербальные и невербальные способы коммуникации	Умеет использовать вербальные и невербальные способы коммуникации

7.3. *Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций*

7.3.1. *Текущий контроль*

Текущий контроль проводится по результатам активной работы студента на практических занятиях (работа в тетради, анализ и обсуждение практических ситуаций, выполнение упражнений и т.п.), участия в тренинге «Самопрезентация» (10 неделя), своевременного отчета о выполнении заданий для самостоятельной работы (согласно графику).

Контрольная работа проводится в формате подготовки и защиты групповой презентации на практическом занятии (18 неделя). Оцениваются умения и навыки: У 1-6, У 8-16, Н 1-3.

Вариант контрольной работы:

- 1) Численный и функциональный состав группы,
- 2) общий психологический портрет группы,
- 3) влияние типов темперамента членов группы на участие в групповой работе,
- 4) проявление самооценки и уровня притязаний членов группы в групповой работе,
- 5) роль эмоционального интеллекта личности в организации эффективной работы группы,
- 6) уровень самоорганизации членов группы как составляющая группового успеха,
- 7) анализ ролевого состава команды;
- 8) рекомендации членам группы по развитию и корректировке личностных качеств.

Вопросы для презентации и правила проведения размещены на сайте кафедры СППК.

7.3.2. *Промежуточная аттестация*

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Промежуточная аттестация осуществляется в конце семестра, завершает изучение дисциплины «Психология социального взаимодействия» и проводится в форме зачета. При выставлении зачета учитываются результаты текущего контроля успеваемости. Зачет может проводиться как в формате устного опроса, так и в формате бланочного тестирования. В последнем случае студент должен ответить на 50% и более вопросов теста.

Вопросы для оценки качества освоения дисциплины:

Раздел 1.

1. Понятие личности в психологии. Способы описания личности.
2. Психофизиологические особенности личности, проявляющиеся при взаимодействии: темперамент и характер.
3. Мотивационно-потребностная сфера личности.
4. Психологические закономерности самоорганизации и саморазвития. Правила целеполагания.

Раздел 2.

5. Основные составляющие межличностного взаимодействия. Виды общения.
6. Задачи межличностного и профессионального взаимодействия.
7. Коммуникативная сторона общения. Коммуникативные барьеры.
8. Способы влияния: убеждение, внушение, заражение, подражание, манипуляция.
9. Перцептивная сторона общения. Механизмы и эффекты взаимопонимания.
10. Закономерности восприятия в процессе межкультурного и межличностного взаимодействия.
11. Самопрезентация. Приемы формирования имиджа.
12. Интерактивная сторона общения. Позиция и дистанция в общении.
13. Понятие и виды конфликта. Причины конфликтов и способы их преодоления.
14. Структура и этапы развития конфликта.
15. Критерии и виды социально значимых проблем и процессов

Раздел 3.

16. Организационная культура: ее типы и функции.
17. Руководство и лидерство. Типология лидеров.
18. Психология власти. Источники и способы реализации власти. Авторитет.
19. Социально-психологические характеристики различных групп в организации. Основные характеристики коллектива.
20. Психологические феномены групповой работы. Типы исполнителей.
21. Принципы и методы организации и управления малым коллективом.
22. Условия и этапы формирования команды. Функциональные и командные роли.
23. Этническая и социальная толерантность. Виды социальных и культурных различий.
24. Признаки социальной и культурной идентичности.

7.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедура промежуточной аттестации проходит в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Аттестационные испытания проводятся преподавателем, ведущим лекционные занятия по данной дисциплине, или преподавателями, ведущими практические занятия. Присутствие посторонних лиц в ходе проведения аттестационных испытаний без разрешения ректора или проректора не допускается (за исключением работников университета, выполняющих контролирующие функции в соответствии со своими должностными обязанностями). В случае отсутствия ведущего преподавателя аттестационные испытания проводятся преподавателем, назначенным письменным распоряжением по кафедре.

Инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, имеющие нарушения опорно-двигательного аппарата, допускаются на аттестационные испытания в сопровождении ассистентов-сопровождающих.

Во время аттестационных испытаний обучающиеся могут пользоваться программой учебной дисциплины, а также с разрешения преподавателя словарями иностранных слов и электронными переводчиками.

При проведении тестирования оценка результатов объявляется обучающимся в день его проведения или не позднее следующего рабочего дня.

Результаты выполнения аттестационных испытаний должны быть объявлены обучающимся и выставлены в зачётные книжки не позднее следующего рабочего дня после их проведения.

8. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины

№ п/п	Наименование дисциплины в соответствии с учебным планом	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной и учебно-методической литературы, количество страниц	Количество экземпляров печатных изданий	Число обучающихся, одновременно изучающих дисциплину
1	2	3	4	5
<i>Основная литература:</i>				
НТБ				
1	Психология социального взаимодействия	Кравченко А.И. Психология и педагогика: учеб. для вузов. - М.: Инфра-М, 2011. - 399 с.	200	25
2	Психология социального взаимодействия	Психология и этика делового общения: учебник для бакалавров / под ред. В. Н. Лавриненко, Л. И. Чернышовой. - 6-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2012. - 591 с.	30	25
ЭБС АСВ				
3	Психология социального взаимодействия	Кузнецов И.Н. Деловое общение [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Кузнецов И.Н. Электрон. текстовые данные. М.: Дашков и К, 2012.- 528 с. Режим доступа: ЭБС «IPRbooks», по паролю.	http://www.iprbookshop.ru/ 10915	25
<i>Дополнительная литература:</i>				
НТБ				
1	Психология социального взаимодействия	Милорадова Н.Г. Поведение людей в организации: учебное пособие. М.: МГСУ, 2013.- 167 с.	25	25
2	Психология социального взаимодействия	Самыгин С. И. Деловое общение: учебное пособие для студентов ВПО. - 4-е изд., стереотип. - Москва: КНОРУС, 2013. - 437 с.	30	25
3	Психология социального взаимодействия	Социология: учебное пособие для студентов, обучающихся по программам бакалавриата и специалитета / Под ред. З. И. Ивановой. М: МГСУ, 2013. 199 с.	25	25
ЭБС АСВ				
4	Психология социального взаимодействия	Афанасьева Е.А. Психология общения. Часть 2 [Электронный ресурс]: учебное пособие по курсу «Психология делового общения»/ Афанасьева Е.А. Электрон. текстовые данные. Саратов: Вузовское образование, 2014.-126 с. Режим доступа: ЭБС «IPRbooks», по паролю.	http://www.iprbookshop.ru/ 19278	25
5	Психология социального взаимодействия	Журавлев А.Л. Социально-психологическое пространство личности [Электронный ресурс]/ Журавлев А.Л., Купрейченко А.Б. Электрон. текстовые данные. М.: Институт психологии РАН, 2012.- 496 с. Режим доступа: ЭБС «IPRbooks», по паролю.	http://www.iprbookshop.ru/ 15647	25
6	Психология социального	Кочетков В.В. Психология межкультурных различий	http://www.iprbookshop.ru/ 7469	25

	взаимодействия	[Электронный ресурс]: учебник для вузов/ Кочетков В.В. Электрон. текстовые данные. М.:Пер Сэ, 2006.- 416 с. Режим доступа: ЭБС «IPRbooks», по паролю.		
7	Психология социального взаимодействия	Цветков В.Л. Психология конфликта. От теории к практике [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Цветков В.Л. Электрон. текстовые данные. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2013.- 183 с.Режим доступа: ЭБС «IPRbooks», по паролю.	http://www.iprbookshop.ru/15452	25
8	Психология социального взаимодействия	Шилова Т.А. Социальная психология личности в организации [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности «Психология»/ Шилова Т.А. Электрон. текстовые данные. М.: Московский городской педагогический университет, 2010.- 124 с. Режим доступа: ЭБС «IPRbooks», по паролю.	http://www.iprbookshop.ru/26614	25

9. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»), необходимых для освоения дисциплины

Наименование ресурса сети «Интернет»	Электронный адрес ресурса
«Российское образование» - федеральный портал	http://www.edu.ru/index.php
Научная электронная библиотека	http://elibrary.ru/defaultx.asp?
Электронная библиотечная система IPRbooks	http://www.iprbookshop.ru/
Федеральная университетская компьютерная сеть России	http://www.runnet.ru/
Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам"	http://window.edu.ru/
Научно-техническая библиотека	http://www.mgsu.ru/resources/Biblioteka/
Страничка кафедры СППК в разделе «Кафедры» на официальном сайте НИУ МГСУ	http://www.mgsu.ru/universityabout/Struktura/Kafedri/SPPK/

10. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Организация деятельности обучающегося

1. Написание конспекта лекций: кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения, пометить важные мысли, выделять ключевые слова, термины.
2. Ознакомление с терминами, понятиями с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь.
3. Определение вопросов, терминов, материала, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю на практическом занятии.
4. Работа с конспектом лекций, подготовка к экспресс-тестированию.
5. Просмотр рекомендуемой литературы.
6. Выполнение заданий в рабочей тетради (самостоятельно, в случае пропуска практического занятия по уважительной причине).
7. Подготовка к контрольной работе: распределить обязанности в малой группе, организовать взаимодействие с преподавателем посредством электронной почты, собрать и проанализировать материал, структурировать материал, составить текст выступления, оформить работу, подготовиться к публичной защите. Конкретные требования по

выполнению и оформлению контрольной работы находятся в методических материалах по дисциплине и размещены на сайте кафедры СППК.

8. При подготовке к зачету необходимо ориентироваться на конспекты лекций, рекомендуемую литературу.

11. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

11.1. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Тема	Информационные технологии	Степень обеспеченности (%)
1	Индивидуально-психологические свойства субъекта взаимодействия	Введение в дисциплину «Психология социального взаимодействия»	Чтение лекций с использованием слайд-презентаций, организация взаимодействия с обучающимися посредством электронной почты, кафедральный сайт	100%
		Личность как субъект взаимодействия	Чтение лекций с использованием слайд-презентаций, организация взаимодействия с обучающимися посредством электронной почты, кафедральный сайт	100%
		Мотивационная сфера и направленность личности	Чтение лекций с использованием слайд-презентаций, организация взаимодействия с обучающимися посредством электронной почты, кафедральный сайт, подготовка проектов с использованием электронного офиса	100%
2	Психологические механизмы социального взаимодействия	Место общения во взаимодействии	Чтение лекций с использованием слайд-презентаций, организация взаимодействия с обучающимися посредством электронной почты, кафедральный сайт, подготовка проектов с использованием электронного офиса	100%
		Особенности восприятия людьми друг друга	Чтение лекций с использованием слайд-презентаций, организация взаимодействия с обучающимися посредством электронной почты, кафедральный сайт	100%
		Закономерности межличностного взаимодействия	Чтение лекций с использованием слайд-презентаций, организация взаимодействия с обучающимися посредством электронной почты, кафедральный сайт	100%
3	Профессионально-ролевое взаимодействие	Организационная культура	Чтение лекций с использованием слайд-презентаций, организация взаимодействия с обучающимися посредством электронной почты, кафедральный сайт	100%
		Организация работы малой группы	Чтение лекций с использованием слайд-презентаций, организация взаимодействия с обучающимися посредством электронной почты, кафедральный сайт	100%
		Особенности поликультурного коллектива	Чтение лекций с использованием слайд-презентаций, организация взаимодействия с обучающимися посредством электронной почты, кафедральный сайт	100%

11.2. Перечень программного обеспечения, используемого при осуществлении образовательного процесса

Не предусмотрено

11.3. Перечень информационных справочных систем

Информационно-библиотечные системы

Наименование ИБС	Электронный адрес ресурса
Научная электронная библиотека	http://elibrary.ru/defaultx.asp?
Электронная библиотечная система IPRbooks	http://www.iprbookshop.ru/
Научно-техническая библиотека	http://www.mgsu.ru/resources/Biblioteka/

12. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине:

Учебные занятия по дисциплине «Психология социального взаимодействия» проводятся в следующих оборудованных учебных кабинетах, оснащенных соответствующим оборудованием и программным обеспечением:

№ п/п	Вид учебного занятия	Наименование оборудования	№ и наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий
1	2	3	4
1	Лекция	Стационарные / мобильные переносные наборы демонстрационного оборудования	Аудитория для проведения занятий лекционного типа в соответствии с перечнем аудиторного фонда
2	Практическое занятие	Мобильные (переносные) наборы демонстрационного оборудования	Аудитория для проведения занятий семинарского типа в соответствии с перечнем аудиторного фонда

Программа составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования с учетом рекомендаций и примерной основной образовательной программой высшего профессионального образования по направлению подготовки 29.03.04 «Технология художественной обработки материалов».