

«Менеджмент в инвестиционно-строительном комплексе»

Курс «Управление человеческими ресурсами»

Краткая аннотация курса. Настоящий курс рассчитан на менеджеров строительных компаний. Главным теоретическим вектором обучения является формирование у слушателей прогрессивной идеологии управления человеческими ресурсами – в курсе активно обсуждаются глобальные изменения и перспективы в работе с персоналом в современных компаниях.

Главный практический вектор обучения – знакомство и частичное освоение технологий управления человеческими ресурсами.

Курс также включает в себя некоторые нетрадиционные для кадрового менеджмента темы – организационное программирование деятельности персонала средствами бизнес-инжиниринга и внедрение организационных изменений. Слушатели программы знакомятся с новым поколением управленческих методов – интегрированными технологиями, которые базируются на информационных технологиях и сводят в единую систему управленческие воздействия менеджеров всех уровней.

Особое внимание уделяется знакомству слушателей с современными управленческими инструментами: программными продуктами бизнес-инжиниринга класса odgware и программными средствами поддержки управления персоналом, включая системы оптимизации и прогнозирования класса business intelligence.

Содержание курса. Курс состоит из 12 лекций (24 академических часа), практических занятий и интерактивных консультаций (6 академических часов). Основные вопросы, рассматриваемые в курсе:

Методология управления человеческими ресурсами.

Организационные технологии управления персоналом: формирование организационной культуры; подбор, развитие, оценка и стимулирование персонала.

Создание команд как основа эффективного менеджмента.

Информационные технологии поддержки управления человеческими ресурсами.

HR-поддержка организационных изменений.

Практическое занятие проводится в форме кейса. Слушателям будет предложено самостоятельно (или совместно с коллегами) разработать концептуальную и организационно-функциональную модели управления человеческими ресурсами для конкретной строительной компании.

Формой итогового контроля по данному курсу является зачет в виде письменного ответа на вопросы билета.