

ПРОРЕКТОР

(воспитательная работа, молодежная политика, взаимодействие с органами власти, специальные инфраструктурные проекты)
ФАЗЫЛЗЯНОВА Гузалия Ильгизовна, профессор, доктор культурологии

Направления деятельности	Области административной ответственности
1. Воспитательная работа	<p>1.1. Координация и мониторинг реализации воспитательной работы в Университете в соответствии с календарными планами, внесение предложений по совершенствованию воспитательной работы.</p> <p>1.2. Общее руководство и координация деятельности по воспитанию обучающихся в структурных подразделениях Университета, в том числе в институтах (филиалах), центрах, лабораториях, на кафедрах, на территории кампуса, в общежитиях.</p> <p>1.3. Определение основных направлений воспитательной работы в Университете, их кадровое и методическое обеспечение.</p> <p>1.4. Разработка и мониторинг реализации программно-планирующей документации по реализации воспитательной работы в Университете, планирование и разработка мероприятий по внедрению современных педагогических технологий в процесс воспитания.</p> <p>1.5. Организация научно-методических семинаров, конференций, круглых столов по вопросам воспитания молодежи.</p>
2. Молодежная работа	<p>2.1. Координация и мониторинг реализации молодежной политики Университета в соответствии с календарными планами, внесение предложений по совершенствованию молодежной политики.</p> <p>2.2. Общее руководство и координация деятельности по реализации молодежной политики в структурных подразделениях Университета, в том числе в институтах (филиалах), центрах, лабораториях, на кафедрах, на территории кампуса, в общежитиях.</p> <p>2.3. Определение основных направлений молодежной политики в Университете, их кадровое и методическое обеспечение.</p> <p>2.4. Разработка и мониторинг реализации программно-планирующей документации по реализации молодежной политики в Университете, планирование и разработка мероприятий по внедрению современных педагогических технологий в процесс воспитания.</p> <p>2.5. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развития потенциала молодежи и его использования в интересах инновационного развития страны.</p> <p>2.6. Организация научно-методических семинаров, конференций, круглых столов по вопросам воспитания молодежи, информационному обеспечению государственной молодежной политики.</p>
3. Взаимодействие с органами власти (GR) и бизнес-сообществом	<p>3.1. Разработка и реализация GR-стратегии Университета, концепции GR-сопровождения проектов развития Университета с учетом государственной политики в области науки и образования, в отрасли строительства, архитектуры, градостроительства и жилищно-коммунального хозяйства, в области цифровой экономики.</p>

Направления деятельности	Области административной ответственности
	<p>3.2. GR-поддержка и внедрение Университета в государственные федеральные, региональные и муниципальные программы и проекты отраслевого развития, в профессиональных союзах и ассоциациях, общественных и общественно-политических организациях; разработка и внесение предложений по GR-сопровождению Университета при реализации федеральных программ.</p> <p>3.3. Мониторинг законодательных инициатив, проектов и программ органов исполнительной власти, государственных корпораций и учреждений в сфере профессиональной деятельности Университета; выявление изменений, влияющих на деятельность Университета, информирование ректора и проректоров по направлениям об этих изменениях; подготовка и документационное сопровождение предложений Университета в указанных органах власти и государственных корпорациях по вопросам его участия в программах и бизнес-проектах, инициированных органами государственной власти различного уровня, а также государственных корпорациями.</p> <p>3.4. Организация взаимодействия Университета и взаимодействие с экспертным сообществом и органами государственной власти по вопросам совершенствования правового регулирования инновационной деятельности Университета (совместно с проректорами по направлениям деятельности).</p> <p>3.5. Организация взаимодействия Университета с отраслевыми союзами и ассоциациями, общественными организациями; защита и продвижение интересов Университета в указанных организациях; участия Университета в консультативных, совещательных, экспертных органах, рабочих группах министерств и ведомств по основным направлениям деятельности Университета; организация участия и членства Университета в ведущих отраслевых союзах и профильных ассоциациях (совместно с проректорами по направлениям деятельности).</p> <p>3.6. Разработка и сопровождение комплекса маркетинга и медиаплана в части GR-деятельности Университета.</p> <p>3.7. Организация GR-мероприятий, направленных на усиление компетенций Университета во внешней среде, в том числе в российских и международных рейтингах.</p> <p>3.8. Разработка дайджестов актуальной информации для руководства Университета в части GR.</p>
4. Специальные инфраструктурные проекты	<p>4.1. Развитие, повышение эффективности функционирования «НУСОБ «Бронницы» НИУ МГСУ (совместно с проректором (управление делами и контроль, управление и развитие имущественного комплекса), проректором (административно-хозяйственная деятельность, имущественный комплекс, социальная политика)).</p> <p>4.2. Развитие, повышение эффективности функционирования «НУСОБ «Золотые пески» НИУ МГСУ (совместно с проректором (управление делами и контроль, управление и развитие имущественного комплекса), проректором (административно-хозяйственная деятельность, имущественный комплекс, социальная политика)).</p>

Направления деятельности	Области административной ответственности
	4.3. Координация подготовки проекта создания на базе НИУ МГСУ кампуса мирового уровня (совместно с проректором (управление делами и контроль, управление и развитие имущественного комплекса).
5. Руководство структурными подразделениями	<p>5.1. Общее руководство и координация деятельности структурных подразделений (в том числе институтов (филиалов), центров, кафедр, лабораторий) в части воспитательной работы и молодежной политики.</p> <p>5.2. Общее руководство и координация деятельности следующих структурных подразделений Университета:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Молодежный центр (МЦ); • Психологический центр НИУ МГСУ; • Центр компетенций строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства. <p>5.3. Общее и (или) оперативное руководство (по поручению ректора) отдельными структурными подразделениями Университета.</p> <p>5.4. Координация деятельности (по поручению ректора) отдельных структурных подразделений Университета.</p>
6. Проектная и иная деятельность	<p>6.1. Общая координация исполнения, обеспечение эффективной и результативной реализации следующих проектов Программы развития Университета на 2021-2030 гг. в рамках Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030»:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проект 2.3.1. «Волонтерские инициативы»; • проект 2.3.2. «Воспитание в приоритете»; • проект 2.3.4. «Точка кипения – МГСУ»; • проект 2.3.5. «Клуб выпускников МИСИ-МГСУ»; • проект 2.5.4. «Создание молодежных пространств свободного пользования»; • проект 2.5.5. «Корпоративная культура и традиции»; • проект 2.10.1 «Тотальное продвижение»; • проект 2.10.2. «МГСУ как драйвер позиционирования отрасли»; • проект 2.10.3. «Университет открытый городу». <p>6.2. Руководство (по поручению ректора) иными отдельными проектами (программами) Университета, включая (по поручению ректора) оперативную координацию и контроль деятельности участников проекта (программы).</p> <p>6.3. Совершенствование и реализация молодежной политики Университета при исполнении Программы развития Университета на 2021-2030 гг. в рамках Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».</p>

Направления деятельности	Области административной ответственности
	<p>6.4. Актуализация и привлечение GR-ресурсов для совершенствования системы подготовки кадров для строительной отрасли, жилищно-коммунального хозяйства, смежных отраслей экономики, в том числе в рамках реализации государственного заказа по обеспечению и внедрению технологий информационного моделирования (совместно с проректорами по направлениям деятельности).</p> <p>6.5. Содержательное руководство процессами цифровой трансформации Университета в части закрепленных направлений деятельности Университета.</p> <p>6.6. Реализация политики управления человеческим капиталом Университета, предусмотренной Программой развития Университета на 2021-2030 гг. в рамках Программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030» (совместно с проректорами по направлениям).</p>
7. Анализ деятельности, отчётность	<p>7.1. Предварительный анализ, установленная периодическая и оперативная отчётность в части закреплённых процессов системы качества Университета.</p> <p>7.2. Систематический анализ показателей эффективности закреплённых процессов системы качества Университета, подготовка предложений по совершенствованию закреплённых процессов.</p> <p>7.3. Подготовка предложений по повышению эффективности деятельности Университета, в том числе с учетом актуальных и прогнозных ситуаций, на основе взаимодействия с представителями органов исполнительной власти, государственных корпораций и учреждений в сфере профессиональной деятельности Университета.</p>
<p>Временное исполнение (по приказу) обязанностей проректоров по направлениям деятельности. Представление по доверенности, выдаваемой ректором, интересов Университета в органах государственной власти и местного самоуправления, учреждениях и организациях.</p>	