

<b>ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ОПОП)</b>	
Код и наименование направления	38.04.10 «Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура»
Квалификация, присваиваемая выпускникам	магистр
Направленность (профиль) ОПОП	Управление развитием жилищного хозяйства и модернизацией коммунальной инфраструктуры
Формы обучения	очная
Трудоемкость освоения ОПОП	120 зачетных единиц
Срок обучения	2 года
Институт	Экономики, управления и информационных систем в строительстве и недвижимости (ИЭУИС)
Выпускающие кафедры	Организация строительства и управление недвижимостью Жилищно-коммунальный комплекс
Цель ОПОП	Приобретение обучающимися уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности, необходимых для осуществления профессиональной деятельности в области управления и эксплуатации жилищного фонда и коммунальной инфраструктуры
Виды профессиональной деятельности, к которым готовятся выпускники	организационно-управленческая; производственно-технологическая; научно-исследовательская; инновационная и экспертно-аналитическая; педагогическая
Область профессиональной деятельности	Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу магистратуры, включает: - управление жилищным фондом, эксплуатацию и обслуживание, мониторинг технического состояния, общественных и гражданских объектов; - капитальный ремонт, общего имущества многоквартирных домов, модернизацию и реконструкцию общественных и гражданских объектов; - эксплуатацию, ремонт, благоустройство городских дорог и территорий общего пользования; - предпринимательскую деятельность и управление производственной деятельностью в жилищно-коммунальном хозяйстве; - проведение научных исследований, инновационной и образовательной деятельности
Объекты профессиональной деятельности	Объектами профессиональной деятельности являются: - жилые, общественные и административные здания; - системы коммунальной инфраструктуры, расположенные в границах муниципальных образований
Планируемые результаты освоения образовательной программы	<b>общекультурные компетенции:</b> способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (ОК-1); способность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения (ОК-2); способность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала (ОК-3); способность к экономическому анализу (ОК-4). способность участвовать в работе над инновационными проектами, используя базовые методы исследовательской деятельности (ОК-5-); способность принимать меры по сохранению и защите экосистемы в ходе общественной и профессиональной деятельности (ОК-6) <b>общепрофессиональные компетенции:</b> способность к анализу, планированию и организации профессиональной деятельности (ОПК-1); способность к коммуникации в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном языке для решения задач в области профессиональной деятельности (ОПК-2); способность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности (ОПК-3); способность решать стратегические задачи профессиональной деятельности на

основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности, использовать различные источники информации по жилищному фонду, гражданским зданиям, коммунальной инфраструктуре (ОПК-4);

способность разрабатывать технологии технической эксплуатации, ремонта и обслуживания объектов профессиональной деятельности с учетом требований потребителя жилищно-коммунальных услуг (ОПК-5);

способность организовать процесс технической эксплуатации, ремонта и обслуживания объектов профессиональной деятельности с учетом требований потребителя жилищно-коммунальных услуг (ОПК-6).

способность сочетать научный и экспериментальный подход для решения поставленных задач (ОПК-7);

способность решать научные и экспериментальные проблемы в ходе профессиональной деятельности (ОПК-8).

**профессиональные компетенции:**

**организационно-управленческая деятельность:**

способность определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1);

способность использовать нормативные документы регулирующие развитие жилищно-коммунального комплекса и применять на практике знания о законодательстве и нормативно-правовой базе, регулирующей ЖКХ (ПК-2);

способность управлять совокупностью муниципальных предприятий, организаций и учреждений жилищно-коммунального комплекса, находить организационно-управленческие решения в нестандартных ситуациях и готовностью нести за них ответственность (ПК-3);

способность разрабатывать общую стратегию развития жилищного фонда в интересах всех собственников и осуществлять стратегическое планирование развития жилищно-коммунального комплекса (ПК-4);

способность к планированию производственно-хозяйственной деятельности предприятия сервиса в зависимости от изменения конъюнктуры рынка и спроса потребителей, в том числе с учетом социальной политики государства (ПК-5);

способность организовывать взаимодействия с государственными и муниципальными органами управления, подрядными и ресурсоснабжающими организациями, потребителями жилищно-коммунальных услуг (ПК-6);

способность к разработке мероприятий повышения инвестиционной привлекательности жилищно-коммунального хозяйства (ПК-7);

способность применять знания и навыки командообразования и работы в команде (ПК-8);

способность внедрять и использовать современные информационные и инновационные технологии, научно-техническую информацию, российский и зарубежный опыт в процессе профессиональной деятельности (ПК-9);

способность реализовывать социально-экономическую политику государства в ЖКХ (ПК-10);

**производственно-технологическая деятельность:**

способность к применению современных технологий в процессе предоставления жилищно-коммунальных услуг, соответствующих требованиям потребителей (ПК-11);

способность к разработке процесса предоставления услуг, в том числе в соответствии с требованиями потребителя, на основе новейших информационных и коммуникационных технологий (ПК-12);

способность принятия оперативных решений в управлении производственной деятельностью организаций (предприятий) ЖКХ (ПК-13);

способность планировать производственную деятельность организаций (предприятий) ЖКХ (ПК-14);

способность разрабатывать и реализовывать долгосрочные планы работы первичных производственных подразделений, вести анализ затрат и результатов деятельности производственных подразделений составление технической документации, а также установленной отчетности по утвержденным формам

	<p>(ПК-15);</p> <p>способность применять инновационные технологии эксплуатации, ремонта и обслуживания объектов профессиональной деятельности (ПК-16);</p> <p>способность вести подготовку документации по менеджменту качества и контролю качества технологических процессов на производственных участках, организацию рабочих мест, их техническое оснащение, размещение технологического оборудования, осуществлять контроль соблюдения технологической дисциплины и экологической безопасности (ПК-17);</p> <p>способность применять на практике требования, предъявляемые к обеспечению безопасности зданий и сооружений в период эксплуатации (ПК-18);</p> <p>способность применять на практике меры по повышению энергоэффективности жилищного фонда (ПК-19);</p> <p>способность осуществлять оперативное управление и координацию деятельности структурных подразделений (ПК-20);</p> <p>способность управлять основными процессами технической эксплуатацией жилищного фонда (ПК-21);</p> <p>способность организовывать контроль за техническим и санитарно-гигиеническим состоянием жилищного фонда, вести мониторинг удовлетворенности качеством услуг (ПК-22);</p> <p><b>научно-исследовательская деятельность:</b></p> <p>способность к проведению научных исследований в сфере ЖКХ (ПК-23);</p> <p>способность к изучению научно-технической информации, российского и зарубежного опыта в сфере ЖКХ (ПК-24);</p> <p><b>инновационная и экспертно-аналитическая деятельность:</b></p> <p>способность к выполнению инновационных проектов в сфере ЖКХ (ПК-25);</p> <p>способность использовать количественные и качественные методы для проведения научных исследований и управления бизнес-процессами в ЖКХ (ПК-26);</p> <p>способность пользоваться методами экономического анализа состояния ЖКХ (ПК-27);</p> <p>способность пользоваться методами стратегического анализа (ПК-28);</p> <p>способность готовить аналитические материалы для управления бизнес-процессами в сфере ЖКХ и оценки их эффективности (ПК-29);</p> <p><b>педагогическая деятельность:</b></p> <p>способность передавать знания по дисциплинам профессиональных циклов в системах высшего, среднего и дополнительного профессионального образования (ПК-30).</p>
<p>Сведения о профессорско-преподавательском составе, необходимом для реализации образовательной программы</p>	<p>Реализация программы магистратуры обеспечивается руководящими и научно-педагогическими работниками организации, а также лицами, привлекаемыми к реализации программы магистратуры на условиях гражданско-правового договора.</p> <p>Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет более 70 процентов.</p> <p>Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу магистратуры, составляет: 90 процентов для программы академической магистратуры.</p> <p>Доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы магистратуры (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе работников, реализующих программу магистратуры, составляет более 5 процентов для программы академической магистратуры.</p>