

АННОТАЦИЯ

НИМ «РАЗВИТИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ГОРОДСКОГО ХОЗЯЙСТВА»

Современная ситуация на рынке труда предъявляет повышенные требования к уровню развития профессиональной компетентности специалистов. Государство не гарантирует трудовой занятости, и специалисты вынуждены сами проявлять активность в поиске места работы. Подавляющее большинство работодателей заинтересовано в кадрах, имеющих профессиональный практический опыт и готовых к самостоятельной работе. При этом людей инициативных, умеющих общаться, исполнительных, а также способных к нововведениям, широкопрофильных, готовых к постоянному самообучению. Данные условия предполагают возможность успешного трудоустройства для такой категории специалистов, которые наряду с профессионализмом владеют определенным комплексом социально-психологических компетенций и постоянно развивают свою личность с позиции ее конкурентоспособности.

В условиях жесткой конкуренции залогом успешного бизнеса становится команда профессионалов. Именно команда способна эффективно, качественно и в кратчайшие сроки решать поставленные перед ней задачи, поскольку каждый член команды умеет "работать на результат". Поэтому любому менеджеру рано или поздно придется узнать, что же такое team building (командообразование) и как формируются навыки командного взаимодействия.