**УТВЕРЖДЕНО**
**Ученым советом НИУ МГСУ**
**Протокол № 11**
**от “22” июня 2021 г.**

**Председатель Ученого совета,**
**ректор НИУ МГСУ**

**_____ П.А. Акимов**

**“23” 06 2021 г.**

**Ввести в действие**
**с “24” июня 2021 г.**

# ПОЛОЖЕНИЕ

**об эффективном контракте с педагогическими работниками – профессорско-преподавательским составом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный Университет»**

Выпуск 6

Москва, 2021

## 1. Назначение и область применения

1.1. Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками – профессорско-преподавательским составом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный Университет» (далее – Университет) (далее – Положение) определяет порядок заключения и исполнения трудового договора с педагогическими работниками – профессорско-преподавательским составом (далее – ППС, работник) Университета, в котором конкретизированы их обязательства по выполнению работы, условия оплаты труда, показатели количества и качества выполняемых работ (далее – показатели эффективности), критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от качества и результатов труда (далее – эффективный контракт).

1.2. Положение действует в отношении всех педагогических работников – профессорско-преподавательского состава Университета.

1.3. Настоящее положение вводится взамен Положения об эффективном контракте с педагогическими работниками – профессорско-преподавательским составом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет" СК А ПВД 20-121-2021 выпуск 5, утвержденного и введенного в действие 30.03.2021.

## 2. Нормативные ссылки

2.1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в актуальной редакции).

2.2. Гражданский кодекс Российской Федерации (в актуальной редакции).

2.3. Трудовой кодекс Российской Федерации (в актуальной редакции).

2.4. Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021-2023 годы, утвержденное Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации 09 апреля 2021 г.

2.5. Стратегия научно-технологического развития Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. N 642.

2.6. Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

2.7. Постановление Правительства Российской Федерации от 13 мая 2021 г. № 729 «О мерах по реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

2.8. Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 мая 2021 г. № 432 «Об утверждении перечня целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования,

которым предоставляется поддержка в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», и методик их расчета».

2.9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

2.10. Примерное положение об оплате труда работников федеральных государственных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 1 февраля 2021 года № 71.

2.11. Иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты Университета, непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника.

## 3. Термины, определения, обозначения, сокращения

### 3.1. Термины, определения.

3.1.1. Эффективный контракт – трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки.

3.1.2. Дополнительное соглашение – дополнительное соглашение к трудовому договору с работником, в котором конкретизируются его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг, а также меры социальной поддержки на отчетный период.

3.1.3. Руководитель – руководитель структурного подразделения Университета, в котором работник осуществляет трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом, и/или руководитель высшего по отношению к нему уровня при решении отдельных задач, установленных локальными нормативными актами Университета.

3.1.4. Отчётный период – период времени, указанный в эффективном контракте в рамках срока его действия, в течение которого работником должно быть лично обеспечено выполнение показателей эффективности на уровне значений, установленных эффективным контрактом.

3.1.5. Учебно-методические документы – учебные, методические и иные необходимые документы – рабочие программы дисциплин, программы практик, программы государственной итоговой аттестации, программы научных исследований и научно-исследовательской деятельности, учебно-методические материалы, учебные издания, иное учебно-методическое обеспечение, включая документы в форме и для целей электронного (дистанционного) обучения (электронные образовательные и информационные ресурсы, онлайн-курсы), предусмотренные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, локальными нормативными и иными актами Университета для выполнения работником учебной работы в соответствии с эффективным контрактом.

3.1.6. Аффиляция – принадлежность автора публикации к организации.

3.1.7. Квартильность – это категория научных журналов, которую определяют библиографические показатели, отражающие уровень цитируемости, то есть востребованности журнала научным сообществом (журналы ранжируются по показателю импакт-фактору (цитируемость журнала) по убыванию, полученный список делится на четыре равные части; в результате ранжирования каждый журнал попадает в один из четырех квартилей – от первого (самый высокий, к которому принадлежат наиболее авторитетные журналы) до четвертого (самый низкий); система квартилей позволяет оценить качество журнала вне зависимости от предметной области).

3.1.8. Фракционный (дробный) счет – метод, который разделяет вклад авторов и организаций в научный результат, в случае, если статья написана несколькими авторами, в том числе из разных организаций.

3.2. **Обозначения, сокращения:**

Минобрнауки России, учредитель – Министерство науки и высшего образования Российской Федерации;

ВАК – Высшая аттестационная комиссия при Минобрнауки России;

НИОКР – научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы;

НИУ МГСУ, Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный Университет»;

НПР – научно-педагогические работники;

НТУ – Научно-техническое управление;

п.л. – печатный лист;

Перечень ВАК при Минобрнауки России – Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук;

ППС – профессорско-преподавательский состав;

ПФУ – Планово-финансовое управление;

РИНЦ – Российский индекс научного цитирования;

с.н.с. – старший научный сотрудник;

УНП – Управление научной политики;

УРП – Управление по работе с персоналом;

ЦДПО – Центр дополнительного профессионального образования;

ЦККОП – Центр координации и контроля образовательного процесса;

ЦРОП – Центр развития образовательных программ;

ЭБС – электронная библиотечная система;

ЭИОС – электронная информационно-образовательная среда;

A&HCI – Arts and Humanities Citation Index;

WoS – Web of Science.

## 4. Общие положения

4.1. Отдельные условия эффективного контракта могут быть дополнительно регламентированы отдельными локальными нормативными актами Университета в установленном порядке в части, касающейся:

4.1.1. работников, замещающих должности заведующего кафедрой и директора института (филиала);

4.1.2. работников, замещающих должности педагогических работников, на кафедрах, образовательная деятельность которых направлена на освоение обучающимися дисциплин (курсов, модулей), ориентированных на:

4.1.2.1. осуществление деловой коммуникации в устной и письменной формах на иностранном языке;

4.1.2.2. осуществление историко-философской подготовки, способствующей развитию национального самосознания и соответствующих компетенций, умений и навыков;

4.1.2.3. поддержку на должном уровне физической подготовленности обучающихся для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности;

4.1.2.4. подготовку обучающихся к осуществлению деятельности по военно-учетной специальности.

4.2. Целью внедрения и совершенствования эффективного контракта является обеспечение стратегического развития Университета, в том числе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», целями и задачами национальных проектов на основе:

4.2.1. организации системы оплаты труда ППС Университета, ориентированной на достижение устанавливаемых показателей эффективности, коллективных результатов труда, повышение эффективности деятельности Университета, в том числе в соответствии с процедурами (методиками) оценки эффективности деятельности Университета со стороны Минобрнауки России и внешних организаций;

4.2.2. совершенствования системы планирования деятельности работников Университета, контроля и анализа ее результатов, обеспечения рациональной штатной расстановки работников по должностям ППС.

4.3. Положением в части ППС устанавливаются: показатели эффективности, правила их контроля и оценки; минимальные требования к результативности деятельности ППС по выделяемым тарифным разрядам; порядок установления значений и планирования показателей эффективности; порядок определения уровня эффективности деятельности ППС в отчетом периоде (оценка эффективности деятельности работников); порядок определения продолжительности эффективного контракта при замещении должности ППС.

4.4. Оценка эффективности деятельности работников производится на основе подтверждения факта и качества выполнения работы по показателям эффективности за отчетный период, определенным в эффективном контракте и/или дополнительном соглашении.

4.5. Оцениваемая по показателям эффективности работа выполняется ППС в рамках годовой нормы рабочего времени, определяемой в соответствии с производственным календарем для пятидневной рабочей недели при 36 часовой рабочей неделе на одну ставку заработной платы с учетом сокращенного времени работы в предпраздничные дни и отпуска продолжительностью 56 календарных дней, а также в инициативном порядке по заключенным с Университетом дополнительным договорам (соглашениям), в том числе на внутреннее совместительство по должностям ППС.

4.6. Объем нормируемой (контактной) учебной работы устанавливается для каждой должности ППС (с учетом наличия или отсутствия ученой степени, наличия или отсутствия ученого звания) локальным нормативным актом Университета, но не более 900 часов в учебном году на одну ставку. Объем рабочего времени для выполнения работы, по которой осуществляется оценка эффективности, по прочим видам деятельности (научно-исследовательская, научно-техническая, творческая, методическая, подготовительная, организационная, экспертно-аналитическая и иная, в том числе связанная с повышением своего профессионального уровня) и работ по поручению руководителя устанавливается как разница между годовой нормой рабочего времени и объемом нормируемой (контактной) учебной работы.

4.7. Дополнительно оплачиваемая научно-исследовательская, научно-техническая, экспертно-аналитическая, профориентационная, образовательная деятельность (в том числе по реализации дополнительных профессиональных программ) не входит в объем годовой нормы рабочего времени, указанной в пункте 4.5 Положения.

4.8. Виды деятельности и функции работника устанавливаются его должностной инструкцией. Перечень показателей эффективности и их плановые значения на отчетный период определяются в эффективном контракте и/или дополнительном соглашении. Конкретизированный перечень работ, их объем, количественный и качественный результат в отчетном периоде может фиксироваться в индивидуальном плане работы преподавателя.

## 5. Показатели эффективности, порядок их установления, учета и контроля

5.1. Показателями эффективности являются:

– показатель наличия, актуальности и качества учебно-методических документов и иных материалов (документов), в том числе предусмотренных локальными нормативными актами Университета в качестве обязательных, необходимых для выполнения работником учебной работы – П1;

– показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом в изданиях, включенных в перечень ВАК при Минобрнауки России, или иных изданиях, приравненных к данному перечню, без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных РИНЦ прекращено на момент отчета (далее – публикации ВАК) – П2;

– показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом в изданиях, индексируемых базе данных Scopus /Elsevier B.V., http://scopus.com/ в части

публикаций типа Article, Review, Letter, Note, Conference Paper (далее – публикации Scopus; публикации должны быть индексированы (по факту индексирования); информация о публикациях должна быть размещена лично автором в своем профиле следующих информационных ресурсов: ORCID, ScopusID, без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных Scopus прекращено на момент отчета, а также без учета публикаций в изданиях с недобросовестной издательской политикой (наступление обязательства в части размещения автором информации о публикациях в личном профиле указанных информационных ресурсов действует, начиная с 01 января 2022 года) – П3;

– показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science / Thomson Reuters Corp., http://webofknowledge.com/ в части публикаций типа Article, Review, Letter, Note, Proceeding Paper (далее – публикации WoS; публикации должны быть индексированы (по факту индексирования); информация о публикациях должна быть размещена лично автором в своем профиле следующих информационных ресурсов: ORCID, ResearcherID, без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных Scopus прекращено на момент отчета, а также без учета публикаций в изданиях с недобросовестной издательской политикой (наступление обязательства в части размещения автором информации о публикациях в личном профиле указанных информационных ресурсов действует, начиная с 01 января 2022 года) – П4;

– показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом, в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus, в части публикаций типов Article и Review в журналах («Journal») (далее – публикации Scopus AR); публикации должны быть индексированы (по факту индексирования); информация о публикациях должна быть размещена лично автором в своем профиле следующих информационных ресурсов: ORCID, ScopusID, без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных Scopus прекращено на момент отчета (наступление обязательства в части размещения автором информации о публикациях в личном профиле указанных информационных ресурсов действует, начиная с 01 января 2022 года) – П5;

– показатель публикационной активности, аффилированной с Университетом, в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection, в части публикаций типов Article и Review, включенных в индексы Science Citation Index Expanded (SCI-EXPANDED), Social Sciences Citation Index (SSCI), Arts & Humanities Citation Index (A&HCI), Conference Proceedings Citation Index – Science (CPCI-S) и Book Citation Index – Social Sciences & Humanities (BKCI-SSH) (далее – публикации WoS CC AR); публикации должны быть индексированы (по факту индексирования); информация о публикациях должна быть размещена лично автором в своем профиле следующих информационных ресурсов: ORCID, ResearcherID, без учета публикаций в изданиях, индексирование которых в базе данных Scopus прекращено на момент отчета (наступление обязательства в части размещения автором информации о публикациях в личном профиле указанных информационных ресурсов действует, начиная с 01 января 2022 года) – П6;

– показатель результативности подготовки научно-педагогических кадров – П7;

– показатель активности, инициативности и результативности участия в научной, научно-технической и/или образовательной деятельности (в том числе: участие в выполнении НИОКР и оказании научно-технических услуг по договорам с организациями, представляющими реальный сектор экономики (производящими материальные и нематериальные товары и услуги) вне зависимости от их отраслевой принадлежности, организационно-правовой формы и формы собственности; участие в выполнении НИОКР и оказании научно-технических услуг за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов; участие в реализации дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения; участие в установленном в Университете порядке в переводах научных публикаций, статей) – П8;

– показатель соответствия результатов и качества выполнения учебной работы, работы по поручению руководителя, работы по другим видам деятельности, иных обязательств работника условиям, установленным Университетом – П9.

5.2. Работникам, замещающим должности заведующего кафедрой, дополнительно ежегодно в индивидуальном порядке (в том числе с учетом задач, актуальных на отчетный период) устанавливаются согласованные с директорами соответствующих институтов (директором филиала) показатели деятельности кафедры, которые необходимо выполнить в течение отчетного периода (Приложение № 1 к Положению).

5.3. Работникам, замещающим должности директора института (филиала) дополнительно ежегодно в индивидуальном порядке (в том числе с учетом задач, актуальных на отчетный период) устанавливаются согласованные с проректорами по направлениям деятельности показатели деятельности института (филиала), которые необходимо выполнить в течение отчетного периода (Приложение № 2 к Положению).

5.4. Показатель эффективности П1 характеризует квалификационный уровень работника в части документационного обеспечения образовательного процесса. Выполнение данного показателя определяется заведующим кафедрой во взаимодействии с ЦРОП в установленном в Университете порядке на основании: номенклатуры дел кафедры, индивидуального плана работы преподавателя и эффективного контракта, локальных нормативных актов Университета, определяющих требования к составу и качеству документации (материалов) и др.

Значения показателя эффективности П1:

– при наличии в полном объёме актуальных и качественных учебно-методических документов и иных материалов (документов), обязательство по подготовке которых предусмотрено индивидуальным планом работы преподавателя, в сроки и в соответствии с локальными нормативными актами Университета в отчётном периоде, в том числе в части участия в создании и применении элементов электронного (дистанционного) обучения (электронные образовательные и информационные ресурсы, онлайн-курсы) – П1 = 2 (показатель выполнен);

– при наличии замечаний (несоблюдении отдельных требований) к объему, актуальности, полноте и качеству учебно-методических документов и иных материалов (документов), обязательство по подготовке которых предусмотрено индивидуальным

планом работы преподавателя, незначительном отклонении от сроков и/или требований локальных нормативных актов Университета в отчетном периоде – П1 = 1 (показатель выполнен частично);

– при наличии существенных замечаний (несоблюдении большинства требований) к объему, актуальности, полноте и качеству учебно-методических документов и иных материалов (документов), обязательство по подготовке которых предусмотрено индивидуальным планом работы преподавателя, существенном отклонении от сроков и/или нарушении требований локальных нормативных актов Университета в отчетном периоде – П1 = 0 (показатель не выполнен).

5.5. Показатели эффективности П2, П3, П4, П5, П6 характеризуют квалификационный уровень работника в части публикационной активности работника в отчетном периоде. Выполнение данных показателей эффективности определяется УНП, обязанном вести надлежащий учет и контроль указанных показателей эффективности в установленном в Университете порядке.

Учет количества фактически подготовленных и опубликованных научных статей для определения значений показателей эффективности П2, П3, П4, П5, П6 производится без учета дублирования статей в различных системах (базах) цитирования.

При определении показателя П5:

– для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня A* в компьютерных науках;

– из учета могут быть исключены публикации «Article in Press».

При определении показателя П6:

– для компьютерных наук учитываются публикации типа «Proceedings Paper», сделанные на конференциях уровня A* в компьютерных науках, проиндексированные в Conference Proceeding Citation Index – Science (CPCI-S);

– для базы данных BKCI-SSH учитывается только тип «Book»;

– учитываются только публикации, привязанные к верифицированному профилю Университета в базе данных Web of Science Core Collection.

Список конференций уровня A* в компьютерных науках по рейтингу CORE (версия 2020 года) приведен в Приложении к перечню целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих специальную часть гранта на обеспечение социально-экономического развития территорий, укрепление кадрового и научно-технологического потенциала организаций реального сектора экономики и социальной сферы, и методикам их расчета, утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 31 мая 2021 г. №432 «Об утверждении перечня целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, которым предоставляется поддержка в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», и методик их расчета».

При определении показателей эффективности П2, П3, П4, П5, П6 учитываются фактически опубликованные и проиндексированные научные статьи, аффилированные с Университетом. Учет указанных статей осуществляется фракционным (дробным)

счетом – при публикации статьи для работника она учитывается в части, определяемой по формуле:

$$1 / (N \times a),$$

где $N$ – число соавторов в статье (число соавторов в статье принимается без учета обучающихся Университета, аффилированных с Университетом); $a$ – число аффилиаций работника, указанных в статье (по представлению проректора, курирующего научную деятельность, Ученый Совет Университета до начала отчетного периода может принять решение о нецелесообразности учета числа аффилиаций работника, указанных в статье, в течение отчетного периода (т.е. условно принять $a$ = 1) и не учитывать соавторов, неаффилированных с Университетом (т.е. условно принять, что $N$ – число соавторов в статье, аффилированных с Университетом, без учета обучающихся Университета, аффилированных с Университетом)).

Значения показателей эффективности П2, П3, П4, П5, П6:

– при фактической публикации работником в отчётном периоде научных статей, аффилированных с Университетом, учтенных по методике фракционного счета в количестве не менее чем значение показателя эффективности, определенного эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением (с учетом Приложений №№ 3, 4 к Положению), в части:

– публикаций ВАК – П2 = 1 (показатель выполнен);

– публикаций Scopus – П3 = 1 (показатель выполнен);

– публикаций WoS – П4 = 1 (показатель выполнен);

– публикаций Scopus AR – П5 = 1 (показатель выполнен);

– публикаций WoS CC AR – П6 = 1 (показатель выполнен).

– при фактической публикации работником в отчётном периоде научных статей, аффилированных с Университетом, учтенных фракционным (дробным) счетом в количестве менее чем значение показателя эффективности, определенного эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением (с учетом Приложений №№ 3, 4 к Положению), в части:

– публикаций ВАК – П2 = 0 (показатель не выполнен);

– публикаций Scopus – П3 = 0 (показатель не выполнен);

– публикаций WoS – П4 = 0 (показатель не выполнен);

– публикаций Scopus AR – П5 = 0 (показатель не выполнен);

– публикаций WoS CC AR – П6 = 0 (показатель не выполнен).

5.6. Показатель эффективности П7 характеризует квалификационный уровень работника в части подготовки им в качестве назначенного Университетом научного руководителя аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук) или научного консультанта докторанта (соискателя учёной степени доктора наук). Выполнение показателя эффективности определяется УНП, обязанном вести надлежащий учет и контроль указанного показателя эффективности в установленном в Университете порядке на основе данных о положительных результатах защиты диссертаций в отчетном периоде.

Значения показателя эффективности П7:

– при успешной защите в отчетном периоде аспирантов / докторантов в количестве не менее чем значение показателя эффективности, определенного эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением – П7 = 1 (показатель выполнен);

– при успешной защите в отчетном периоде аспирантов / докторантов в количестве менее чем значение показателя эффективности, определенного эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением – П7= 0 (показатель не выполнен).

5.7. Показатель эффективности П8 характеризует активность, инициативность и результативность работника по увеличению размера своей заработной платы за счет дополнительной научно-образовательной деятельности и определяется количеством участий работника в любых видах дополнительно оплачиваемой научной, научно-технической и/или образовательной деятельности вне оплачиваемого объема годовой нормы рабочего времени, определяемого в соответствии с п. 4.5 Положения, в отчетном периоде. Выполнение показателя эффективности определяется ПФУ, призванном вести надлежащий учет указанного показателя эффективности в установленном в Университете порядке на основании данных об источниках и объемах начисленных работнику выплат.

Значения показателя эффективности П8:

– при количестве участий не менее чем значение показателя, определенного эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением – П8 = 1 (показатель выполнен);

– при количестве участий менее чем значение показателя, определенного эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением – П8 = 0 (показатель не выполнен).

5.8. Показатель эффективности П9 определяет факт и качество успешного выполнения иных показателей индивидуального плана работы преподавателя и поручений руководителя в отчетном периоде.

Значения показателя эффективности П9:

– при соответствии качественных и количественных показателей плановым значениям, определенным в эффективном контракте и/или дополнительном соглашении, индивидуальном плане работы преподавателя, или их превышении в отчетном периоде, а также качественном и своевременном выполнении в полном объеме поручений руководителя – П9 = 2 (показатель выполнен);

– при частичном несоответствии качественных и количественных показателей плановым значениям, определенным в эффективном контракте и/или дополнительном соглашении, индивидуальном плане работы преподавателя, или при наличии замечаний к качеству и/или своевременности и/или полноте выполнения поручений руководителя – П9 = 1 (показатель выполнен частично);

– при несоответствии качественных и количественных показателей плановым значениям, определенным в эффективном контракте и/или дополнительном соглашении, индивидуальном плане работы преподавателя, или их невыполнении в отчетном

периоде, а также некачественном и/или несвоевременном и/или неполном выполнении поручений руководителя – П9 = 0 (показатель не выполнен).

5.9. В определенных случаях и в соответствии с локальными нормативными актами Университета условия и нормы определения значений показателей эффективности деятельности ППС могут быть изменены для отдельных категорий работников, работников отдельных структурных подразделений и/или отдельных работников индивидуально.

5.10. Локальными нормативными актами Университета могут быть конкретизированы или расширены типы публикаций, области публикаций и квартильность изданий, учитываемых в рамках показателей эффективности П3, П4, П5 и П6.

## 6. Порядок планирования работы педагогических работников – профессорско-преподавательского состава, установления показателей эффективности и срока действия эффективного контракта

6.1. Замещение должностей ППС, за исключением заведующих кафедрами, осуществляется на основании конкурсного отбора в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Минобрнауки России, и в порядке, установленном Университетом.

6.2. Замещение должностей заведующих кафедрами, осуществляется на основании выборов в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Минобрнауки России, и в порядке, установленном Университетом.

6.3. Участие работника, замещающего должность ППС (преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор) в одном структурном подразделении (первое структурное подразделение), в конкурсном отборе на замещение должности ППС (преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор) в другом структурном подразделении (второе структурное подразделение), следствием которого может стать одновременное замещение работником должностей ППС в первом и втором структурных подразделениях, должно предусматривать своевременное предварительное информирование руководителя первого структурного подразделения (заведующего кафедрой).

6.4. Надлежащее исполнение работником, замещающим должность ППС, своих трудовых обязанностей определяется выполнением показателей эффективности на уровне не ниже минимальных значений, установленных для должности (с учетом ученой степени (при наличии), ученого звания (при наличии)) ППС, замещаемой работником.

6.5. Минимальные значения показателей эффективности П2, П3, П4, П5, П6, П7, П8 для должностей ППС (в том числе, при необходимости, нулевые) устанавливаются (для всех перечисленных показателей эффективности или выборочно) приказом ректора Университета до начала отчетного периода. Примерная форма задания минимальных значений показателей эффективности по должностям ППС приведена в Приложении № 3 к Положению.

6.6. В эффективный контракт и/или дополнительное соглашение включаются показатели эффективности работы ППС, определяемые в соответствии с занимаемой должностью, ученой степенью (при наличии), ученым званием (при наличии),

выполняемыми работником функциями и направлениями деятельности, минимальными требованиями к количественным значениям результатов их выполнения в отчетном периоде с учетом необходимости и фактической возможности личного вклада работника в достижение коллективных результатов труда, текущую деятельность и стратегическое развитие Университета. Форма эффективного контракта и дополнительного соглашения утверждается приказом ректора.

6.7. При определении плановых значений показателей эффективности П1, П2, П3, П4, П5, П6, П7, П8, П9 заведующим кафедрой их числовое значение устанавливается вне зависимости от размера ставки, на который планируется привлечение работника.

6.8. По соглашению сторон допускается включение в эффективный контракт и/или дополнительное соглашение неполного набора показателей эффективности. Показатели эффективности, имеющие ненулевые минимальные значения, установленные приказом ректора для конкретных должностей, являются обязательными для включения в эффективный контракт и/или дополнительное соглашение.

6.9. Уровень плановых значений показателей эффективности не может быть ниже минимальных значений, установленных приказом ректора для должностей ППС (с учетом вида деятельности).

6.10. В случае включения в эффективный контракт работника неполного набора показателей эффективности, плановые значения включенных показателей эффективности соответствующего работника должны быть увеличены с учетом перераспределения видов работы и ее объемов между работниками кафедры.

6.11. Для претендентов, рекомендованных для замещения должностей ППС в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Минобрнауки России, в порядке, установленном Университетом, срок действия эффективного контракта принимается равным:

6.11.1. до одного года:

а) при заключении эффективного контракта для всех работников, замещающих должности ППС по совместительству, в отношении которых процедура конкурсного отбора (выборов) не проводилась;

б) при заключении эффективного контракта для всех работников, замещающих должности ППС, в том числе по совместительству, более чем на 1.0 ставку. Данный подпункт не применяется при заключении работником эффективного контракта согласно подпункту «а» пункта 6.11.4 настоящего Положения и замещении им должности ППС по совместительству, в отношении которой процедура конкурсного отбора не проводилась;

в) при заключении эффективного контракта по замещаемой должности впервые для работников, занимающих должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора;

г) во всех иных случаях, не предусмотренных пунктами 6.11.2-6.11.5 настоящего Положения.

6.11.2. до двух лет:

а) при заключении (продлении срока действия) эффективного контракта во второй раз подряд по результатам конкурсного отбора (выборов) на замещение должности ППС, которую он ранее занимал по предыдущему эффективному контракту, при условии полного выполнения показателей эффективности, обязательства по выполнению которых были установлены работнику в каждом отчётном периоде предыдущего эффективного контракта (предыдущего срока его продления / действия), за исключением случаев, предусмотренных подпунктом «а» пункта 6.11.4 настоящего Положения и подпунктом «б» пункта 6.11.1 настоящего Положения (в отношении должности ППС, замещаемой по совместительству);

б) при заключении эффективного контракта по замещаемой должности впервые для работников, занимающих должности заведующего кафедрой, директора института (филиала);

в) при заключении (продлении срока действия) эффективного контракта по результатам конкурсного отбора (выборов) на замещение должности ППС, которое он ранее занимал по предыдущему эффективному контракту, при условии неполного выполнения показателей эффективности, обязательства по выполнению которых были установлены работнику в каждом отчётном периоде предыдущего эффективного контракта (предыдущего срока его продления / действия) по представлению руководителя (по представлению заведующего кафедрой (проректора, ректора) в отношении работников, замещающих должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента профессора; по представлению директора института (филиала) (проректора, ректора) в отношении работников, замещающих должности заведующего кафедрой; по представлению ректора в отношении работников, замещающих должности директора института (филиала)), за исключением случая, предусмотренного подпунктом «а» пункта 6.11.4 настоящего Положения;

6.11.3. до трех лет:

а) при заключении (продлении срока действия) эффективного контракта в третий раз подряд по результатам конкурсного отбора (выборов) на замещение должности ППС, которую он ранее занимал по предыдущему эффективному контракту, при условии полного выполнения показателей эффективности, обязательства по выполнению которых были установлены работнику в каждом отчётном периоде предыдущего эффективного контракта (предыдущего срока его продления / действия), за исключением случаев, предусмотренных подпунктом «а» пункта 6.11.4 настоящего Положения и подпунктом «б» пункта 6.11.1 настоящего Положения (в отношении должности ППС, замещаемой по совместительству);

6.11.4. три года:

а) при продлении срока действия эффективного контракта по результатам конкурсного отбора на замещение должности ППС, которую он ранее занимал по соответствующему контракту, по основному месту работы, и при наличии согласия сторон эффективного контракта (работника и Университета).

6.11.5. более трех лет:

а) при заключении (продлении срока действия) эффективного контракта в четвертый и более раз подряд по результатам конкурсного отбора (выборов) на замещение должности ППС, которое он ранее занимал по предыдущему эффективному контракту, при условии полного выполнения показателей эффективности, обязательства по выполнению которых были установлены работнику в каждом отчётном периоде предыдущего эффективного контракта (предыдущего срока его продления / действия), по представлению ректора (проректора).

6.12. Эффективный контракт с работником, замещающим должность ППС по совместительству, в отношении которого процедура конкурсного отбора не проводилась, заключается, как правило, на срок менее 9,5 месяцев (с 01 сентября по 14 июня соответствующего учебного года, с 17 сентября по 30 июня соответствующего учебного года, либо на иной промежуток времени в течение учебного года).

6.13. Для претендентов, рекомендованных по результатам выборов для замещения должности заведующего кафедрой в порядке, установленном в Университете, и для претендентов, рекомендованных по результатам конкурсного отбора для замещения должностей ППС в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, Минобрнауки России, в порядке, установленном в Университете, в период нахождения в отпуске по беременности и родам (отпуске по уходу за ребенком), эффективный контракт, как правило, заключается на срок:

6.13.1. до 31 августа года, следующего за годом окончания отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком) или досрочного выхода из такого отпуска, если его окончание приходится на период с января по август;

6.13.2. до 31 декабря года, следующего за годом окончания отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком) или досрочного выхода из такого отпуска, если его окончание приходится на период с сентября по декабрь;

6.13.3. установленный пунктами 6.11.1-6.11.5 настоящего Положения.

6.14. В случае, если работник, находящийся в отпуске по беременности и родам / отпуске по уходу за ребенком, выходит из него досрочно, либо работник в течение учебного года длительное время являлся нетрудоспособным (на протяжении 2-х и более месяцев), значения показателей эффективности, определенные в соответствии с эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением, могут быть пересмотрены на основании мотивированного представления его непосредственного руководителя.

6.15. После подписания и оформления эффективного контракта и/или дополнительного соглашения в установленном порядке, работник принимает к исполнению взятые обязательства, которые могут отражаться в индивидуальном плане работы преподавателя, составляемом на каждый учебный год и корректируемом в конце каждого отчетного периода с учетом достигнутого уровня результативности.

6.16. Эффективный контракт заключается с работником в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр эффективного контракта хранится в УРП в личном деле работника, другой –

передается работнику. Получение работником экземпляра эффективного контракта должно подтверждаться подписью работника на экземпляре эффективного контракта, хранящемся в УРП.

6.17. Дополнительное соглашение ежегодно заключается с работником в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых визируется непосредственным руководителем работника (заведующий кафедрой – для работников, замещающих должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора; директор института (филиала) – для работников, замещающих должности заведующего кафедрой; ректор – для работников, замещающих должности директора института (филиала)), подписывается работником и ректором (проректором). Один экземпляр дополнительного соглашения хранится в УРП в личном деле работника, другой – передается работнику, копия дополнительного соглашения хранится у непосредственного руководителя работника. Получение работником экземпляра дополнительного соглашения должно подтверждаться подписью работника на экземпляре дополнительного соглашения, хранящемся в УРП.

6.18. Отчетные периоды для работников, замещающих должности ППС по результатам конкурсного отбора (выборов), в том числе промежуточные отчетные периоды, устанавливаются приказом ректора.

6.19. В течение 1 (одного) месяца с даты начала очередного отчетного периода для работников, замещающих должности ППС, утверждаются показатели эффективности и их плановые значения (за исключением показателя П7), а также индивидуальный план работы преподавателя. Показатель П7 для работников, замещающих должности ППС, утверждается не позднее 31 декабря текущего учебного года

6.20. В целях заключения эффективного контракта и/или дополнительного соглашения:

6.20.1. для работников, замещающих должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора – показатели эффективности и их плановые значения составляются / корректируются заведующим кафедрой, согласовываются на заседании кафедры, утверждаются директором института (филиала);

6.20.2. для работников, замещающих должности заведующего кафедрой – показатели эффективности и их плановые значения составляются / корректируются директором института (филиала), согласовываются на заседании ученого совета института (филиала), проректорами по направлениям деятельности, утверждаются ректором (проректором);

6.20.3. для работников, замещающих должности директора института (филиала) – показатели эффективности и их плановые значения составляются / корректируются ректором (проректорами по направлениям), согласовываются на заседании ученого совета Университета, проректорами по направлениям деятельности, утверждаются ректором (проректором).

6.21. Индивидуальный план работы преподавателя составляется / корректируется, обсуждается на заседании кафедры, согласовывается заведующим кафедрой и утверждается директором института (филиала) (для работников замещающих должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой)

или ректором (проректором) (для работников, замещающих должности директора института (филиала)). Индивидуальный план работы преподавателя является неотъемлемой частью эффективного контракта, оформляется в двух экземплярах на бумажном носителе и подлежит исполнению работником. Один экземпляр хранится в УРП в личном деле работника, другой – у работника, копия индивидуального плана работы преподавателя хранится у заведующего кафедрой.

6.22. В случае отказа работника подписать индивидуальный план работы преподавателя в редакции, предложенной заведующим кафедрой, директор института (филиала) вправе принять решение по данному вопросу путем утверждения индивидуального плана работы преподавателя в ином варианте. При сохранении спорной ситуации решение может быть вынесено на Аттестационную (кадровую) комиссию Университета.

Индивидуальный план работы преподавателя подлежит корректировке в части, противоречащей законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Минобрнауки России, локальным нормативным актам Университета, настоящему Положению или условиям эффективного контракта, на основании мотивированного обращения работника.

6.23. За оформление бумажных экземпляров индивидуальных планов работы преподавателя, подписание и передачу одного оригинала в УРП несет ответственность заведующий кафедрой.

6.24. После утверждения показателей эффективности и их плановых значений работника уведомляют о предстоящих изменениях определенных сторонами условий эффективного контракта и причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в соответствии с ч. 2 ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации, а также представляют ему на подписание дополнительное соглашение. Дополнительное соглашение по установлению работнику, замещающему должность ППС, показателя П7, как правило, подписываться отдельно от дополнительного соглашения по установлению показателей П1-П6, П8.

6.25. С работником, не оформившим индивидуальный план работы преподавателя в установленном порядке без уважительной причины и/или не заключившим дополнительное соглашение, эффективный контракт расторгается по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

6.26. Корректировка (изменение) индивидуального плана работы преподавателя может проводиться в течение учебного года в любой момент с даты его утверждения. Индивидуальный план работы преподавателя считается скорректированным (измененным) с момента утверждения его новой редакции на бумажном носителе в установленном порядке (при подписании работником, заведующим кафедрой, директором института (филиала) и последующей передаче в УРП). При любой корректировке (изменении) индивидуального плана работы преподавателя его первоначальная редакция действует до момента утверждения новой редакции индивидуального плана работы преподавателя и передачи его в УРП.

6.27. В случае внесения изменений требований к системе внешней оценки эффективности деятельности Университета или внесения изменений в плановые

показатели программ деятельности Университета, в конце второго планового периода производится корректировка показателей эффективности (при необходимости) и их плановых значений путем оформления дополнительного соглашения и/или внесения изменений в индивидуальный план работы преподавателя.

## 7. Оценка показателей эффективности, ответственность педагогических работников – профессорско-преподавательского состава по результатам оценки выполнения показателей эффективности

7.1. Надлежащее исполнение трудовых обязанностей работником, замещающим должность ППС, определяется выполнением индивидуального плана работы преподавателя и показателей эффективности, установленных в соответствии с эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением с учетом должности ППС, замещаемой работником, ученой степени (при наличии), ученого звания (при наличии) работника.

7.2. Требования по минимальным значениям конкретных показателей эффективности в зависимости от занимаемой должности ППС, ученой степени (при наличии), ученого звания (при наличии) работника при заключении эффективного контракта и/или дополнительного соглашения не устанавливаются:

7.2.1. в части показателей эффективности П4, П5, П6, П7, П8 – для работников, замещающих должности ППС по совместительству, в отношении которых процедура конкурсного отбора не проводилась;

7.2.2. в части показателя эффективности П8 – для работников, замещающих должности ППС по совместительству по результатам конкурсного отбора.

7.3. Оценка эффективности деятельности работника из числа ППС осуществляется по результатам выполнения / невыполнения в отчетном периоде показателей эффективности, установленных в эффективном контракте и/или дополнительном соглашении, и оформляется в виде справки об эффективности деятельности ППС (далее – Справка) согласно Приложению № 4 (для работников, занимающих должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора), Приложению № 5 (для работников, занимающих должность заведующего кафедрой) и Приложению № 6 (для работников, занимающих должность директора института (филиала)) к Положению.

7.4. Порядок формирования Справки:

7.4.1. УРП запрашивает в структурных подразделениях Университета, указанных пункте 7.5 настоящего Положения, информацию о выполнении показателей эффективности ППС в отчётном периоде для формирования справки не позднее 5 (пяти) календарных дней после даты окончания отчетного периода.

7.4.2. Структурные подразделения Университета, указанные в пункте 7.5 настоящего Положения, предоставляют в УРП информацию по выполнению показателей эффективности ППС в отчетном периоде не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней с момента поступления запроса.

7.4.3. УРП формирует Справку, содержание которой доводится до работника под роспись не позднее 30 (тридцати) календарных дней после завершения отчётного периода.

7.4.4. В случае разногласий данных работника и данных Справки по фактическому выполнению показателей эффективности работник (заведующий кафедрой) в течение 15 (пятнадцати) календарных дней с момента ознакомления с содержанием Справки по собственной инициативе согласует разногласия с ответственными исполнителями соответствующих управлений, структурных подразделений Университета в порядке, установленном в Университете.

Уточненная информация по фактическому выполнению показателя (показателей) эффективности доводится работником (заведующим кафедрой) до сведения начальника УРП.

В случае отсутствия разногласий и/или инициативы работника (заведующего кафедрой) по их заявлению и согласованию в указанный срок, Справка считается составленной верно и содержащей фактические данные о выполнении показателей эффективности.

7.4.5. Начальник УРП в установленном порядке доводит до директоров институтов (филиалов) сведения о фактическом выполнении показателей эффективности ППС соответствующих структурных подразделений института (филиала) как правило, не позднее 45 (Сорока пяти) календарных дней с даты окончания отчетного периода.

7.5. Структурные подразделения Университета, формирующие Справку в части показателей П1, П2, П3, П4, П5, П6, П7, П8, П9:

| Раздел Справки | Структурное подразделение |
|---|---|
| Шаблон, заключение справки | Управление по работе с персоналом |
| Показатель эффективности П1 | Центр развития образовательных программ на основании представления структурного подразделения, инициировавшего конкурсный отбор (выборы) |
| Показатель эффективности П2 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П3 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П4 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П5 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П6 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П7 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П8 | Планово-финансовое управление |
| Показатель эффективности П9 | Структурное подразделение, инициировавшее конкурсный отбор (выборы) |

7.6. Перечень структурных подразделений Университета, формирующих Справку в части показателей деятельности кафедры, указанных в Приложении № 1 к настоящему

Положению, и показателей деятельности института (филиала), указанных в Приложении № 2 к настоящему Положению, определяется приказом ректора Университета.

7.7. Заключение о фактическом выполнении показателей эффективности П1, П9 формируется непосредственным руководителем работника, согласуется с руководителем высшего по отношению к нему уровня и включается в Справку на основании рассмотрения на заседании коллегиального органа соответствующего структурного подразделения.

7.8. При выполнении всех показателей эффективности, установленных для работника в соответствии с эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением, либо индивидуальным планом работы преподавателя, на уровне не ниже соответствующей оценки «1» – его деятельность считается эффективной. В противном случае его деятельность считается неэффективной.

7.9. При выполнении показателей эффективности П2, П3, П4, П5, П6, П7, П8, установленных для работника в соответствии с эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением, на уровне ниже минимальных значений для его должности – работник считается ненадлежащим образом исполняющим свои трудовые обязанности, что отражается в Справке.

7.10. Работник, ненадлежащим образом исполняющий свои трудовые обязанности, в том числе не выполнивший показатели эффективности, установленные в соответствии с эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением, может быть лишен выплат (надбавок) стимулирующего характера, премий и иных поощрительных выплат в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом Университета, а также привлечен к ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации на основании:

7.10.1. представления начальника УРП (за исключением работников, замещающих должности директора института (филиала));

7.10.2. представления заведующего кафедрой, согласованного с директором института (филиала) (применительно к работникам, замещающим должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора);

7.10.3. представления директора института (филиала) (применительно к работникам, замещающим должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой);

7.10.4. представления ректора (проректора).

7.11. В отношении работника, ненадлежащим образом исполняющего свои трудовые обязанности, по представлению ректора (проректора, курирующего учебную работу) приказом (распоряжением) ректора (проректора, курирующего учебную работу) может быть установлен запрет замещать должности ППС по совместительству, в отношении которых процедура конкурсного отбора не проводилась вплоть до отмены соответствующего приказа (распоряжения) на основе мотивированного представления руководителя работника).

7.12. Результаты оценки эффективности работы ППС за отчетный период учитываются Аттестационной (кадровой) комиссией при прохождении работником

конкурсного отбора (выборов) на замещение вакантных должностей в Университете. Состав Аттестационной (кадровой) комиссии утверждается приказом ректора.

7.13. В отчетном периоде ведется промежуточный мониторинг выполнения показателей эффективности ППС (приказом ректора определяется не менее трех контрольных дат в отчетном периоде).

7.14. Результаты мониторинга доводятся до:

– заведующего кафедрой и директора института (филиала) (в отношении работников, замещающих должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора);

– директора института (филиала), проректоров по направлениям деятельности, ректора (в отношении работников, замещающих должности заведующего кафедрой);

– проректоров по направлениям деятельности, ректора (в отношении работников, замещающих должности директора института (филиала)).

7.15. Структурные подразделения Университета, участвующие в промежуточном мониторинге выполнения показателей эффективности:

| Показатель эффективности | Структурное подразделение |
|---|---|
| Показатель эффективности П1 | Центр развития образовательных программ на основании представления структурного подразделения, инициировавшего конкурсный отбор |
| Показатель эффективности П2 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П3 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П4 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П5 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П6 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П7 | Управление научной политики |
| Показатель эффективности П8 | Планово-финансовое управление |
| Показатель эффективности П9 | Структурное подразделение, инициировавшее конкурсный отбор |

## 8. Порядок выплат стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективности

8.1. С учетом выполнения работником показателей эффективности, установленных в соответствии с эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением, работнику может быть назначена выплата стимулирующего характера в порядке и размере, установленном эффективным контрактом и/или дополнительным соглашением, локальными нормативными актами Университета.

8.2. Локальными нормативными актами Университета, эффективным контрактом могут быть установлены различные и/или дополнительные выплаты по факту

выполнения и/или перевыполнения показателей эффективности П2, П3, П4, П5, П6 в зависимости от типа (article, conference paper и др.) и уровня публикации (квартиль издания и др.).

8.3. Локальными нормативными актами Университета могут быть установлены условия учета значения показателей эффективности П1 и П9 в отчётном периоде (на дату в отчетном периоде) при назначении работнику выплат стимулирующего характера.

8.4. Эффективным контрактом и/или локальными нормативными актами Университета на временной (на определённый срок) или постоянной (на неопределённый срок) основе работнику могут устанавливаться дополнительные разовые и/или регулярные (периодические) выплаты (надбавки) компенсационного и/или стимулирующего характера за интенсивность, эффективность, качество труда и/или отдельных результатов труда, высокую и/или дополнительную профессиональную квалификацию, трудовой стаж, наличие у работника почетных званий, наград.

## Лист регистрации изменений

| Изменение | Наименование и номер документа-основания | Номера листов (страниц) | | Дата введения изменения в действие | Подпись ответственного за внесение изменений |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Аннулированных | Новых | | |
| Изложить в новой редакции п. 6.11.2 и 6.11.3 | Служебная записка № 157-01 от 14.07.2021 | 14, 22 | 14, 22 | 14.07.2021 | |
| Дополнить блок показателей «Образование» и «Кадры» Приложений №№ 2, 6; Изложить п.п. 4.1.1, 5.3, 6.11.2, 6.20.3, 6.21, 7.3, 7.6, 7.10.1, 7.14 и приложения №№ 2, 3 и 6 включив слово «(филиал)» в соответствующем падеже после слова «институт»; Изложить в новой редакции п. 6.19 и 6.24. | Служебная записка № 96-03-2021 от 30.08.2021 г. | | | 02.09.2021 | |
| Изложить в новой редакции п. 5.1 абзац 5 | Служебная записка № 212/01от 16.09.2021 г. | 7 | 7 | 21.09.2021 | |
| Добавить п. 2.10; пункт 2.11 (ранее 2.10) изложить в новой редакции | Служебная записка № 306/01от 14.12.2021 г. | 3 | 3 | 14.12.2021 | |
| В подпункте «а» пункта 6.11.1, подпунктах «а» и «в» пункта 6.11.2, подпункте «а» пункта 6.11.3, подпункте «а» пункта 6.11.5, пункте 6.18 Положения слова «конкурсного отбора» заменить на слова «конкурсного отбора (выборов)». В пункте 7.5 Положения слова «конкурсный отбор» заменить на слова «конкурсный отбор (выборы)». Подпункт «а» пункта 6.11.4 Положения изложить в новой редакции: | Служебная записка № 20-139-2022 от 27.06.2022 г. | 13-16, 19 | 13-16, 19 | 04.07.2022 | |

**Лист рассылки**

СК А ПВД 20–121–2021

Положение об эффективном контракте с педагогическими работниками – профессорско-преподавательским составом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный Университет»

| Должность | Инициалы, Фамилия |
|---|---|
| Президент МИСИ–МГСУ (почетный) | В.И. Теличенко |
| Проректор | В.В. Волгин |
| Проректор | В.В. Галишникова |
| Проректор | Т.Б. Кайтуков |
| Проректор | Е.В. Нежникова |
| Проректор | А.Р. Туснин |
| Проректор | З.М. Штымов |
| Советник при ректорате | В.Н. Сидоров |
| Начальник УБУ и ФК – Главный бухгалтер | А.М. Мелешко |
| И.о. директора ИСА | А.З. Тер-Мартиросян |
| Директор ИГЭС | Н.А. Анискин |
| И.о. директора ИИЭСМ | Д.В. Спицов |
| И.о. директора ИЭУКСН | А.К. Орлов |
| И.о директора ИЦТМС | В.В. Филатов |
| Директор ИДО | Б.Е. Монахов |
| Директор НТП | О.В. Кабанцев |
| Директор СОК | В.А. Никишкин |
| Директор филиала НИУ МГСУ в г. Мытищи | Н.В. Федорова |
| Начальник Военного учебного центра | А.В. Иосипенко |
| Начальник УРП | О.И. Перевезенцева |
| Начальник УНП | А.В. Дорошенко |
| Начальник НТУ | П.Д. Капырин |
| Начальник ПФУ | О.В. Папельнюк |
| Начальник ЦРОП | В.В. Агафонова |
| Начальник Юридического отдела | В.В. Ваулин |

Документ изъят:
Основание:

| (Должность) | (Подпись) | (Дата) | (И. О. Ф.) |
|---|---|---|---|

**Приложение №1. Базовые показатели выбора, используемые для планирования развития кафедры**

| № п/п | Показатели деятельности кафедры | Единица измерения | Отчетный период (фактические) | Отчетный период (плановые) |
|---|---|---|---|---|
| | 1. Блок показателей «Образование» | | | |
| 1.1. | Успеваемость студентов по преподаваемым дисциплинам (доля положительных оценок по дисциплинам). | Процент | | |
| 1.2. | Доля учебно-методических комплексов, размещенных в ЭИОС | Процент | | |
| 1.3. | Количество подготовленных НПР кафедры учебных изданий и учебно-методических материалов | Единиц | | |
| | 2. Блок показателей «Наука и инновации» | | | |
| 2.1. | Количество публикаций в изданиях, входящих в Перечень ВАК при Минобрнауки России | Единиц | | |
| 2.2. | Количество публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science | Единиц | | |
| 2.3. | Количество публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.4. | Количество публикаций типов Article и Review в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.5. | Количество публикаций типов Article и Review в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection | Единиц | | |
| 2.6. | Отношение количества НПР кафедры – авторов публикаций в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection и Scopus, к численности НПР кафедры | Процент | | |
| 2.7. | Количество цитирований публикаций НПР кафедры, изданных за последние 5 лет, индексируемых в базе данных Web of Science | Единиц | | |
| 2.8. | Количество цитирований публикаций НПР кафедры, изданных за последние 5 лет, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.9. | Доля выпускников, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее одного года с момента завершения обучения. | Процент | | |
| 2.10. | Количество созданных объектов интеллектуальной собственности | Единиц | | |
| | 3. Блок показателей «Интернационализация и партнерство» | | | |
| 3.1. | Количество реализуемых образовательных программ и модулей образовательных программ на английском языке | Единиц | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 3.2. | Количество размещенных в открытом доступе массовых онлайн курсов и курсов дистанционного образования | Единиц | | |
| | 4. Блок показателей «Кадры» | | | |
| 4.1. | Удельный вес приведенной к числу ставок численности ППС кафедры, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, в общей численности ППС кафедры | Процент | | |
| 4.2. | Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС кафедры | Процент | | |
| 4.3. | Доля НПР кафедры – представителей работодателя в общей численности НПР кафедры | Процент | | |
| 4.5. | Средняя личная эффективность ППС кафедры при выполнении показателей эффективного контракта | Процент | | |
| | 5. Блок показателей «Профориентация» | | | |
| 5.1. | Количество проведенных лекций / мастер-классов для школьников | Единиц | | |
| 5.2. | Количество записанных видеолекций для школьников | Единиц | | |
| | 6. Блок показателей «Финансы» | | | |
| 6.1. | Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР и оказания научно-технических услуг | Тысяч рублей | | |
| 6.2. | Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения | Тысяч рублей | | |

Примечания:

1. Перечень показателей может быть актуализирован по усмотрению ректора.
2. Показатели 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 учитываются согласно пункту 5.5 настоящего Положения фракционным (дробным) счетом.
3. Допускается устанавливать плановые значения не по всем показателям.
4. При подсчете показателя 2.4 учитываются публикации, учитываемые в рамках показателя П5.
5. При подсчете показателя 2.5 учитываются публикации, учитываемые в рамках показателя П6.
6. Показатель 4.2 вычисляется как отношение численности работников, трудоустроенных по основному месту работы из числа ППС в возрасте до 39 лет к общей численности ППС.

7. При подсчете показателя 6.1 учитываются средства, поступившие от выполнения НИОКР и оказания научно-технических услуг по договорам с организациями, представляющими реальный сектор экономики (производящими материальные и нематериальные товары и услуги) вне зависимости от их отраслевой принадлежности, организационно-правовой формы и формы собственности, а также средства, поступившие от выполнения НИОКР и оказания научно-технических услуг за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов.

**Приложение №2. Базовые показатели выбора, используемые для планирования развития института (филиала)**

| № п/п | Показатели деятельности института (филиала) | Единица измерения | Отчетный период (фактические) | Отчетный период (плановые) |
|---|---|---|---|---|
| | 1. Блок показателей «Образование» | | | |
| 1.1. | Количество обучающихся, принятых на обучение по образовательным программам института (филиала) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета:<br>– бакалавриат;<br>– специалитет;<br>– магистратура;<br>– аспирантура; | <br><br>Единиц<br>Единиц<br>Единиц<br>Единиц | | |
| 1.2. | Количество обучающихся, принятых на обучение по образовательным программам института (филиала) за счет средств физических и (или) юридических лиц:<br>– бакалавриат;<br>– специалитет;<br>– магистратура;<br>– аспирантура; | <br><br>Единиц<br>Единиц<br>Единиц<br>Единиц | | |
| 1.3. | Средний балл единого государственного экзамена обучающихся, зачисленных на первый курс на обучение по образовательным программам института (филиала). | Единиц | | |
| 1.4. | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (отношение количества обучающихся по направлению подготовки/специальности к количеству обучающихся, зачисленных на первый курс в соответствующем году на места в рамках контрольных цифр приема). | Процент | | |
| 1.5. | Сохранность контингента (100-(количество отчисленных студентов за учебный год за исключением отчисленных в связи с завершением обучения)/(количество студентов на начало учебного года)*100)) | Процент | | |
| 1.6. | Доля обучающихся по образовательным программам института (филиала) (в части бакалавриата, специалитета, магистратуры) по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам института (филиала) (в части бакалавриата, специалитета, магистратуры) по очной форме обучения | Процент | | |
| 1.7. | Доля обучающихся на образовательных программах высшего образования института (филиала) по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования института (филиала) | Процент | | |

| № п/п | Показатели деятельности института (филиала) | Единица измерения | Отчетный период (фактические) | Отчетный период (плановые) |
|---|---|---|---|---|
| 1.8. | Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования института (филиала), прибывших из других субъектов Российской Федерации | Процент | | |
| 1.9. | Доля учебно-методических комплексов, размещенных в ЭИОС | Процент | | |
| 1.10. | Количество подготовленных НПР института (филиала) учебных изданий и учебно-методических материалов | Единиц | | |
| 1.11. | Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и(или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков, использования и освоения цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированных основных образовательных программ с цифровой составляющей (очная форма) | Единиц | | |
| 1.12. | Сохранность контингента обучающихся по договорам о целевом обучении (отношение количества отчисленных обучающихся по договорам о целевом обучении за учебный год, за исключением отчисленных в связи с завершением обучения к количеству обучающихся по договорам о целевом обучении на начало учебного года) | Процент | | |
| | 2. Блок показателей «Наука и инновации» | | | |
| 2.1. | Количество публикаций в изданиях, входящих в Перечень ВАК при Минобрнауки России | Единиц | | |
| 2.2. | Количество публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science | Единиц | | |
| 2.3. | Количество публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.4. | Количество публикаций типов Article и Review в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.5. | Количество публикаций типов Article и Review в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection | Единиц | | |
| 2.6. | Отношение количества НПР института (филиала) – авторов публикаций в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection и Scopus, к численности НПР института (филиала) | Процент | | |
| 2.7. | Количество цитирований публикаций НПР института (филиала), изданных за последние 5 лет, индексируемых в базе данных Web of Science | Единиц | | |
| 2.8. | Количество цитирований публикаций НПР кафедры, изданных за последние 5 лет, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |

| № п/п | Показатели деятельности института (филиала) | Единица измерения | Отчетный период (фактические) | Отчетный период (плановые) |
|---|---|---|---|---|
| 2.9. | Доля выпускников, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее одного года с момента завершения обучения | Процент | | |
| 2.10. | Количество проведенных научных конференций и семинаров, анонсированных в установленном порядке на сайте Университета и включенных в план научно-информационных мероприятий. | Единиц | | |
| 2.11. | Количество созданных объектов интеллектуальной собственности | Единиц | | |
| | 3. Блок показателей «Интернационализация и партнерство» | | | |
| 3.1. | Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по образовательным программам высшего образования института (филиала) в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования института (филиала) | Процент | | |
| 3.2. | Количество реализуемых образовательных программ и модулей образовательных программ на английском языке | Единиц | | |
| 3.3. | Количество образовательных программ высшего образования, разработанных совместно с зарубежными образовательными организациями высшего образования и реализуемых с использованием сетевой формы, включенного обучения и/или с привлечением к ведению аудиторных занятий ведущих мировых ученых, занимающих лидирующие позиции в определенной области наук | Единиц | | |
| 3.4. | Количество сетевых образовательных программ, реализуемых совместно с образовательными организациями высшего образования, научными организациями Российской Федерации | Единиц | | |
| 3.5. | Количество размещенных в открытом доступе массовых онлайн курсов и курсов дистанционного образования | Единиц | | |
| | 4. Блок показателей «Кадры» | | | |
| 4.1. | Удельный вес приведенной к числу ставок численности ППС института (филиала), имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, в общей численности ППС института (филиала) | Процент | | |
| 4.2. | Доля работников института (филиала) в возрасте до 39 лет в общей численности ППС института (филиала) | Процент | | |
| 4.3. | Доля НПР института (филиала) – представителей работодателя в общей численности НПР института (филиала) | Процент | | |
| 4.4. | Доля НПР института (филиала), прошедших повышение квалификации в течение отчетного | | | |

| № п/п | Показатели деятельности института (филиала) | Единица измерения | Отчетный период (фактические) | Отчетный период (плановые) |
|---|---|---|---|---|
| | года и предыдущих двух лет, в общей численности НПР института (филиала) | Процент | | |
| 4.5. | Средняя личная эффективность ППС института (филиала) при выполнении показателей эффективного контракта | Процент | | |
| 4.6. | Доля трудоустроившихся выпускников по образовательным программам высшего образования (отношение количества выпускников (без учета граждан, обучающихся по договорам о целевом обучении), отчисленных в прошлом учебном году в связи с завершением обучения и принятых на работу для осуществления трудовой деятельности по направлению подготовки (специализации), полученному в рамках освоения образовательной программы высшего образования к общему количеству выпускников (без учета граждан, обучающихся по договорам о целевом обучении), отчисленных в прошлом учебном году в связи с завершением обучения) | Процент | | |
| 4.7. | Доля трудоустроившихся выпускников-целевиков по образовательным программам высшего образования, т.е. граждан завершивших обучение по договорам о целевом обучении (отношение количества выпускников-целевиков, отчисленных в прошлом учебном году в связи с завершением обучения и принятых на работу для осуществления трудовой деятельности по направлению подготовки (специализации), полученному в рамках освоения образовательной программы высшего образования к общему количеству выпускников-целевиков, отчисленных в прошлом учебном году в связи с завершением обучения) | Процент | | |
| | 5. Блок показателей «Профориентация» | | | |
| 5.1. | Количество проведенных лекций / мастер-классов для школьников | Единиц | | |
| 5.2. | Количество записанных видеолекций для школьников | Единиц | | |
| | 6. Блок показателей «Финансы» | | | |
| 6.1. | Средняя заработная плата ППС института (филиала) (включая основной должностной оклад, надбавки к нему и все иные начисления, включая начисления за научную работу, хоздоговоры, ДПО и др.) | Тысяч рублей | | |
| 6.2. | Объем средств, поступивших от выполнения НИОКР и оказания научно-технических услуг | Тысяч рублей | | |
| 6.3. | Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения | Тысяч рублей | | |
| 6.4. | Объем доходов от распоряжения исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности (по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении | Тысяч | | |

| № п/п | Показатели деятельности института (филиала) | Единица измерения | Отчетный период (фактические) | Отчетный период (плановые) |
|---|---|---|---|---|
| | исключительного права) | рублей | | |
| 6.5. | Усредненный показатель просрочки оплаты (дебиторской задолженности), по основным профессиональным образовательным программам и программам довузовского образования: (проверяется превышение порогового значения по состоянию на контрольные даты: превышение есть – 0; превышения нет – 1) | | | |

Примечания:

1. Перечень показателей может быть актуализирован по усмотрению ректора.
2. Показатели 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 учитываются согласно пункту 5.5 настоящего Положения фракционным (дробным) счетом.
3. Допускается устанавливать плановые значения не по всем показателям.
4. Показатель 1.6 определяется как отношение численности обучающихся по очной форме обучения по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, получивших на бесплатной основе во время освоения образовательной программы более одной квалификации, подтвержденной соответствующим удостоверением и(или) сертификатом, в том числе путем освоения части образовательной программы при помощи онлайн-курсов с получением подтвержденного сертификата, к общей численности обучающихся в Университете (в части касающейся) по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения.
5. Показатель 1.7 определяется как отношение численности обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договорам о целевом обучении к общей численности обучающихся по программа высшего образования по очной форме обучения (численность обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 1 октября; численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре рассчитывается по состоянию на 31 декабря).
6. Показатель 1.8 определяется как отношение численности обучающихся, принятых на обучение по образовательным программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, получивших предыдущее образование (высшее, среднее профессиональное или среднее (полное) общее образование), являющееся основанием для получения образования в Университете, в образовательных организациях, расположенных на территории г. Москвы и г. Санкт-Петербурга, к общей численности студентов, принятых в Университет на обучение по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения.
7. Показатель 1.11 определяется как количество обучающихся в Университете в очной форме по образовательным программам среднего профессионального и(или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков, использования и освоения цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированных основных образовательных программ с цифровой составляющей.
8. Показатель 3.1 определяется как отношение численности иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения, к численности обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения (численность обучающихся по программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры рассчитывается по состоянию на 1 октября; численность обучающихся по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре рассчитывается по состоянию на 31 декабря).

9. При подсчете показателя 6.2 учитываются средства, поступившие от выполнения НИОКР и оказания научно-технических услуг по договорам с юридическими лицами, в том числе представляющими реальный сектор экономики (производящими материальные и нематериальные товары и услуги) вне зависимости от их отраслевой принадлежности, организационно-правовой формы и формы собственности, а также средства, поступившие от выполнения НИОКР и оказания научно-технических услуг за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации и местных бюджетов.
10. При подсчете показателя 6.4 учитываются средства, поступившие от распоряжения исключительными правами на созданные Университетом результаты интеллектуальной деятельности (в соответствии со статьей 1225 Гражданского кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, №52, ст. 5496; 2019, №30, ст. 4132), исключительные права на которые переданы по лицензионным договорам (соглашениям) (простая (неисключительная) лицензия, исключительная лицензия), договорам об отчуждении исключительного права российским и иностранным приобретателям.

**Приложение №3. Примерная форма задания минимальных значений показателей эффективности по должностям педагогических работников – профессорско-преподавательского состава Университета**

| Тарифный разряд | Должность | Учёная степень | Учёное звание | Показатели эффективности, ед./год | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | П1 | П2 | П3 | П4 | П5 | П6 | П7 | П8 | П9 |
| ВШМ–1–1 | Преподаватель | – | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–1–2 | | кандидат наук | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–2–1 | Старший преподаватель | – | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–2–2 | | кандидат наук | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–3–1 | Доцент | – | доцент / с.н.с. | | | | | | | | | |
| ВШМ–3–2 | | кандидат наук | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–3–3 | | кандидат наук | доцент / с.н.с. | | | | | | | | | |
| ВШМ–3–4 | | доктор наук | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–3–5 | | доктор наук | доцент / с.н.с. | | | | | | | | | |
| ВШМ -3- 6 | | кандидат наук | профессор | | | | | | | | | |
| ВШМ–3–7 | | доктор наук | профессор | | | | | | | | | |
| ВШМ–3–8 | | – | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–4–1 | Профессор | – | профессор | | | | | | | | | |
| ВШМ–4–2 | | кандидат наук | профессор | | | | | | | | | |
| ВШМ–4–3 | | доктор наук | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–4–4 | | доктор наук | доцент / с.н.с. | | | | | | | | | |
| ВШМ–4–5 | | доктор наук | профессор | | | | | | | | | |

| Тарифный разряд | Должность | Учёная степень | Учёное звание | Показатели эффективности, ед./год | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | П1 | П2 | П3 | П4 | П5 | П6 | П7 | П8 | П9 |
| ВШМ–4–6 | | кандидат наук | доцент / с.н.с. | | | | | | | | | |
| ВШМ–5–1 | Заведующий кафедрой | кандидат наук | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–5–2 | | кандидат наук | доцент / с.н.с. | | | | | | | | | |
| ВШМ–5–3 | | кандидат наук | профессор | | | | | | | | | |
| ВШМ–5–4 | | доктор наук | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–5–5 | | доктор наук | доцент / с.н.с. | | | | | | | | | |
| ВШМ–5–6 | | доктор наук | профессор | | | | | | | | | |
| ВШМ–5–7 | | – | заслуженный тренер | | | | | | | | | |
| ВШМ–6–1 | Директор института (филиала) | кандидат наук | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–6–2 | | кандидат наук | доцент / с.н.с. | | | | | | | | | |
| ВШМ–6–3 | | кандидат наук | профессор | | | | | | | | | |
| ВШМ–6–4 | | доктор наук | – | | | | | | | | | |
| ВШМ–6–5 | | доктор наук | доцент / с.н.с. | | | | | | | | | |
| ВШМ–6–6 | | доктор наук | профессор | | | | | | | | | |

**Приложение №4. Примерная форма справки об эффективности деятельности педагогических работников – профессорско-преподавательского состава Университета, занимающих должности преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора**

## СПРАВКА

об эффективности деятельности педагогического работника Университета за отчётный период: с "____"_____ 20___г. по "____"_____ 20___г.

_____
(фамилия, имя, отчество)

Учёная степень, дата присуждения _____
Учёное звание, дата присвоения _____
Институт (Филиал) _____
Кафедра _____
Должность _____
Вид занятости (основная работа / работа по совместительству) _____
Доля ставки заработной платы _____

Показатели эффективности

| Показатель эффективности | Значение показателя эффективности | | | Оценка исполнения (0 / 1 / 2) | Заключение о выполнении показателя эффективности |
|---|---|---|---|---|---|
| | Минимальное | Плановое | Фактическое | | |
| П1 | | | | | |
| П2 | | | | | |
| П3 | | | | | |
| П4 | | | | | |
| П5 | | | | | |
| П6 | | | | | |
| П7 | | | | | |
| П8 | | | | | |
| П9 | | | | | |

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: показателей эффективности в отчётном периоде установлено: _____, фактически выполнено: _____.

Считать работника надлежащим / ненадлежащим образом исполняющим свои трудовые обязанности.

Начальник Управления по работе с персоналом _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заведующий кафедрой _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

Примечание: _____

Директор института (филиала) _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

Примечание: _____

С содержанием справки ознакомлен: _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

С заключение справки согласен: _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

**Приложение №5. Примерная форма справки об эффективности деятельности педагогических работников – профессорско-преподавательского состава Университета, занимающих должности заведующего кафедрой**

## СПРАВКА

об эффективности деятельности педагогического работника НИУ МГСУ за отчётный период: с "____"_____ 20___г. по "____"_____ 20___г.

_____
(фамилия, имя, отчество)

Учёная степень, дата присуждения _____
Учёное звание, дата присвоения _____
Институт (Филиал) _____
Кафедра _____
Должность _____
Вид занятости (основная работа / работа по совместительству) _____
Доля ставки заработной платы _____

Показатели эффективности

| Показатель эффективности | Значение показателя эффективности | | | Оценка исполнения (0 / 1 / 2) | Заключение о выполнении показателя эффективности |
|---|---|---|---|---|---|
| | Минимальное | Плановое | Фактическое | | |
| П1 | | | | | |
| П2 | | | | | |
| П3 | | | | | |
| П4 | | | | | |
| П5 | | | | | |
| П6 | | | | | |
| П7 | | | | | |
| П8 | | | | | |
| П9 | | | | | |

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: показателей эффективности в отчётном периоде установлено: _____, фактически выполнено: _____.

Показатели деятельности кафедры

| № п/п | Показатели деятельности кафедры | Единица измерения | Значение показателя деятельности | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Плановое | Фактическое |
| | 1. Блок показателей «Образование» | | | |
| 1.1. | Успеваемость студентов по преподаваемым дисциплинам (доля положительных оценок по дисциплинам). | Процент | | |
| 1.2. | Доля учебно-методических комплексов, размещенных в ЭИОС | Процент | | |
| 1.3. | Количество подготовленных НПР кафедры учебных изданий и учебно-методических материалов | Единиц | | |
| | 2. Блок показателей «Наука и инновации» | | | |
| 2.1. | Количество публикаций в изданиях, входящих в Перечень ВАК при Минобрнауки России | Единиц | | |
| 2.2. | Количество публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science | Единиц | | |
| 2.3. | Количество публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.4. | Количество публикаций типов Article и Review в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.5. | Количество публикаций типов Article и Review в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection | Единиц | | |
| 2.6. | Отношение количества НПР кафедры – авторов публикаций в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection и Scopus, к численности НПР кафедры | Процент | | |
| 2.7. | Количество цитирований публикаций НПР кафедры, изданных за последние 5 лет, индексируемых в базе данных Web of Science | Единиц | | |
| 2.8. | Количество цитирований публикаций НПР кафедры, изданных за последние 5 лет, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.9. | Доля выпускников, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее одного года с момента завершения обучения. | Процент | | |
| 2.10. | Количество созданных объектов интеллектуальной собственности | Единиц | | |
| | 3. Блок показателей «Интернационализация и партнерство» | | | |
| 3.1. | Количество реализуемых образовательных программ и модулей образовательных программ на английском языке | Единиц | | |
| 3.2. | Количество размещенных в открытом доступе массовых онлайн курсов и курсов дистанционного образования | Единиц | | |
| | 4. Блок показателей «Кадры» | | | |

| № п/п | Показатели деятельности кафедры | Единица измерения | Значение показателя деятельности | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Плановое | Фактическое |
| 4.1. | Удельный вес приведенной к числу ставок численности ППС кафедры, имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, в общей численности ППС кафедры | Процент | | |
| 4.2. | Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС кафедры | Процент | | |
| 4.3. | Доля НПР кафедры – представителей работодателя в общей численности НПР кафедры | Процент | | |
| 4.5. | Средняя личная эффективность ППС кафедры при выполнении показателей эффективного контракта | Процент | | |
| | 5. Блок показателей «Профориентация» | | | |
| 5.1. | Количество проведенных лекций / мастер-классов для школьников | Единиц | | |
| 5.2. | Количество записанных видеолекций для школьников | Единиц | | |
| | 6. Блок показателей «Финансы» | | | |
| 6.1. | Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг | Тысяч рублей | | |
| 6.2. | Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения | Тысяч рублей | | |

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: показателей деятельности кафедры в отчётном периоде установлено: _____, фактически выполнено: _____.

Считать работника надлежащим / ненадлежащим образом исполняющим свои трудовые обязанности.

Примечание: _____

Начальник Управления по работе с персоналом _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

Директор института (филиала) _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

Примечание: _____

С содержанием справки ознакомлен: _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

С заключение справки согласен: _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

**Приложение №6. Примерная форма справки об эффективности деятельности педагогических работников – профессорско-преподавательского состава Университета, занимающих должности директора института (филиала)**

## СПРАВКА

об эффективности деятельности педагогического работника НИУ МГСУ за отчётный период: с "____"_____ 20___г. по "____"_____ 20___г.

_____
(фамилия, имя, отчество)

Учёная степень, дата присуждения _____
Учёное звание, дата присвоения _____
Институт (Филиал) _____
Кафедра _____
Должность _____
Вид занятости (основная работа/работа по совместительству) _____
Доля ставки заработной платы _____

Показатели эффективности

| Показатель эффективности | Значение показателя эффективности | | | Оценка исполнения (0 / 1 / 2) | Заключение о выполнении показателя эффективности |
|---|---|---|---|---|---|
| | Минимальное | Плановое | Фактическое | | |
| П1 | | | | | |
| П2 | | | | | |
| П3 | | | | | |
| П4 | | | | | |
| П5 | | | | | |
| П6 | | | | | |
| П7 | | | | | |
| П8 | | | | | |
| П9 | | | | | |

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: показателей эффективности в отчётном периоде установлено: _____, фактически выполнено: _____.

Показатели деятельности института (филиала)

| № п/п | Показатели деятельности института (филиала) | Единица измерения | Значение показателя деятельности | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Плановые | Фактические |
| | 1. Блок показателей «Образование» | | | |
| 1.1. | Количество обучающихся, принятых на обучение по образовательным программам института (филиала) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета:<br>– бакалавриат;<br>– специалитет;<br>– магистратура;<br>– аспирантура; | <br><br>Единиц<br>Единиц<br>Единиц<br>Единиц | | |
| 1.2. | Количество обучающихся, принятых на обучение по образовательным программам института (филиала) за счет средств физических и (или) юридических лиц:<br>– бакалавриат;<br>– специалитет;<br>– магистратура;<br>– аспирантура; | <br><br>Единиц<br>Единиц<br>Единиц<br>Единиц | | |
| 1.3. | Средний балл единого государственного экзамена обучающихся, зачисленных на первый курс на обучение по образовательным программам института (филиала). | Единиц | | |
| 1.4. | Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (отношение количества обучающихся по направлению подготовки/специальности к количеству обучающихся, зачисленных на первый курс в соответствующем году на места в рамках контрольных цифр приема). | Процент | | |
| 1.5. | Сохранность контингента (100-(количество отчисленных студентов за учебный год за исключением отчисленных в связи с завершением обучения)/(количество студентов на начало учебного года)*100)) | Процент | | |
| 1.6. | Доля обучающихся по образовательным программам института (филиала) (в части бакалавриата, специалитета, магистратуры) по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам института (филиала) (в части бакалавриата, специалитета, магистратуры) по очной форме обучения | Процент | | |
| 1.7. | Доля обучающихся на образовательных программах высшего образования института (филиала) по договорам о целевом обучении в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования института (филиала) | Процент | | |
| 1.8. | Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования института (филиала), прибывших из других субъектов Российской Федерации | Процент | | |
| 1.9. | Доля учебно-методических комплексов, размещенных в ЭИОС | Процент | | |
| 1.10. | Количество подготовленных НПР института (филиала) учебных изданий и учебно-методических материалов | Единиц | | |

| № п/п | Показатели деятельности института (филиала) | Единица измерения | Значение показателя деятельности | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Плановые | Фактические |
| 1.11. | Количество обучающихся по образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков, использования и освоения цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированных основных образовательных программ с цифровой составляющей (очная форма) | Единиц | | |
| 1.12. | Сохранность контингента обучающихся по договорам о целевом обучении (отношение количества отчисленных обучающихся по договорам о целевом обучении за учебный год, за исключением отчисленных в связи с завершением обучения к количеству обучающихся по договорам о целевом обучении на начало учебного года) | Процент | | |
| | 2. Блок показателей «Наука и инновации» | | | |
| 2.1. | Количество публикаций в изданиях, входящих в Перечень ВАК при Минобрнауки России | Единиц | | |
| 2.2. | Количество публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science | Единиц | | |
| 2.3. | Количество публикаций в изданиях, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.4. | Количество публикаций типов Article и Review в научных изданиях, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.5. | Количество публикаций типов Article и Review в научных изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection | Единиц | | |
| 2.6. | Отношение количества НПР института (филиала) – авторов публикаций в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection и Scopus, к численности НПР института (филиала) | Процент | | |
| 2.7. | Количество цитирований публикаций НПР института (филиала), изданных за последние 5 лет, индексируемых в базе данных Web of Science | Единиц | | |
| 2.8. | Количество цитирований публикаций НПР института (филиала), изданных за последние 5 лет, индексируемых в базе данных Scopus | Единиц | | |
| 2.9. | Доля выпускников, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и защитивших диссертации на соискание ученой степени кандидата наук (или ее зарубежных аналогов) не позднее одного года с момента завершения обучения | Процент | | |
| 2.10. | Количество проведенных научных конференций и семинаров, анонсированных в установленном порядке на сайте Университета и включенных в план научно-информационных мероприятий. | Единиц | | |
| 2.11. | Количество созданных объектов интеллектуальной собственности | Процент | | |
| | 3. Блок показателей «Интернационализация и партнерство» | | | |
| 3.1. | Доля иностранных граждан и лиц без гражданства, обучающихся по образовательным программам высшего образования института (филиала) в общей численности обучающихся по образовательным программам высшего образования института (филиала) | Процент | | |

| № п/п | Показатели деятельности института (филиала) | Единица измерения | Значение показателя деятельности | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Плановые | Фактические |
| 3.2. | Количество реализуемых образовательных программ и модулей образовательных программ на английском языке | Единиц | | |
| 3.3. | Количество образовательных программ высшего образования, разработанных совместно с зарубежными образовательными организациями высшего образования и реализуемых с использованием сетевой формы, включенного обучения и/или с привлечением к ведению аудиторных занятий ведущих мировых ученых, занимающих лидирующие позиции в определенной области наук | Единиц | | |
| 3.4. | Количество сетевых образовательных программ, реализуемых совместно с образовательными организациями высшего образования, научными организациями Российской Федерации | Единиц | | |
| 3.5. | Количество размещенных в открытом доступе массовых онлайн курсов и курсов дистанционного образования | Единиц | | |
| | 4. Блок показателей «Кадры» | | | |
| 4.1. | Удельный вес приведенной к числу ставок численности ППС института (филиала), имеющих ученую степень кандидата или доктора наук, в общей численности ППС института (филиала) | Процент | | |
| 4.2. | Доля работников института (филиала) в возрасте до 39 лет в общей численности ППС института (филиала) | Процент | | |
| 4.3. | Доля НПР института (филиала) – представителей работодателя в общей численности НПР института (филиала) | Процент | | |
| 4.4. | Доля НПР института (филиала), прошедших повышение квалификации в течение отчетного года и предыдущих двух лет, в общей численности НПР института (филиала) | Процент | | |
| 4.5. | Средняя личная эффективность ППС института (филиала) при выполнении показателей эффективного контракта | Процент | | |
| 4.6. | Доля трудоустроившихся выпускников по образовательным программам высшего образования (отношение количества выпускников (без учета граждан, обучающихся по договорам о целевом обучении), отчисленных в прошлом учебном году в связи с завершением обучения и принятых на работу для осуществления трудовой деятельности по направлению подготовки (специализации), полученному в рамках освоения образовательной программы высшего образования к общему количеству выпускников (без учета граждан, обучающихся по договорам о целевом обучении), отчисленных в прошлом учебном году в связи с завершением обучения) | Процент | | |
| 4.7. | Доля трудоустроившихся выпускников-целевиков по образовательным программам высшего образования, т.е. граждан завершивших обучение по договорам о целевом обучении (отношение количества выпускников-целевиков, отчисленных в прошлом учебном году в связи с завершением обучения и принятых на работу для осуществления трудовой деятельности по направлению подготовки (специализации), полученному в рамках освоения образовательной программы высшего образования к общему количеству выпускников-целевиков, отчисленных в прошлом учебном году в связи с завершением обучения) | Процент | | |

| № п/п | Показатели деятельности института (филиала) | Единица измерения | Значение показателя деятельности | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Плановые | Фактические |
| | 5. Блок показателей «Профориентация» | | | |
| 5.1. | Количество проведенных лекций / мастер-классов для школьников | Единиц | | |
| 5.2. | Количество записанных видеолекций для школьников | Единиц | | |
| | 6. Блок показателей «Финансы» | | | |
| 6.1. | Средняя заработная плата ППС института (филиала) (включая основной должностной оклад, надбавки к нему и все иные начисления, включая начисления за научную работу, хоздоговоры, ДПО и др.) | Тысяч рублей | | |
| 6.2. | Объем средств, поступивших от выполнения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ и оказания научно-технических услуг | Тысяч рублей | | |
| 6.3. | Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения | Тысяч рублей | | |
| 6.4. | Объем доходов от распоряжения исключительными правами на результаты интеллектуальной деятельности (по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права) | Тысяч рублей | | |
| 6.5. | Усредненный показатель просрочки оплаты (дебиторской задолженности), по основным профессиональным образовательным программам и программам довузовского образования: (проверяется превышение порогового значения по состоянию на контрольные даты: превышение есть – 0; превышения нет – 1) | | | |

ЗАКЛЮЧЕНИЕ: показателей деятельности института (филиала) в отчётном периоде установлено: _____, фактически выполнено: _____.

Считать работника надлежащим / ненадлежащим образом исполняющим свои трудовые обязанности.

Начальник Управления по работе с персоналом _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

Проректора по направлениям деятельности:

_____ /_____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(направление деятельности) (личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

Примечание: _____

_____ / _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(направление деятельности) (личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

Примечание: _____

_____ / _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(направление деятельности) (личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

_____ / _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(направление деятельности) (личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

Примечание: _____

_____ / _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(направление деятельности) (личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

Примечание: _____

С содержанием справки ознакомлен: _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

С заключение справки согласен: _____ / _____ Дата: "____"_____ 20___г.
(личная подпись) (фамилия, имя, отчество)

# ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

*Внутренний документ "Об эффективном контракте с педагогическими работниками профессорско-преподавательским составом ФГБОУ ВО "НИУ МГСУ"*

| Подразделение | Должность | Виза | ФИО | Дата | Примечание |
|---|---|---|---|---|---|
| Центр мониторинга и качества | Начальник | Согласовано | Аксёнова Анастасия Аркадиевна | 23.06.2021 | |
| Проректор (международное и региональное сотрудничество, работа с абитуриентами, довузовское образование, стратегическое планирование) | Проректор | Согласовано | Галишникова Вера Владимировна | 23.06.2021 | |
| Проректор (учебная работа, учебно-методическая работа) | Проректор | Согласовано | Кайтуков Таймураз Батразович | 23.06.2021 | |
| Проректор (научная деятельность, научно-техническая деятельность) | Проректор | Согласовано | Туснин Александр Романович | 23.06.2021 | |
| Проректор (административно-хозяйственная деятельность, имущественный комплекс, социальная политика) | Проректор | Согласовано | Штымов Замир Мухамедович | 23.06.2021 | |
| Проректор (финансовая политика, молодежная политика, дополнительное профессиональное образование) | Проректор | Согласовано | Нежникова Екатерина Владимировна | 23.06.2021 | |
| Юридический отдел | Начальник | Согласовано | Ваулин Владимир Викторович | 23.06.2021 | |

Проект документа вносит:

| Подразделение | Должность | ФИО | Дата |
|---|---|---|---|
| Юридический отдел | Начальник | Ваулин Владимир Викторович | 23.06.2021 |