



НИУ МГУ  
Научно-техническое управление

СК Н ПВД 08-180-2019



УТВЕРЖДАЮ  
Ректор НИУ МГУ

А.А. Волков

“ 11 ” марта 2019 г.


Ввести в действие с

“ 11 ” марта 2019 г.

**РЕГЛАМЕНТ**  
**Расчета рейтинга научно-технических подразделений, кафедр и институтов**  
**НИУ МГУ**

Выпуск 4

Москва 2019

	<b>НИУ МГСУ</b> Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08-180-2019	
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 2 Всего листов 10

## 1 Назначение и область применения

1.1. Настоящий регламент определяет порядок расчета рейтинга научно-технических подразделений, кафедр и институтов НИУ МГСУ (далее – Университет). Настоящий регламент разработан в целях совершенствования системы оценки эффективности деятельности научно-технических подразделений, кафедр и институтов Университета.

1.2. Регламент вводится взамен СК Н ПВД 08-180-2018 «Регламент расчета рейтинга научно-технических подразделений и институтов НИУ МГСУ», Выпуск 3.

## 2 Нормативные ссылки

Настоящий регламент разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом НИУ МГСУ, Регламентом расчета удельного веса эксплуатационных затрат научно-технических подразделений в сумме отчислений от договорной деятельности, а также иными действующими внутренними организационно-распорядительными документами Университета.

## 3 Сокращения

ГР ЦКП – головной региональный центр коллективного пользования  
 НТУ – научно-техническое управление  
 ППС – профессорско-преподавательский состав  
 УНП – управление научной политики

## 4 Общие положения выполнения расчета

4.1. Расчет рейтинга выполняется ГР ЦКП на основании данных, предоставляемых подразделениями, ответственными за сбор данных по соответствующим показателям.


4.2. Максимальное количество баллов за каждый из показателей определяется количеством подразделений рейтингового списка (1 подразделение – 1 балл).

4.3. Расчет баллов подразделений выполняется по одной из следующих схем: «убывание балла», «возрастание балла», «пропорционально достигнутым показателям»:

4.3.1. При расчете по схеме «убывание балла» присвоение баллов подразделениям осуществляется, начиная от максимального, в порядке убывания значений показателя с разницей 1 балл для каждого последующего подразделения;

4.3.2. При расчете по схеме «возрастание балла» присвоение баллов подразделениям осуществляется, начиная от минимального (равного единице), в порядке возрастания значений показателя с разницей 1 балл для каждого последующего подразделения;

4.3.3. При расчете по схеме «пропорционально достигнутым показателям» максимальное количество баллов делится на значение показателя подразделения, получившего максимальный балл; полученное отношение (в баллах, с точностью до 2 знака после запятой) является арифметической величиной, на которую перемножаются значения показателей для каждого из остальных подразделений: результатом

	<b>НИУ МГСУ</b> Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08-180-2019	
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 3 Всего листов 10

перемножения является количество баллов (с округлением до целых чисел), присваиваемое подразделению.

4.4. Подразделениям, имеющим показатели равные нулю, присваивается ноль баллов за данные показатели.

## 5 Выполнение расчета рейтинга научно-технических подразделений

### 5.1. Расчет показателя «Общий приход по науке»

5.1.1. Показатель (млн. руб.) отражает объем прихода денежных средств по сумме договоров, госзаданий, закрепленных за подразделением, а так же грантов и стипендий (за исключением академических), назначенных сотрудникам подразделения в анализируемый период;

5.1.2. Данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ и УНП;

5.1.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

### 5.2. Расчет показателя «Общий доход по науке»

5.2.1. Показатель (млн. руб.) отражает объем денежных средств (фонд заработной платы без страховых отчислений) сотрудников подразделения в анализируемый период;

5.2.2. Данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ и УНП;

5.2.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

### 5.3. Расчет показателя «Удельный доход на каждого сотрудника»

5.3.1. Показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы за один месяц анализируемого периода, к средней численности сотрудников подразделения;

5.3.2. Данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ и УНП;

5.3.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

### 5.4. Расчет показателя «% ППС подразделения от общего количества»


5.4.1. Показатель (%) отражает отношение количества сотрудников из ППС, работающих в подразделении или привлеченных подразделением к реализации научно-технической деятельности (далее – выполнению работ), к общему количеству сотрудников ППС Университета, участвовавших в выполнении работ за анализируемый период;

5.4.2. Данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

5.4.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «пропорционально достигнутым показателям».

### 5.5. Расчет показателя «% сотрудников, участвующих в деятельности ДПО»

5.5.1. Показатель (%) отражает отношение количества сотрудников из числа ППС, участвующих в деятельности ДПО за анализируемый период к общему количеству сотрудников подразделения;

	<b>НИУ МГУ</b> Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08-180-2019	
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 4 Всего листов 10

5.5.2. Данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

5.5.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «возрастание балла».

5.6. Расчет показателя **«Количество обучающихся, участвующих в деятельности научного подразделения»**

5.6.1. Показатель (чел.) отражает количество обучающихся всех уровней высшего образования, участвующих в деятельности подразделения:

- участвующих договорной деятельности подразделения (данные для расчета предоставляются Договорным отделом НТУ);

- осуществляющих научно-исследовательскую деятельность в подразделении в соответствии с учебным планом подготовки (данные для расчета предоставляются УМУ на основании приказов направления на практику);

5.6.2. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «возрастание балла».

5.7. Расчет показателя **«Количество внедренных результатов интеллектуальной деятельности»**

5.7.1. Показатель (ед.) отражает количество внедренных результатов интеллектуальной деятельности, полученных подразделением, в производство за анализируемый период;

5.7.2. Данные для расчета показателя предоставляются УНП;

5.7.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «возрастание балла».

5.8. Расчет показателя **«Публикационная активность»**

5.8.1. Показатель (ед.) отражает фактическое количество статей, опубликованных подразделением (в изданиях, рекомендуемых ВАК, входящих в базы WoS, Scopus);

5.8.2. Для каждого вида статей (ВАК, WOS, Scopus) производится предварительный подсчет рейтинговых баллов по схеме «убывание балла» с учетом следующих весовых коэффициентов: ВАК — 0,5, Scopus — 1,0, WOS — 1,5.;

5.8.3. Для получения окончательного рейтингового балла по показателю для каждого подразделения результаты, полученные по п. 5.8.2., складываются, а затем полученная сумма делится на 3.

5.8.4. Данные для расчета показателя предоставляются УНП.

5.9. Расчет показателя **«План выполнения публикаций WOS»**


5.9.1. Показатель (%) отражает процент выполнения плана подразделением по публикациям статей, входящих в базу цитирования WOS.

5.9.2. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

5.9.3. Данные для расчета показателя предоставляются УНП.

5.10. Расчет показателя **«Удельный вес эксплуатационных затрат в сумме отчислений»**

5.10.1. Показатель (%) отражает отношение объема эксплуатационных затрат подразделения к сумме отчислений от договорной деятельности подразделения за анализируемый период;

	<b>НИУ МГСУ</b> Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08-180-2019	
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 5 Всего листов 10

5.10.2. Показатель рассчитывается согласно «Регламенту расчета удельного веса эксплуатационных затрат научно-технических подразделений в сумме отчислений от договорной деятельности»;

5.10.3. Данные по сумме отчислений от договорной деятельности подразделения для расчета показателя предоставляются договорным отделом НТУ;

5.10.4. Максимальное количество баллов получает подразделение, достигнувшее минимальный показатель;

5.10.5. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла» (в порядке возрастания значения показателя).

## **6 Выполнение расчета рейтинга образовательных институтов**

6.1. Расчет показателя «Общий объем доходов сотрудников от научной деятельности»

6.1.1. показатель (тыс. руб.) отражает объем денежных средств (фонд заработной платы без страховых отчислений) сотрудников в анализируемый период;

6.1.2. данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ и УНП;

6.1.3. присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

6.2. Расчет показателя «**Удельный доход на каждого сотрудника**»

6.2.1. показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы за один месяц анализируемого периода, к средней численности сотрудников института;

6.2.2. данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

6.2.3. присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

6.3. Расчет показателя «Удельный доход на каждого сотрудника, выполняющего работы по договорам»

- показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы за один месяц анализируемого периода, к числу сотрудников института, участвовавших в реализации научно-технической деятельности;

- данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

- присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

6.4. Расчет показателя «**Публикационная активность**»

см. п. 5.8.

6.5. Расчет показателя «**План выполнения публикаций WOS**»


см. п. 5.9.

6.6. Расчет показателя «**Выполнение плана защит**»

6.6.1. показатель (%) отражает отношение количества состоявшихся защит кандидатских и докторских диссертаций к количеству людей, для которых в данном году было запланировано окончание обучения по программам аспирантуры/докторантуры;

6.6.2. данные по показателю предоставляются УНП;

6.6.3. присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

	<b>НИУ МГУ</b> Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08-180-2019	
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 6 Всего листов 10

#### 6.7. Расчет показателя «**Общий объем доходов работников от ДПО**»

6.7.1. показатель (тыс.руб.) отражает объем денежных средств, потраченных на фонд заработной платы ДПО в анализируемый период;

6.7.2. данные по показателю Договорным отделом НТУ;

6.7.3 присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

#### 6.8. Расчет показателя «**Удельный доход на каждого сотрудника от ДПО**»

6.8.1. показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы ДПО за один месяц анализируемого периода к численности сотрудников института, участвующих в ДПО;

6.8.2. данные по показателю Договорным отделом НТУ;

6.8.3. присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

### 7 Выполнение расчета рейтинга кафедр

7.1. Расчет показателя «**Общий объем доходов сотрудников от научной деятельности**»

7.1.1. показатель (тыс. руб.) отражает объем денежных средств (фонд заработной платы без страховых отчислений) сотрудников в анализируемый период;

7.1.2. данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ и УНП;

7.1.3. присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

#### 7.2. Расчет показателя «**Удельный доход на каждого сотрудника**»

6.2.1. показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы за один месяц анализируемого периода, к средней численности сотрудников кафедры;

7.2.2. данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

7.2.3. присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

7.3. Расчет показателя «**Удельный доход на каждого сотрудника, выполняющего работы по договорам**»

- показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы за один месяц анализируемого периода, к числу сотрудников кафедры, участвовавших в реализации научно-технической деятельности;

- данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

- присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

#### 7.4. Расчет показателя «**Публикационная активность**»


см. п. 5.8.

#### 7.5. Расчет показателя «**План выполнения публикаций WOS**»

см. п. 5.9.

#### 7.6. Расчет показателя «**Выполнение плана защит**»

7.6.1. показатель (%) отражает отношение количества состоявшихся защит кандидатских и докторских диссертаций к количеству людей, для которых в данном году было запланировано окончание обучения по программам аспирантуры/докторантуры;

	<b>НИУ МГСУ</b> Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08-180-2019	
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 7 Всего листов 10

7.6.2. данные по показателю предоставляются УНП;

7.6.3. присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

7.7. Расчет показателя **«Общий объем доходов работников от ДПО»**

7.7.1. показатель (тыс.руб.) отражает объем денежных средств, потраченных на фонд заработной платы ДПО в анализируемый период;

7.7.2. данные по показателю Договорным отделом НТУ;

7.7.3 присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

7.8. Расчет показателя **«Удельный доход на каждого сотрудника от ДПО»**

7.8.1. показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы ДПО за один месяц анализируемого периода к численности сотрудников кафедры, участвующих в ДПО;

7.8.2. данные по показателю Договорным отделом НТУ;

7.8.3. присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

## 8 Расчет общего рейтингового балла и распределение мест

8.1. Общий рейтинговый балл рассчитывается суммированием баллов:

- для подразделений – по показателям п. 5.1–5.10 (баллы при суммировании принимаются со следующими коэффициентами: п. 5.1–5.5, 5.7, 5.8 – коэффициент равен 1,0; п. 5.6, 5.9 – коэффициент равен 1,5; п. 5.10 – коэффициент равен 0,5);

- для институтов – по показателям 6.1–6.8 (баллы при суммировании принимаются со следующими коэффициентами: п. 6.1–6.4, 6.8 – коэффициент равен 1,0; п. 6.5 и п. 6.6 – коэффициент равен 1,5; п. 6.7 – коэффициент равен 0,5);

- для кафедр – по показателям 7.1–7.8 (баллы при суммировании принимаются со следующими коэффициентами: п. 7.1–7.4, 7.8 – коэффициент равен 1,0; п. 7.5 и п. 7.6 – коэффициент равен 1,5; п. 7.7 – коэффициент равен 0,5)

8.2. Подразделение/институт, набравший максимальное количество баллов, занимает в рейтинге 1 место.

8.3. Распределение мест по подразделениям осуществляется с первого места по возрастанию (в порядке убывания общего рейтингового балла).



**НИУ МГСУ**  
Научно-техническое управление

СК Н ПВД 08-180-2019

Выпуск 4

Изменений 0

Экземпляр №1

Лист 8  
Всего листов 10

**Резерв**





**НИУ МГСУ**  
Научно-техническое управление

СК Н ПВД 08-180-2019

Выпуск 4


Изменений 0

Экземпляр №1

Лист 9  
Всего листов 10

### Лист регистрации изменений

Изменение	Наименование и номер документа- основания	Номера листов (страниц)		Дата введения изменения в действие	Подпись ответст- венного за внесение изменений
		Анну- лиро- ванных	Новых		

	<b>НИУ МГСУ</b> Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08-180-2019	
	Выпуск 4	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 10 Всего листов 10

**Лист рассылки**

СК Н ПВД 08-180-2019

Регламент расчета рейтинга научно-технических подразделений, кафедр и институтов НИУ МГСУ

Должность	Инициалы, Фамилия
Проректор	М.Е. Лейбман
Проректор	А.П. Пустовгар
Начальник НТУ	П.Д. Капырин
Начальник УНП	А.О. Адамцевич
Директор ИСА	Н.Д. Чередниченко
Директор ИИЭСМ	К.И. Лушин
Директор ИФО	О.А. Ковальчук
Директор ИГЭС	Н. А. Анискин
Директор ИЭУИС	О.Н. Кузина
Директор филиала НИУ МГСУ в г. Мытищи	Г.Н. Баров

Документ изъят:

Основание:

\_\_\_\_\_

(Должность)

\_\_\_\_\_

(Подпись)

\_\_\_\_\_

(Дата)

\_\_\_\_\_

(И. О. Ф.)

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ "Регламент расчета рейтинга научно-технических подразделений и институтов НИУ МГСУ"

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
		Согласовано	<Не указан>	27.02.2019	Согласовано автоматически
Проректор (научно-техническая деятельность, ДПО, капитальное строительство)	Проректор	Согласовано	Лейбман Михаил Евгеньевич	27.02.2019	
Проректор (научная работа)	Проректор	Согласовано	Пустовгар Андрей Петрович	27.02.2019	
Научно-техническое управление	Начальник	Согласовано	Капырин Павел Дмитриевич	28.02.2019	
Управление научной политики	Начальник	Согласовано	Адамцевич Алексей Олегович	28.02.2019	
Юридический отдел	Начальник	Согласовано	Зиновьев Алексей Юрьевич	28.02.2019	

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Головной региональный центр коллективного пользования	Руководитель	Гульшин Игорь Алексеевич	25.02.2019