

«Менеджмент в инвестиционно-строительном комплексе»

Курс «Организационное поведение»

Краткая аннотация курса. «Организационное поведение» – это комплексный междисциплинарный курс, который разворачивается в логике практических решений. Тот факт, что люди намного сложнее любого другого природного объекта или искусственно созданной машины, никто не оспаривает, также как и то, что нельзя объяснить поведение людей только их индивидуальными особенностями. Поведение людей, объединившихся в группу, подчиняется закономерностям групповых процессов. Однако оказалось, что знаний этих двух уровней – индивидуального и группового – недостаточно для понимания поведения людей в организации, которая сама рассматривается как развивающаяся система, диктующая свои законы и правила для человека, в ней находящегося.

Предлагаемый курс строится на изучении всех трех уровней: индивидуального, группового, организационного.

Содержание курса. Курс состоит из 9 лекций (18 акад. часов), практических занятий и интерактивных консультаций (6 акад. часов). Основные вопросы, рассматриваемые в курсе:

- Индивидуально-типовое поведение: личность и уровни ее описания; мотивация и мотивирующие факторы.
- Групповое поведение: структура и виды групп; межличностные отношения; власть как психологическое явление.
- Поведение в организации: организационная культура; организационное развитие и обучение персонала.

Практическое занятие проводится в форме заполнения тест-опросников. Слушателям будет предложено пройти ряд психологических тестов и на основе полученных результатов составить собственный психологический портрет через призму мотивации, групповых явлений и процессов и развития организации.

Формой итогового контроля по данному курсу является зачет, проводимый в форме тестирования.