

## «Менеджмент в инвестиционно-строительном комплексе»

---

### Курс «Управление организационными изменениями»

**Краткая аннотация курса.** Статистика неумолимо свидетельствует, что вложение значительных средств, привлечение энергичных и одаренных людей к управлению изменениями не гарантируют успех и что более 70 % всех проектов «изменений» в компаниях терпят крах, ибо нет четкой, формализованной программы действий, планы изменений «живут» исключительно в головах руководителей, которые не обладают необходимыми навыками «продвижения своих идей в массы», отсутствует «команда» единомышленников и пр.

Тогда как если менеджер владеет знаниями о подводных камнях и технологиях внедрения изменений, если он может грамотно подготовить программу изменений и в последствии «закрепить» полученные результаты, то компания будет поступательно двигаться вперед, эффективно расходуя ресурсы. Комплекс необходимых для этого знаний и умений слушатели найдут в рамках предлагаемого курса.

**Содержание курса.** Курс состоит из 12 лекций (24 акад. часа), практических занятий и интерактивных консультаций (6 акад. часов). Основные вопросы, рассматриваемые в курсе:

- Методология и алгоритмы управления организационными изменениями.
- Технологии вовлечения персонала в процесс организационных изменений: работа с сопротивлением персонала; формирование лидеров изменений; поддержка работоспособности.
- Формирование развивающей корпоративной среды.
- Перспективы HR-поддержки организационных изменений.

**Практическое занятие** проводится в форме кейса. Слушателям будет предложено самостоятельно (или совместно с коллегами) провести оценку условий осуществления изменений в региональной строительной компании и предложить собственный План внедрения изменений.

**Формой итогового контроля** по данному курсу является зачет в виде письменного ответа на вопросы билета.