



НИУ МГСУ
Научно-техническое управление

СК Н ПВД 08 - 180 - 2016

УТВЕРЖДАЮ
Ректор НИУ МГСУ

А.А. Волков

“08” ноября 20 16 г.

Ввести в действие с


“09” ноября 20 16 г.

РЕГЛАМЕНТ

Расчета рейтинга научно-технических подразделений и институтов НИУ МГСУ

Выпуск 2

Москва 2016

	НИУ МГСУ Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08 - 180 - 2016	
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 2 Всего листов 11

1 Назначение и область применения

1.1. Настоящий регламент определяет порядок расчета рейтинга научно-технических подразделений и институтов НИУ МГСУ (далее – Университет). Настоящий регламент разработан в целях совершенствования системы оценки эффективности деятельности научно-технических подразделений и институтов Университета.

1.2. Регламент вводится взамен СК Н ПВД 08-180-2015 «Регламент расчета рейтинга научно-технических подразделений и институтов ФГБОУ ВПО «МГСУ».

2 Нормативные ссылки

Настоящий регламент разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом НИУ МГСУ, Регламентом расчета удельного веса эксплуатационных затрат научно-технических подразделений в сумме отчислений от договорной деятельности СК Н ПВД 07-180-2015, а также иными действующими внутренними организационно-распорядительными документами Университета.

3 Сокращения

ГР ЦКП – головной региональный центр коллективного пользования

НТУ – научно-техническое управление

ППС – профессорско-преподавательский состав

УНП – управление научной политики

4 Общие положения выполнения расчета

4.1. Расчет рейтинга выполняется ГР ЦКП на основании данных, предоставляемых подразделениями, ответственными за сбор данных по соответствующим показателям.


4.2. Максимальное количество баллов определяется количеством подразделений рейтингового списка (1 подразделение – 1 балл).

4.3. Максимальное количество баллов присваивается подразделению, имеющему наибольшее значение показателя (за исключением п.5.9); минимальное количество баллов присваивается подразделению, имеющему наименьшее значение показателя.

4.4. Расчет баллов подразделений выполняется по одной из следующих схем: «убывание балла», «возрастание балла», «пропорционально достигнутым показателям»:

4.4.1. При расчете по схеме «убывание балла» присвоение баллов подразделениям осуществляется, начиная от максимального, в порядке убывания значений показателя с разницей 1 балл для каждого последующего подразделения;

4.4.2. При расчете по схеме «возрастание балла» присвоение баллов подразделениям осуществляется, начиная от минимального (равного единице), в порядке возрастания значений показателя с разницей 1 балл для каждого последующего подразделения;

	НИУ МГСУ Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08 - 180 - 2016
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр №1
		Лист 3 Всего листов 11	

4.4.3. При расчете по схеме «пропорционально достигнутым показателям» максимальное количество баллов делится на значение показателя подразделения, получившего максимальный балл; полученное отношение (в баллах, с точностью до 2 знака после запятой) является арифметической величиной, на которую перемножаются значения показателей для каждого из остальных подразделений: результатом перемножения является количество баллов (с округлением до целых чисел), присваиваемое подразделению.

4.5. Подразделениям, имеющим показатели равные нулю, присваивается ноль баллов за данные показатели.

5 Выполнение расчета рейтинга научно-технических подразделений

5.1. Расчет показателя «Общий приход по науке»

5.1.1. Показатель (млн. руб.) отражает объем прихода денежных средств по сумме договоров, закрепленных за подразделением, в анализируемый период;

5.1.2. Данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

5.1.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

5.2. Расчет показателя «Общий доход по науке»

5.2.1. Показатель (млн. руб.) отражает объем денежных средств (фонд заработной платы без страховых отчислений) сотрудников подразделения в анализируемый период;

5.2.2. Данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

5.2.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

5.3. Расчет показателя «Удельный доход на каждого сотрудника»

5.3.1. Показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы за один месяц анализируемого периода, к средней численности сотрудников подразделения;

5.3.2. Данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

5.3.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

5.4. Расчет показателя «% ППС подразделения от общего количества»

5.4.1. Показатель (%) отражает отношение количества сотрудников из ППС, работающих в подразделении или привлеченных подразделением к реализации научно-технической деятельности (далее – выполнению работ), к общему количеству сотрудников ППС Университета, участвовавших в выполнении работ за анализируемый период;

5.4.2. Данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

5.4.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «пропорционально достигнутым показателям».

5.5. Расчет показателя «% сотрудников, участвующих в деятельности ДПО»

	НИУ МГСУ Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08 - 180 - 2016	
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 4 Всего листов 11

5.5.1. Показатель (%) отражает отношение количества сотрудников из числа ППС, участвующих в деятельности ДПО за анализируемый период к общему количеству сотрудников подразделения;

5.5.2. Данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

5.5.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «возрастание балла».

5.6. Расчет показателя «Количество обучающихся, участвующих в деятельности научного подразделения»

5.6.1. Показатель (чел.) отражает количество обучающихся всех уровней высшего образования, участвующих в деятельности подразделения:

- участвующих договорной деятельности подразделения (данные для расчета предоставляются Договорным отделом НТУ);

- осуществляющих научно-исследовательскую деятельность в подразделении в соответствии с учебным планом подготовки (данные для расчета предоставляются НТУ);

5.6.2. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «возрастание балла».

5.7. Расчет показателя «Количество внедренных результатов интеллектуальной деятельности»

5.7.1. Показатель (ед.) отражает количество внедренных результатов интеллектуальной деятельности, полученных подразделением, в производство за анализируемый период;

5.7.2. Данные для расчета показателя предоставляются УНП;

5.7.3. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «возрастание балла».

5.8. Расчет показателя «Публикационная активность»

5.8.1. Показатель (%) отражает отношение фактического количества статей, выпущенных подразделением (в издательствах, рецензируемых ВАК, WoS, Scopus), к плану;

5.8.2. При расчете количества баллов по п. 7.1. для статей ВАК применяется коэффициент 0,5, для статей Scopus применяется коэффициент 1,0, для статей WoS применяется коэффициент 1,5;

5.8.3. Данные для расчета показателя предоставляются УНП;


5.8.4. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «возрастание балла».

5.9. Расчет показателя «Удельный вес эксплуатационных затрат в сумме отчислений»

5.9.1. Показатель (%) отражает отношение объема эксплуатационных затрат подразделения к сумме отчислений от договорной деятельности подразделения за анализируемый период;

5.9.2. Показатель рассчитывается согласно «Регламенту расчета удельного веса эксплуатационных затрат научно-технических подразделений в сумме отчислений от договорной деятельности»;

5.9.3. Данные по сумме отчислений от договорной деятельности подразделения для расчета показателя предоставляются договорным отделом НТУ;

	НИУ МГСУ Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08 - 180 - 2016	
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 5 Всего листов 5

5.9.4. Максимальное количество баллов получает подразделение, достигнувшее минимальный показатель;

5.9.5. Присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла» (в порядке возрастания значения показателя).

6 Выполнение расчета рейтинга образовательных институтов

6.1. Расчет показателя «Общий объем доходов сотрудников от научной деятельности»

6.1.1. показатель (тыс. руб.) отражает объем денежных средств (фонд заработной платы без страховых отчислений) сотрудников в анализируемый период;

6.1.2. данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

6.1.3. присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

6.2. Расчет показателя «Удельный доход на каждого сотрудника»

6.2.1. показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы за один месяц анализируемого периода, к средней численности сотрудников института;

6.2.2. данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

6.2.3. присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

6.3. Расчет показателя «Удельный доход на каждого сотрудника, выполняющего работы по договорам»

- показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы за один месяц анализируемого периода, к числу сотрудников института, участвовавших в реализации научно-технической деятельности;

- данные для расчета показателя предоставляются Договорным отделом НТУ;

- присвоение баллов подразделениям осуществляется по схеме «убывание балла».

6.4. Расчет показателя «Публикационная активность»

см. п. 5.8.

6.5. Расчет показателя «Выполнение плана защит»

показатель (%) отражает отношение количества состоявшихся защит кандидатских и докторских диссертаций к запланированному количеству защит за анализируемый период;

данные по показателю предоставляются УНП;

присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».


6.6. Расчет показателя «Общий объем доходов работников от ДПО»

6.6.1. показатель (тыс.руб.) отражает объем денежных средств, потраченных на фонд заработной платы ДПО в анализируемый период;

6.6.2. данные по показателю Договорным отделом НТУ;

6.6.3 присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

6.7. Расчет показателя «Удельный доход на каждого сотрудника от ДПО»

	НИУ МГСУ Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08 - 180 - 2016	
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 6 Всего листов 11

6.7.1. показатель (руб./чел.) отражает отношение объема денежных средств, потраченных на фонд заработной платы ДПО за один месяц анализируемого периода к численности сотрудников института, участвующих в ДПО;

6.7.2. данные по показателю Договорным отделом НТУ;

присвоение баллов институтам осуществляется по схеме «убывание балла».

7 Расчет общего рейтингового балла и распределение мест


7.1. Общий рейтинговый балл рассчитывается суммированием баллов:

- для подразделений – по показателям п. 5.1–5.9 (баллы при суммировании принимаются со следующими коэффициентами: п. 5.1–5.7 – коэффициент равен 1,0; п. 5.8 – коэффициенты принимаются согласно п. 5.8; п. 5.9 – коэффициент равен 0,5);

- для институтов – по показателям 6.1–6.7 (баллы при суммировании принимаются со следующими коэффициентами: п. 6.1–6.3, 6.7 – коэффициент равен 1,0; п. 6.4 – коэффициенты принимаются согласно п. 6.4.; п. 6.5 – коэффициент равен 1,5; п. 6.6 – коэффициент равен 0,5).

7.2. Подразделение/институт, набравший максимальное количество баллов, занимает в рейтинге 1 место.

7.3. Распределение мест по подразделениям осуществляется с первого места по возрастанию (в порядке убывания общего рейтингового балла).

	НИУ МГУ Научно-техническое управление	СК Н ПВД 08 - 180 - 2016	
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 7 Всего листов 11

Резерв

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ "Регламент расчета рейтинга научно-технических подразделений и институтов НИУ МГСУ"

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Центр мониторинга и качества	Начальник	Согласовано	Ильина Наталья Борисовна	14.10.2016	
Проректор (научно-техническая деятельность, ДПО, капитальное строительство)	Проректор	Согласовано	Лейбман Михаил Евгеньевич	17.10.2016	
Проректор (научная работа)	Проректор	Согласовано	Пустовгар Андрей Петрович	17.10.2016	
Проректор (учебная работа, оперативная координация)	Проректор	Согласовано	Королёв Евгений Валерьевич	21.10.2016	
Научно-техническое управление	Начальник	Согласовано	Капырин Павел Дмитриевич	14.10.2016	
Управление научной политики	Начальник	Согласовано	Адамцевич Алексей Олегович	14.10.2016	
Учебно-методическое управление	Начальник	Согласовано	Бондарева Нелли Ахметовна	14.10.2016	
Юридический отдел	Начальник	Согласовано	Зиновьев Алексей Юрьевич	21.10.2016	

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Научно-техническое управление	Начальник	Капырин Павел Дмитриевич	23.08.2016



НИУ МГСУ
Научно-техническое управление

СК Н ПВД 08 - 180 - 2016

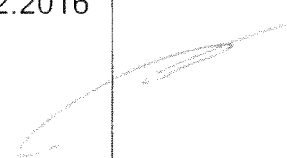
Выпуск 2


Изменений 1

Экземпляр №1

Лист 9
Всего листов 11

Лист регистрации изменений


Изменение	Наименование и номер документа-основания	Номера листов (страниц)		Дата введения изменения в действие	Подпись ответственного за внесение изменений
		Аннулированных	Новых		
Наименование п. 6 изложить в следующей редакции Выполнение расчета рейтинга образовательных институтов	-	5	5	23.12.2016	

	НИУ МГСУ Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08 - 180 - 2016	
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 10 Всего листов 11

Лист рассылки
 СК Н ПВД 08 - 180 - 2016
РЕГЛАМЕНТ

Расчета рейтинга научно-технических подразделений и институтов НИУ МГСУ

Должность	Инициалы, Фамилия
Проректор	М.Е. Лейбман
Проректор	А.П. Пустовгар
Проректор	Е.В. Королев
Начальник НТУ	П.Д. Капырин
Начальник УНП	А.О. Адамцевич
Начальник УМУ	Н.А. Бондарева
и.о. директора ИСА	Н.Д. Чередниченко
Директор ИГЭС	Н.А. Анискин
Директор ИИЭСМ	К.И. Лушин
Директор ЭУИС	Д.А. Семернин
Директор ИФО	О.А. Ковальчук
и.о. директора филиала г. Мытищи	Г.Н. Баров
Директор ИДО	Б.Е. Монахов
Директор ИКБС	Д.А. Корольченко
Зав. лабораторией ЛССТЭиПР	А.А. Ревунов
Директор НИиИЦ «МГСУ СТРОЙ-ТЕСТ»	В.Н. Свиридов
Директор НИИП	О.И. Рубцов
Зам. директора НИИСП	А.С. Старовойтов
Директор НИИ СМиТ	А.В. Журавлев

	НИУ МГУ Научно-техническое управление		СК Н ПВД 08 - 180 - 2016	
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр №1	Лист 11 Всего листов 11

Директор НИИЭМ	С.И. Завалишин
Директор НОЦ НиН	Е.В. Королев
Директор НОЦ КМ	И.Н. Афанасьева
Директор НТОЦ ИДМЗС	Е.М. Грязнова
Руководитель НТЦ «ЭксПО»	Л.И. Черкасова
Руководитель ЦДПО	Н.В. Федосына
Зав. УНПЛ АиАИСК	О.И. Поддаева

Документ изъят:
 Основание:

_____ (Должность) _____ (Подпись) _____ (Дата) _____ (И. О. Ф.)