	НИУ МГСУ Управление научной политики	СК Н ПВД 06-120-2016

УТВЕРЖДАЮ
Ректор НИУ МГСУ
_____ А.А. Волков
“15” 09 2016 г.

Ввести в действие с
“15” 09 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ВИДАХ, РАЗМЕРАХ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Выпуск 2

Москва 2016

1 Назначение и область применения

1.1. Настоящее Положение определяет виды, размеры и порядок назначения стимулирующих выплат за достижение сотрудниками НИУ МГСУ показателей эффективности научной деятельности.

1.2. Положение введено взамен Положения о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности Выпуск 1 СК Н ПВД 06-120-2016.

1.3. Настоящее Положение не распространяется на работников НИУ МГСУ, заключивших эффективный трудовой контракт (за исключением подраздела, относящегося к назначению стимулирующих выплат за защиты диссертаций на соискание ученой степени кандидата, доктора наук).

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Трудовой кодекс Российской Федерации (в действующей редакции).

3 Термины и определения

Внешний совместитель – сотрудник университета, основным местом работы которого не является НИУ МГСУ.

Диссертационный совет – совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, действующий в установленном законодательством Российской Федерации, Минобрнауки России порядке.

Защита диссертации – защита диссертации на соискание учёной степени кандидата наук, либо учёной степени доктора наук, по результатам которой диссертационным советом принято решение о присуждении соискателю искомой учёной степени.

Перечень ВАК России – перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, утвержденный в установленном Минобрнауки России порядке.

Подготовка кандидата наук – подготовка в качестве назначенного НИУ МГСУ научного руководителя аспиранта (соискателя ученой степени кандидата наук), по результатам защиты диссертации которого в отчетном периоде диссертационным советом принято решение о присуждении ему искомой степени.

Подготовка доктора наук – подготовка в качестве назначенного НИУ МГСУ научного консультанта докторанта (соискателя ученой степени доктора наук), по

результатам защиты диссертации которого в отчетном периоде диссертационным советом принято решение о присуждении ему искомой степени.

Стимулирующая выплата (выплата) – выплата денежного вознаграждения за достижение показателей эффективности научной деятельности.

УНП – Управление научной политики.

Scopus – информационный ресурс Scopus (Elsevier B.V., http://scopus.com).

Web of Science – информационный ресурс Web of Science (Thomson Reuters Corp., http://webofknowledge.com).

4 Общие положения

4.1 Настоящее Положение действует до 31.12.2017.

4.2 Стимулирующие выплаты назначаются персонально сотруднику по результатам его деятельности за отчетный период.

4.3 Стимулирующие выплаты производятся ежеквартально.

4.4 Стимулирующие выплаты назначаются и выплачиваются за выполнение следующих показателей:

– подготовка и публикация сотрудником научных статей в изданиях, включенных в перечень ВАК России, а также в изданиях, индексируемых информационными ресурсами Scopus и Web of Science;

– подготовка сотрудником в качестве назначенного НИУ МГСУ научного руководителя аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук) или научного консультанта докторанта (соискателя учёной степени доктора наук), по результатам защиты на соискание учёной степени которого в отчетном периоде советом по защите диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук, на соискание учёной степени доктора наук, действующим в установленном законодательством Российской Федерации, Минобрнауки России порядке, принято решение о присуждении ему искомой учёной степени.

– защита сотрудником диссертации на соискание степени кандидата, доктора наук.

4.5 Выплаты производятся на основании служебных записок, подготовленных начальником УНП и согласованных курирующим проректором.

5 Описание и объемы стимулирующих выплат

5.1 Стимулирующие выплаты за подготовку и публикацию научных статей в изданиях, входящих в перечень ВАК России, а также в журналах, индексируемых аналитическими базами Scopus и Web of Science.

5.1.1 Выплаты начисляются сотрудникам НИУ МГСУ, относящимся к категории научно-педагогических работников, а также сотрудникам, замещающим должность консультант.

5.1.2 Выплаты начисляются сотрудникам, основным местом работы которых является НИУ МГСУ, а также внешним совместителям.

5.1.3 Выплаты производятся только за статьи, аффилированные с НИУ МГСУ (статьи, в которых указано, что местом работы автора является НИУ МГСУ).

5.1.4 Выплаты за статьи в изданиях, входящих в перечень ВАК России, начисляются только тем авторам, которые имеют персональный профиль в базе

РИНЦ (система Science Index, http://elibrary.ru), аффилированный с НИУ МГСУ.

5.1.5 Выплаты за статьи в изданиях, индексируемых информационными ресурсами Web of Science и/или Scopus, производятся после индексации статей соответствующими ресурсами.

5.1.6 Выплаты назначаются пропорционально числу авторов статьи.

5.1.7 Выплаты сотрудникам университета производятся без учета доли занимаемой ими ставки.

5.1.8 Если публикация в издании, индексируемом информационными ресурсами Web of Science и/или Scopus, была проавансирована за счет централизованных средств, то стимулирующая выплата уменьшается пропорционально объему выплаченного аванса.

5.1.9 Если статья в издании, входящем в перечень ВАК России, опубликована в рамках централизованного размещения, то стимулирующая выплата производится с понижающим коэффициентом k = 0,5.

5.1.10 Для статей, индексируемых одновременно несколькими ресурсами, выплата производится один раз и рассчитывается по наибольшему из предусмотренных за данную публикацию базовых размеров выплат.

5.1.11 Базовые размеры выплат за подготовку и опубликование одной статьи представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Базовые размеры стимулирующих выплат за публикацию статей

Статус издания	**Базовый размер выплаты (P), руб. за статью**
Перечень ВАК России	10 000
Индексация Scopus	50 000
Индексация Web of Science	70 000

5.1.12 Объем стимулирующей выплаты за публикацию статьи для автора–сотрудника НИУ МГСУ рассчитывается по формуле:

$$S = \sum_i \frac{P_i}{n_i} \cdot k_i$$

где:

P – базовый размер стимулирующей выплаты в соответствии с таблицей 1;

n – количество соавторов статьи;

k – коэффициент, принимающий значение 1, либо 0,5.

5.1.13 Служебные записки на выплаты формируются на основании данных, представленных ответственными сотрудниками институтов и научно-технических подразделений в электронной системе учета публикаций НИУ МГСУ.

5.2 Стимулирующие выплаты за подготовку кандидатов наук, за подготовку докторов наук, а также за защиты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук

5.2.1 Стимулирующие выплаты за подготовку кандидатов наук, за подготовку докторов наук устанавливаются в случае подготовки сотрудником в качестве назначенного НИУ МГСУ научного руководителя аспиранта (соискателя учёной степени кандидата наук) или научного консультанта докторанта (соискателя учёной степени доктора наук), по результатам защиты на соискание учёной степени которого в отчетном периоде советом по защите диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук, на соискание учёной степени доктора наук, действующим в установленном законодательством Российской Федерации, Минобрнауки России порядке, принято решение о присуждении ему искомой учёной степени.

5.2.2 Стимулирующие выплаты за защиты диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук, учёной степени доктора наук устанавливаются в случае защиты сотрудником НИУ МГСУ диссертации на соискание учёной степени кандидата наук, либо учёной степени доктора наук, по результатам которой диссертационным советом по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, действующий в установленном законодательством Российской Федерации, Минобрнауки России порядке, принято решение о присуждении ему искомой учёной степени.

5.2.3 Выплаты за подготовку кандидатов наук, за подготовку докторов наук начисляются сотрудникам, основным местом работы которых является НИУ МГСУ, а также внешним совместителям вне зависимости от доли занимаемой ставки.

5.2.4 Выплаты за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук начисляются сотрудникам, основным местом работы которых является НИУ МГСУ; выплаты внешним совместителям за достижение указанного показателя эффективности научной деятельности не осуществляются.

5.2.5 Выплаты за защиту диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук рассчитываются пропорционально доле занимаемой сотрудником ставки (целая ставка устанавливается в объеме нормальной продолжительности рабочего времени для соответствующей категории работников). В том случае, если сотрудник осуществляет деятельность одновременно в нескольких подразделениях НИУ МГСУ по внутреннему совместительству – расчетный приведенный размер ставки принимается равным сумме всех занимаемых сотрудником долей ставок, но не более единицы.

5.2.6 Базовые размеры стимулирующих выплат за подготовку кандидатов наук, за подготовку докторов наук, а также защиты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Базовые размеры стимулирующих выплат

Защита диссертации	**Базовый размер выплаты (Р), руб. за защиту**	
	Соискатель	Руководитель / консультант
Кандидат наук	100 000	100 000
Доктор наук *(при отсутствии консультанта)*	500 000	-

Доктор наук *(при наличии консультанта)*	250 000	250 000

5.2.7 Общий объем стимулирующей выплаты для сотрудника за подготовку кандидатов наук, за подготовку докторов наук рассчитывается по формуле:

$$S = \sum_i P_i$$

Общий объем стимулирующей выплаты для сотрудника за защиту диссертации на соискание ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук рассчитывается по формуле:

$$S = P \times D \text{, где: } D = \sum_j d_j \text{, } D \le 1$$

S – общий объем стимулирующей выплаты;

P – базовый размер выплаты за одну защиту в соответствии с таблицей 2;

d – доля ставки, занимаемая сотрудником в подразделении НИУ МГСУ.

D – расчетный приведенный размер ставки, учитывающий сумму всех долей ставок, занимаемых сотрудником в различных подразделениях НИУ МГСУ.

Резерв

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ "Положение о видах, размерах и порядке назначения стимулирующих выплат за достижение показателей эффективности научной деятельности"

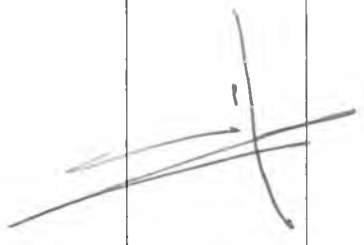
Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Центр мониторинга и качества	Начальник	Согласовано	Ильина Наталья Борисовна	12.07.2016	
Проректор (учебная работа, оперативная координация)	Проректор	Согласовано	Королёв Евгений Валерьевич	12.07.2016	
Проректор (экономика, управление качеством, информационные технологии)	Проректор	Согласовано	Куликова Екатерина Николаевна	12.07.2016	
Проректор (научная работа)	Проректор	Согласовано	Пустовгар Андрей Петрович	12.07.2016	
Планово-финансовое управление	Начальник	Согласовано	Демин Андрей Леонидович	12.07.2016	
Управление бухгалтерского учета и финансового контроля	Главный бухгалтер	Согласовано	Мелешко Андрей Михайлович	12.07.2016	

Юридический отдел	Начальник	Согласовано	Зиновьев Алексей Юрьевич	13.07.2016	Согласовано с особым мнением. В п.5.2.5 фактически введено определение ставки. При этом, п. 5.2.4. противоречит требованиям статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации, в части обязанностей работодателя по оплате труда (в том случае, если работа предусмотренная данным пунктом будет поручаться и/или являться частью должностных обязанностей внешенего совместителя).

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Управление научной политики	Начальник	Адамцевич Алексей Олегович	01.07.2016

Лист регистрации изменений

Изменение	Наименование и номер документа-основания	Номера листов (страниц)		Дата введения изменения в действие	Подпись ответст-венного за внесение изменений
		Анну-лиро-ванных	Новых		
п. 4.1 «Настоящее Положение действует до 31.12.2016» изложить в следующей редакции «Настоящее Положение действует до 31.12.2017»	Служебная записка от 11.01.2017 № 05/01/17	3	3	13.01.2017	
п. 5.1.1 «Выплаты начисляются сотрудникам НИУ МГСУ, относящимся к категории научно-педагогических работников» изложить в следующей редакции «Выплаты начисляются сотрудникам НИУ МГСУ, относящимся к категории научно-педагогических работников, а также сотрудникам, замещающим должность консультант.»	Служебная записка от 06.02.2017 № 18/01	3	3	10.02.2017	

Лист рассылки

СК Н ПВД 06-120-2016

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВИДАХ, РАЗМЕРАХ И ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАУЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Должность	Инициалы, Фамилия
Проректор	А.П. Пустовгар
Проректор	М.Е. Лейбман
Проректор	Е.В. Королев
Проректор	Е.С. Гогина
Прореткор	Е.Н. Куликова
Начальник УНП	А.О. Адамцевич
Начальник НТУ	П.Д. Капырин
И.о. директора филиала НИУ МГСУ в г. Мытищи	Г.Н. Баров
Начальник ПФУ	А.Л. Демин
Главный бухгалтер	А.М. Мелешко
Директора всех институтов	

Документ изъят:
Основание:

_____	_____	_____	_____
(Должность)	(Подпись)	(Дата)	(И. О. Ф.)