**Договор о целевом обучении**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г.

 *(место заключения договора) (дата заключения договора)*

*<Полное наименование заказчика целевого приема>*, именуем\_\_ в дальнейшем Организацией, в лице *<должность и ФИО (полностью) представителя заказчика>*, действующего на основании *<документ, подтверждающий полномочия представителя заказчика>*, с одной стороны, и *<ФИО (полностью) поступающего>* в лице *<ФИО (полностью) законного представителя несовершеннолетнего поступающего>*, именуем\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны, далее именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

**I. Предмет договора**

1. В соответствии с настоящим договором гражданин обязуется освоить образовательную программу по направлению подготовки *<код, наименование направления подготовки (специальности), уровень образования, основная профессиональная образовательная программа>*, реализуемую в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» (НИУ МГСУ), успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и заключить трудовой договор (контракт) с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, а Организация обязуется предоставить гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

**II. Права и обязанности сторон**

1. Организация вправе:
	1. запрашивать у гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;
	2. рекомендовать гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии);
	3. *<иные права Организации>*.
2. Организация обязана:
	1. предоставить гражданину в период его обучения следующие меры социальной поддержки:
* *стипендии и другие денежные выплаты:* 35 тыс. рублей в год;
* *оплата проезда*: 15 тыс. рублей в год;
* *оплата платных образовательных услуг (при необходимости)*;
* *предоставление в пользовании и (или) найм жилого помещения.*
	1. организовать прохождение гражданином практики в соответствии с учебным планом;
	2. обеспечить в соответствии с полученной квалификацией трудоустройство гражданина в *<наименование организации, ее основной государственный регистрационный номер (при его наличии)>*;
	3. в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина в течение *<количество>* месяцев выплатить гражданину компенсацию в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки;
	4. уведомить гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов (при их наличии) или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;
	5. *<иные обязанности Организации>*.
1. Гражданин вправе:
	1. получать от Организации меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом "а" пункта 3 настоящего договора;
	2. в случае необходимости получать информацию о деятельности организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;
	3. *<иные права гражданина>*.
2. Гражданин обязан:
	1. осваивать образовательную программу по *<код, наименование направления подготовки (специальности), уровень образования>, <наименование основной профессиональной образовательной программы>*;
	2. представлять по требованию Организации информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся;
	3. проходить практику, организованную Организацией, в соответствии с учебным планом;
	4. соблюдать нормативные акты организации, в которой организовано прохождение практики в соответствии с учебным планом;
	5. заключить с организацией, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора, трудовой договор (контракт) не позднее чем через *<количество>* месяцев со дня получения соответствующего документа об образовании и о квалификации;
	6. возместить Организации в течение *<количество>* месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, а также выплатить штраф в двукратном размере расходов, связанных с предоставлением ему мер социальной поддержки, в случае неисполнения обязательств по трудоустройству, предусмотренных настоящим договором;
	7. уведомить Организацию об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;
	8. *<иные обязанности гражданина>*.

**III. Ответственность сторон**

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с [законодательством](http://ivo.garant.ru/#/document/10164072/entry/1025) Российской Федерации.
2. Основаниями для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:
	1. наличие заболеваний, препятствующих трудоустройству в организацию, указанную в [подпункте «в» пункта 3](http://ivo.garant.ru/#/document/70519848/entry/90) настоящего договора, и подтвержденных заключениями уполномоченных органов;
	2. признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку гражданина категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;
	3. признание гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;
	4. гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору (контракту) предоставляется не по месту службы супруга (супруги);
	5. *<иные основания для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству>*.

**IV. Срок действия договора, основания его досрочного прекращения**

1. Настоящий договор вступает в силу с *<дата начала действия договора или с момента подписания договора обеими сторонами>* и действует до заключения трудового договора (контракта).
2. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:
	1. отказ НИУ МГСУ в приеме гражданина на целевое место, в том числе в случае, если гражданин не прошел по конкурсу, проводимому НИУ МГСУ в рамках квоты целевого приема;
	2. неполучение гражданином в течение <количество> месяцев мер социальной поддержки от Организации;
	3. отчисление гражданина из НИУ МГСУ до окончания срока освоения образовательной программы;
	4. наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству гражданина в организацию, указанную в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора;
	5. *<иные обстоятельства прекращения настоящего договора>*.

**V. Заключительные положения**

1. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.
2. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.
3. *<иные условия>*.

**VI. Адреса и платежные реквизиты сторон**

|  |  |
| --- | --- |
| **Гражданин:**<ФИО (полностью)><дата рождения><серия и номер паспорта, когда и кем выдан>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Фамилия И.О./ | **Организация:**М.П. |
| **Законный представитель:****(указывается только в случае несовершеннолетия гражданина)**<ФИО (полностью)><дата рождения><серия и номер паспорта, когда и кем выдан>\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Фамилия И.О./ |  |