



Издаётся
с апреля 1924

ПРОФИЛЬНОЕ
ИЗДАНИЕ
2016-2021
Journalist of the year in real estate



Строительная газета

www.stroygaz.ru

ИНВЕСТИЦИИ | ПРОИЗВОДСТВО | АРХИТЕКТУРА | ЖКХ

№32 (10710) 26 августа 2022

Рядом город

ИЖС пока тяготеет к городу, но новые сети могут изменить ситуацию

Оксана САМБОРСКАЯ

Малоэтажное и индивидуальное строительство стало основной темой VI Всероссийского урбанистического форума «Среда для жизни: свой дом», прошедшего на прошлой неделе в Тамбове.

Сегодня сложилась ситуация, когда многие жители России хотели бы переехать из городских квартир в собственные дома. Совместный опрос «ДОМ.РФ» и ВЦИОМ, представленный в рамках форума, показал, что среди них больше половины живут в многоквартирных домах (около 19,7 млн семей). Что нужно сделать для того, чтобы их желания воплотились в жизнь, и стало главным вопросом форума.

«Мы видим, что семь из десяти российских семей называют индивидуальный дом идеальным форматом жилья. При этом в реальности в частном доме живут лишь четыре семьи из десяти. Этот разрыв между запросами граждан и текущим положением дел свидетельствует о том, что рынок индивидуального жилищного строительства (ИЖС) в России имеет огромный нераскрытый потенциал», — сказал генеральный директор «ДОМ.РФ» Виталий Мутко.

Надо отметить, что россияне не только мечтают, но и делают. По данным, представленным аудитором Счетной палаты Российской Федерации Натальей Труновой, успехи по вводу жилья в 2021 году были реализованы как раз за счет стремительного роста ИЖС: из 92,6 млн кв. метров на ИЖС пришлось 49,1 млн. При этом основная масса такого жилья была построена хозспособом. По словам Натальи Труновой, индивидуальное жилье востребовано не только в сельской местности и не только в границах агломераций. Например, в крупнейших городах России доля ИЖС крайне существенна. Так, в Ростове-на-Дону в общем объеме городского жилищного фонда ИЖС составляет 65,1%, в Уфе — 53,4%, в Волгограде — 47%, в Казани — 35,4%, в Нижнем Новгороде — 33,9%, в Воронеже — 25,7%. Настроения граждан, считает Наталья Трунова, связаны с переездом в крупные города, хотя в пандемию появился интерес к малым историческим городам, и немаловажную роль в этом сыграл проект Минстроя по благоустройству малых городов и исторических поселений.

Окончание на с. 5

С уверенностью В завтрашнем дне



МИХАИЛ КОЛОБАЕВ / ПРЕСС-СЛУЖБА СТРОЙКОМПЛЕКСА МОСКВЫ

В столице прошла выставка «Город для каждого», призванная заменить ежегодный Московский урбанистический форум

Антон МАСТРЕНКОВ

События последних лет — пандемия коронавируса, экономический кризис, международные санкции и ограничения передвижений по всему миру — вынудили организаторов Moscow Urban Forum искать новые формы проведения мероприятий. В этом году один из крупнейших урбанистических форумов мира был проведен в формате выставки ключевых гра-

достроительных и инфраструктурных проектов и программ.

В 2021 году Московский урбанистический форум проходил в гибридном формате, предусматривавшем традиционное офлайн-участие российских спикеров и онлайн-подключение иностранных, а на этот раз любой желающий мог в течение августа посетить в Манеже это мероприятие — «Город для каждого». Очевидно, что такой подход преследовал не столько дело-

вую, сколько популяризаторскую цель. Так, заместитель мэра Москвы по вопросам градостроительной политики и строительства Андрей Бочкарев отметил, что формат выставки позволил более подробно и широко рассказать о достижениях в развитии мегаполиса: «За последние 10 лет в Москве было реализовано много проектов, при этом на будущее перед нами стоят не менее амбициозные и грандиозные задачи. Мы хотим, чтобы жители города и гости столицы видели, чем мы занимаемся, и ознакомились с градостроительной работой».

Окончание на с. 4



Павел АКИМОВ,
ректор НИУ МГСУ

Строительство — формирующая более 5,7% валового внутреннего продукта (ВВП) системообразующая отрасль с количеством занятых более 6,2 млн человек, без которой невозможно развитие городов, регионов и страны в целом, — остро нуждается в качественных строительных кадрах, способных работать в новых условиях, требующих более широкого объема знаний и навыков, как и умения творчески ими пользоваться.

Санкционные ограничения, сворачивание взаимодействия с западными странами задают новый вектор стратегичес-

Укрепление кадрового потенциала

О разработке Концепции подготовки кадров для строительной отрасли до 2035 года

ких управленческих решений, способных резко нарастить интеллектуальный потенциал и инженерные компетенции российского строительного комплекса — основного драйвера повышения качества жизненной среды и снятия инфраструктурных ограничений развития экономики страны.

Особенностью строительной отрасли является значительный антикризисный и мультипликативный эффект. Развитие строительства, по существу, гарантирует развитие других отраслей экономики (промышленности, торговли, социальной сфе-

ры, сферы услуг и др.): одно рабочее место в строительстве формирует пять-шесть рабочих мест в смежных сферах и в кризисные времена их поддерживает.

Анализ мировых трендов развития экономики позволяет сформулировать новый комплексный подход к строительной деятельности как к формированию построенной жизненной среды на основе принципов безопасности, экоустойчивости, охраны здоровья, непрерывной интеграции новых технологий, в том числе цифровых.

Окончание на с. 10

КАДРЫ

Укрепление кадрового потенциала



с.1 → Управление построенной средой должно осуществляться при помощи «цифровых двойников» объектов, объединяющих информационную модель объекта и модели происходящих в нем процессов. Все это позволяет заключить, что строительство будет представлять собой высокотехнологичную и наукоемкую отрасль, требующую опережающей подготовки кадров нового поколения.

Огромное разнообразие работ предполагает привлечение персонала самой разной квалификации, и в настоящее время процесс подготовки кадров осуществляется в рамках среднего профессионального образования (СПО), высшего образования (ВО) и дополнительного профессионального образования (ДПО).

Вместе с тем, за последнее десятилетие обеспеченность строительных организаций специалистами с ВО, имеющими необходимые компетенции, снизилась почти в полтора раза, выросла доля лиц пенсионного возраста, одновременно сократилась доля персонала в экономически активной возрастной категории до сорока лет. По различным оценкам, дефицит инженерных кадров и других специалистов с профильным ВО в отрасли составляет свыше 100 тысяч человек. Существенна нехватка квалифицированных специалистов рабочих специальностей — более 80% рабочих не имеют профильного СПО.

В целом, для достижения национальных целей по строительству инфраструктурных, социальных объектов, обеспечения ввода не менее 120 миллионов квадратных метров жилья к 2030 году необходимо дополнительное привлечение от одного до двух миллионов работников различной квалификации.

Еще одним глобальным, беспрецедентным для постсоветского периода развития строительной отрасли вызовом является необходимость восстановления тысяч поврежденных или полностью разрушенных строительных объектов на территориях Донецкой и Луганской народных республик — европейских, по сути, государств со сложной застройкой, плотной сетью коммуникаций, развитой промышленностью и благоприятными климатическими условиями.

Увеличение объемов строительства и ликвидация дефицита трудовых ресурсов в строительной отрасли прямо зависят от производительности труда, уровня безопасности производства работ, применения высокопроизводительного оборудования, внедрения современных методов организации инженерных

изысканий, архитектурно-строительного проектирования, расчетного обоснования, градостроительного планирования и строительства. Все большее значение для решения кадрового вопроса в строительстве приобретают высокие технологии.

Современная отраслевая система образования формировалась в конце прошлого — начале нынешнего веков, с учетом актуальных в те годы вызовов, экономических и геополитических реалий, идей и принципов, заложенных в Болонской декларации, частично отразившихся в российском законодательстве. При этом следует отметить тот факт, что в 1990-е годы произошел «демонтаж» начального профессионального образования (системы профессионально-технических училищ), что привело к резкому сокращению подготовки рабочих кадров. Широкое распространение получили программы ДПО (повышение квалификации и профессиональная переподготовка), однако отсутствие минимально закрепленных требований к содержанию и формату таких программ в ряде случаев приводит к нестабильности уровня получаемой квалификации.

Предметом острых дискуссий в отрасли остается переход системы ВО к уровням бакалавр и магистр. Эта дискуссия существенно обострилась и расширилась после того, как в мае-июне 2022 года было заявлено о выходе Российской Федерации из Болонской системы.

Некоторые работодатели декларируют неготовность к трудоустройству выпускников с квалификацией бакалавра и их эффективному включению в производственный процесс, считают четырехлетний срок обучения недостаточным для полноценной подготовки к профессиональной деятельности. Кроме того, квалификация бакалавра недостаточно для занятия ключевых позиций в профессиональной сфере. Магистратура, рассматривавшаяся как специальный уровень углубленной и специализированной подготовки, не стала таковым повсеместно ввиду отсутствия организационных, кадровых, научных, методических и материально-технических ресурсов у значительной части вузов. Более того, в условиях постоянной трудовой занятости значительной части обучающихся по программам магистратуры (ранее — выпускников программ бакалавриата) очная форма обучения здесь фактически в существенной степени стала очно-заочной, что, как правило, не может обеспечить требуемого качества образования. Идея межпрофильного трека — бакалавриат по одному направлению

подготовки, магистратура по другому направлению — во многом была обесценена невозможностью качественно подготовить кадры для отрасли за два года без базового профильного образования.

Система строительного образования, подведомственная Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, включает семь профильных вузов: Казанский государственный архитектурно-строительный университет, Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет (НИУ МГСУ), Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет, Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин), Пензенский государственный университет архитектуры и строительства, Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет, Томский государственный архитектурно-строительный университет — причем за последние 10 лет общее количество профильных вузов сократилось в два раза.

Кроме того, система строительного образования по состоянию на 2020 год включает около 200 прочих вузов и их филиалов, реализующих в том числе образовательные программы СПО, ВО и ДПО. Также подготовку кадров для строительной отрасли осуществляют 1 260 колледжей, организаций ДПО и научных организаций различной ведомственной принадлежности, частных образовательных организаций и учебных центров. Ежегодный выпуск составляет до 30 тыс. человек по программам ВО и до 45 тыс. человек по программам СПО. Формирование требований к структуре и содержанию программ подготовки кадров для строительной отрасли осуществляется при



участии федеральных учебно-методических объединений (ФУМО).

В 2021 году на базе НИУ МГСУ при поддержке Минстроя России был создан Отраслевой консорциум «Строительство и архитектура» (далее — Консорциум), в состав которого вошли все профильные вузы, научные организации, Российская академия архитектуры и строительных наук, отраслевые и межотраслевые объединения работодателей (Национальное объединение изыскателей и проектировщиков, Национальное объединение строителей, Российский союз строителей). Позднее НИУ МГСУ во взаимодействии с Консорциумом на конкурсной основе стал участником программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

Цель разработки Концепции подготовки кадров для строительной отрасли до 2035 года (далее — Концепция) — совершенствование формирования и укрепления кадрового потенциала строительной отрасли для обеспечения эффективности национальной экономики, содействия достижению национальных целей и реализации стратегических национальных приоритетов, определенных в Указе президента России от 21 июля 2021 года №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», а также некоторых других документах стратегического планирования в сферах научно-технологического, социально-экономического и информационного развития, обеспечения национальной безопасности, региональной и миграционной политики в части, касающейся в том числе Стратегии развития национальной системы квалификаций РФ на период до 2030 года.

Основание разработки Концепции — это соответствующее поручение Попечительского совета НИУ МГСУ, состоявшегося 30 марта 2022 года под председательством главы Минстроя России Ирека Файзуллина (протокол ПС/2-пр (543-ПРМ-ИФ) от 30 марта 2022 года).

Содержание Концепции раскрывает текущие состояние и потенциал развития строительного образования в Российской Федерации, современные тенденции и перспективы развития строительного образования в мире, определяет ключевые цели, задачи, инструменты и механизмы реализации государственной политики РФ в области строительного образования.

Документ призван стать основой для организации деятельности вузов, колледжей и техникумов, организаций ДПО, осуществляющих подготовку кадров для строительной отрасли, федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Федерации, в ведении которых находятся указанные образовательные организации.

Аналоги Концепции в других отраслях — Концепция подготовки кадров для транспортного комплекса до 2035 года, утвержденная распоряжением правительства России от 6 февраля 2021 года №255-р, и Концепция подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года, утвержденная распоряжением правительства России от 24 июня 2022 года №1688-р.

Обсуждение проекта Концепции к настоящему времени проводилось на Красноярском градостроительном форуме «Развитие строительной отрасли Российской Федерации» (Красноярск, 21-23 июня 2022 года), совместном заседании комиссий (Комиссии по вопросам профессионального образования и кадрового потенциала и Комиссии по вопросам ценообразования в строительстве, технологического и ценового аудита) Общественного совета при Минстрое России (Москва, 17 августа 2022 года), а также в Минстрое России, организациях — членах Консорциума.

В настоящее время НИУ МГСУ и Национальное агентство развития квалификаций (НАРК) ведут подготовку плана («дорожной карты») реализации Концепции.