



НИУ МГСУ
Управление научной политики

СК Н ПВД 01-120-2019

УТВЕРЖДАЮ
Исполняющий обязанности
ректора НИУ МГСУ
А.А. Волков
"28" февраля 2019 г.


Ввести в действие с

"28" февраля 2019 г.

Положение
о поощрении по результатам рейтинга подразделений НИУ МГСУ,
осуществляющих научно-техническую деятельность

Выпуск 2

Москва 2019

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 01-120-2019	
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 2 Всего листов 7

1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок применения мер поощрения по итогам сравнительной оценки деятельности (далее - рейтинга) подразделений НИУ МГСУ (далее Университет или НИУ МГСУ), осуществляющих научно-техническую деятельность.

1.2 Целью поощрения является дополнительная мотивация работников институтов, кафедр и научных подразделений НИУ МГСУ к увеличению объемов научно-технической деятельности, повышение эффективности и качества научной деятельности.

1.3 Поощрение производится за добросовестное исполнение должностных обязанностей и достигнутые успехи в работе, а также с целью стимулирования трудовой деятельности НПР МГСУ. К работникам могут применяться поощрения, предусмотренные ст. 191 Трудового кодекса РФ и настоящим Положением.

1.4. Положение вводится взамен СК Н ПВД 01-120-2015 «Положение о поощрении по результатам рейтинга подразделений ФГБОУ ВПО «МГСУ», осуществляющих научно-техническую деятельность».

2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом НИУ МГСУ, а также иными действующими внутренними организационно-распорядительными документами Университета.

3 Термины, определения, обозначения и сокращения

Рейтинг подразделений НИУ МГСУ – итог сравнительной оценки деятельности научных работников и научных структурных подразделений НИУ МГСУ за установленный промежуток времени, осуществляемый НТУ.


НТУ – Научно-техническое управление НИУ МГСУ.

УНП – Управление научной политики НИУ МГСУ.

4 Принципы поощрения

Поощрение работников подразделений основано на принципах:

- заслуг и достижений;
- стимулирования эффективности и качества работы;
- сочетания материальных и моральных форм поощрения;
- сочетания мер поощрения с установлением ответственности за результаты труда;
- разграничения полномочий руководства НИУ МГСУ в сфере поощрения и награждения работников.

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 01-120-2019	
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 3 Всего листов 7

5 Формы и виды поощрений

По результатам рейтинга для институтов, научных подразделений и кафедр НИУ МГСУ применяются следующие формы поощрений:

- представление к награждению государственными и ведомственными наградами, почетными званиями Российской Федерации работников институтов, занявших 1 место в рейтинге институтов и работников научных подразделений/кафедр, занявших 1, 2, 3, 4, 5, 6 места в рейтинге кафедр и научных подразделений, на основании рекомендации директора института, заведующего кафедрой или руководителя научного подразделения с учетом требований действующего законодательства.

- оплата 100% стоимости стажировки в российской и/или международной организации/учреждении и/или участия в международной и/или российской научной конференции сотрудников по направлению деятельности научного подразделения/кафедры/института, занявшего 1 место в рейтинге научных подразделений/кафедр/институтов.

- оплата 75% стоимости стажировки в российской и/или международной организации/учреждении и/или участия в международной и/или российской научной конференции сотрудников по направлению деятельности научного подразделения/кафедры, занявших 2 место в рейтинге научных подразделений/кафедр.

- оплата 50% стоимости стажировки в российской и/или международной организации/учреждении и/или участия в международной и/или российской научной конференции сотрудников по направлению деятельности научного подразделения/кафедры, занявшего 3 место в рейтинге научных подразделений/кафедр.

Предельная стоимость, время и место проведения стажировок, количество направляемых работников определяется на основании приказа Ректора

6 Порядок представления работников к поощрению


6.1 Организация и подведение итогов рейтинга институтов и научных подразделений НИУ МГСУ возлагается на НТУ, организация участия в международной и/или российской научной конференции или организация проведения стажировок по результатам рейтинга возлагается на УНП.

6.2 НТУ передает УНП результаты рейтинга институтов/кафедр/научных подразделений за календарный год в течение двух следующих месяцев для представления работников к поощрению.

6.3 Представление к награждению государственными и ведомственными наградами, почетными званиями Российской Федерации работников подразделений, занявших 1, 2, 3, 4, 5, 6 места, производится на основании рекомендации института/кафедры/научного подразделения приказом Ректора с учетом требований действующего законодательства.


6.4 Все типы материального стимулирования производятся из доходов Университета, полученных от научной и научно-производственной деятельности.

6.5 В случае, если несколько научных подразделений/кафедр, одновременно, по результатам рейтинга, заняли 1, 2 или 3 место, сумма средств, предусмотренная на материальное стимулирование пропорционально делиться на каждое научное подразделение/кафедру.


	НИУ МГСУ Управление научной политики	СК Н ПВД 01-120-2019	
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 4 Всего листов 7

7 Требования к работникам, представленным к материальному поощрению

Работник подразделения, прошедший стажировку и/или принявший участие в международной и/или российской научной конференции, должен подготовить и опубликовать не менее 1 статьи в изданиях, входящих в перечень WoS и/или Scopus в срок, не превышающий 8 месяцев после окончания стажировки.


	НИУ МГСУ Управление научной политики	СК Н ПВД 01-120-2019	
Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 5 Всего листов 7

Резерв

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 01-120-2019	
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 6 Всего листов 7

Лист регистрации изменений

Изменение	Наименование и номер документа-основания	Номера листов (страниц)		Дата введения изменения в действие	Подпись ответственного за внесение изменений
		Аннулированных	Новых		

	НИУ МГСУ Управление научной политики		СК Н ПВД 01-120-2019	
	Выпуск 2	Изменений 0	Экземпляр № 1	Лист 7 Всего листов 7

Лист рассылки

СК Н ПВД 01-120-2019

Положение о поощрении по результатам рейтинга подразделений НИУ МГСУ, осуществляющих научно-техническую деятельность

Должность	Инициалы, Фамилия
Проректор	М.Е. Лейбман
Проректор	А.П. Пустовгар
Начальник НТУ	П.Д. Капырин
Начальник УНП	А.О. Адамцевич
Директор ИСА	Н.Д. Чередниченко
Директор ИИЭСМ	К.И. Лушин
Директор ИФО	О.А. Ковальчук
Директор ИГЭС	Н. А. Анискин
Директор ИЭУИС	О.Н. Кузина
Директор филиала НИУ МГСУ в г. Мытищи	Г.Н. Баров

Документ изъят:

Основание:

(Должность)

(Подпись)

(Дата)

(И. О. Ф.)

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Внутренний документ "Положение о поощрении по результатам рейтинга"

Подразделение	Должность	Виза	ФИО	Дата	Примечание
Центр мониторинга и качества	Начальник	Согласовано	Ильина Наталья Борисовна	22.02.2019	
Проректор (учебная работа, оперативная координация)	Проректор	Согласовано	Королёв Евгений Валерьевич	22.02.2019	
Проректор (научно-техническая деятельность, ДПО, капитальное строительство)	Проректор	Согласовано	Лейбман Михаил Евгеньевич	22.02.2019	
Проректор (научная работа)	Проректор	Согласовано	Пустовгар Андрей Петрович	26.02.2019	
Научно-техническое управление	Начальник	Согласовано	Капырин Павел Дмитриевич	25.02.2019	
Юридический отдел	Начальник	Согласовано	Зиновьев Алексей Юрьевич	27.02.2019	

Проект документа вносит:

Подразделение	Должность	ФИО	Дата
Управление научной политики	Начальник	Адамцевич Алексей Олегович	08.02.2019